

СТАНОВИЩЕ

Професионално направление: **Администрация и управление**

Факултет: **Международна икономика и администрация**

Катедра: **Администрация и управление**

Докторска програма: **Социално управление**

в които е разработена дисертация на тема: **„Рационализиране на управлението на човешките ресурси в районни администрации (на примера на райони в общините Варна и Пловдив)“**

Дисертант Павлина Веселинова Ямукова

На съвремието ни са налице обективни потребности да се рационализират организационните структури в районните администрации, както и да се подобри ефективността от функционирането им посредством аргументирани решения за усъвършенстване на човешките ресурси в тях.

На тази основа **приносите** представени ни в дисертационния труд са в 6 насоки.

1. Направена е обширна характеристика на понятийния апарат. Изведени са авторови виждания насочени към осигуряване на възможности за управление на човешките ресурси в районните администрации на големите градове, гарантиращо тяхното по-нататъшно усъвършенстване и развитие. Представени са ни и авторови становища за новите измерения на управлението на човешките ресурси в териториалната администрация и по-точно в районите администрации на изследваните общини – Варна и Пловдив;

2. Позиционирана е ролята на управленците на човешките ресурси в три районни администрации в общините Варна и Пловдив. Представени са ни възможностите за качествено усъвършенстване на човешките ресурси в изследваните районни администрации. Изяснени са и характерните

особености на районите администрации в йерархията на българската административна система. Изследването е направено в условията на променяща се функционална среда;

3. Систематизирани са структуроопределящите фактори – промени и подобрения в ключови компоненти в управлението на човешките ресурси. Чрез тях се предвижда повишаване ефективността, както на управлението, така и на дейностите и в районните администрации на изследваните общини. Констатирах, че е доказана необходимостта от промяна в системата на управлението на човешките ресурси в районните администрации на градовете с районно деление.

4. Убедих се, че в дисертационния труд е конкретизиран на сравнително добро равнище набор от ориентир за качествено усъвършенстване на човешките ресурси в районните администрации. Изводите и особено практическите препоръки са насочени към предлагане на решения за усъвършенстване управлението на човешките ресурси в изследваните общини.

5. Може би най-силната страна на дисертационният труд са формираните варианти на решения за преодоляване на съществуващите проблеми. Тези резултати могат удачно да се използват за организационното усъвършенстване на дейността в районните администрации;

6. Чрез творческото използване на системния, комплексния и процесуалния подходи дисертантката ни е представила концептуална визия за ново качество на човешките ресурси. Това тя счита, че е предпоставка за бъдещото ново функциониране на районните администрации.

Определено считам, че разгледаните приносите са съществено обогатяване на научните знания. Проведеното дисертационно изследване потвърждава изследователската хипотеза, а именно че рационалното

функциониране на районните администрации доказва необходимостта от усъвършенстване на управлението на човешките ресурси. Установих предлаганите промени и подобрения в ключови компоненти на управлението на човешките ресурси, чрез които може да се повиши ефективността както на тяхното управление, така и на дейностите в районните администрации на изследваните общини Варна и Пловдив.

Забележки и препоръки

Препоръчвам на дисертантката Ямукова в бъдещите си научни планове да включи и изследване на управлението на човешките ресурси в районите администрации на община София. Столицата е уникална в своето развитие и на нея може да бъде посветено отделно монографично изследване.

Препоръчвам на дисертантката в бъдещите си научни изследвания по-добре да подготви изследователската си база-данни. Анализите ѝ трябва да са на по-високо научно равнище. Препоръчително е да участва и на международни форуми с научната си продукция.

Публикации и участия в научни форуми

В списъка на научните публикации по темата на дисертацията са ни представени 4 научни доклада, които са публикувани в реномирани научни издания. Доклада „Успехи и неуспехи в процеса на модернизация на българската администрация” е частично отразен в глава първа. Вторият доклад „Качествено управление на човешките ресурси – основа за рационализирането на административното управление” е частично отразен в т. 3 на глава втора. Третият доклад „Проблемни полета при вземането на управленски решения в районните администрации. Взаимоотношенията Русия - България, икономически, управленски и административни аспекти” е частично отразен в т. 3 на глава първа.

Заклучение

Като имам предвид, че дисертацията е завършено изследване, което е проведено в съответствие с поставените му цели и задачи, констатирах тяхното творческо изпълнение. Използваният задълбочен научен подход в дисертационният труд представя докторанта като еродиран изследовател с възможности за по-нататъшно научно развитие. Ето защо считам, че предоставеният за рецензиране дисертационен труд отговаря на изискванията поставени в българското законодателство и във ВСУ „Черноризец Храбър“ за присъждане на научна и образователна степен „доктор“ на ВСУ „Черноризец Храбър“ на Павлина Веселинова Ямукова.

Подпис: / /

Варна 26.09.2012година

дал становище Проф. д ик н Христо Иванов