

СТАНОВИЩЕ

от проф. д.н. Вяра Красимилова Славянска,
Висше училище по агробизнес и развитие на регионите – Пловдив

на дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен

'доктор'

по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“,
докторска програма „Социално управление“

Автор: Богдан Майда

Тема: Съвременни насоки за дейността на мениджъра в малките и
средните предприятия

Участвам в състава на научното жури съгласно заповед на Ректора на
ВСУ „Черноризец Храбър” № 89 от 05.02.2018 г.

Обща характеристика и оценка на дисертационния труд

Дисертационният труд е разработен в обем от 224 страници и включва увод, четири глави, заключение, библиография и три списъка (на таблиците, графиките и схемите). Основният текст съдържа 41 таблици, 3 фигури и 3 диаграми. Библиографията се състои от 236 литературни източника (преобладаващо на полски език).

В световен мащаб МСП са основен двигател на икономическото развитие. Според цитирани от автора данни, те създават 47, 6% от БВП на Полша, същевременно осигурявайки над 70% от работните места на трудовия пазар (за 2012 г.). Значимата роля на МСП съвсем естествено

привлича внимание към ефективността на тяхното управление. В този контекст, изборът на автора да се насочи към дейността на мениджъра, факторите и подходите за нейното усъвършенстване, е несъмнено актуален и заслужава адмирации.

Наред с безспорната актуалност и значимост на избраната тема, дисертационният труд заслужава положителна оценка и въз основа на следното:

- изчерпателно представяне на концептуалната рамка на изследването в увода на труда, включваща всички необходими реквизити - актуалност и значимост на темата, предмет, обект, цел и задачи на изследването, изследователска теза, методология и възприети ограничения;

- аргументиране изпълнението на поставените изследователски задачи, постигането на основната цел и потвърждаването на формулираната изследователска теза в заключението на труда;

- логично и балансирано структуриране на цялостното дисертационно изследване в съответствие с решаваните в него задачи – последователно акцентирание върху концептуалната същност на управленската дейност, ключовите фактори, обуславящи нейната ефективност, спецификата на мениджмънта в МСП и влиянието на личностните характеристики на мениджъра върху управленския процес и ефективността на предприятието;

- демонстрирани способности за откриване и анализиране на нерешени проблеми, за обобщаване и синтезиране на изводи (в края на всяка глава);

- прилагане на количествени и качествени изследователски методи, подходящи за постигане на поставената цел и решаване на дефинираните задачи - исторически, сравнителен, документален и анкетен метод, метод на индукцията, синтетичен метод, функционален анализ, статистически анализ и др.;

- използване на внушителен брой информационни източници, релевантни на разглежданата проблематика;
- популяризиране на по-важните изследователски резултати чрез три публикации в международни научни списания.

Приноси и значимост на разработката за науката и практиката

Разработеният дисертационен труд в значителна степен допринася за обогатяване на съществуващото знание и практика в областта на управлението на МСП, чрез предлагане на идеи за оптимизиране дейността на мениджърите. В автореферата Богдан Майда е систематизирал приносите, които счита, че има в теоретичен и практико-приложен аспект. Приемам посочените приноси като значими за науката и практиката и отговарящи на реалните резултати и постижения в неговата изследователска работа, като откроявам следните по-съществени от тях:

1. Обогатена е теорията в областта на управлението на човешките ресурси в МСП в Полша;
2. Идентифицирани са съвременни тенденции на промяна в ключовите компетенции и дейности на мениджърите;
3. Предложена е усъвършенствана методология за измерване на успеха на предприемаческия бизнес;
4. Проведено е емпирично изследване, на основата на което са формулирани препоръки за оптимизиране дейността на мениджърите в МСП.

Критични забележки

Нямам съществени забележки към съдържанието на дисертационния труд. Считаю обаче, че би било полезно авторът да обърне по-специално

внимание на ситуационния подход в управлението, а именно – да проследи връзката между характеристиките на предприятието (респективно на подчинените) и управленския стил на ръководителя. Едва ли може да се очаква някаква съвкупност от качества и действия да бъде универсално ефективна както по отношение на спецификата на предприятието, така и в хронологичен план (все пак изследването обхваща времеви период от 15 г., което предполага настъпване на някакви изменения).

Заклучение

В обобщение, дисертационният труд има характер на завършено научно изследване, посветено на важен изследователски проблем в познавателен и приложен аспект. Неговото съдържание предоставя достатъчно основания за висока оценка и съдържа научни и приложни резултати, които отговарят на изискванията на ЗРАСРБ, Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и Правилника на ВСУ „Черноризец Храбър“.

Предвид гореизложеното, с убеденост давам своята положителна оценка за проведеното изследване и предлагам на уважаемото научно жури да присъди образователната и научна степен ‘доктор’ на Богдан Майда в професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, докторска програма „Социално управление“.

13.02.2018 г.

Изготвил становището:

Проф.д.н. Вяра Славянска