ВАРНЕНСКИ СВОБОДЕН УНИВЕРСИТЕТ „ЧЕРНОРИЗЕЦ ХРАБЪР”

С Т А Н О В И Щ Е

От: професор доктор Димитър Панайотов Димитров, Университет за национално и световно стопанство, ръководител катедра „Национална и регионална сигурност”, *Научна специалност”Икономика и управление” (Отбрана и сигурност)*

Относно: дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор“ по *професионално направление 3.7. „Администрация и управление”, докторска програма „Организация и управление извън сферата на материалното производство”*

Автор на дисертационния труд: ***ИВАНКА ТОДОРОВА БАНКОВА***

Тема на дисертационния труд: **ДИСОНАНСИ И ПОТЕНЦИАЛИ ПРИ УПРАВЛЕНИЕТО НА КОНФЛИКТИ В ПРОЕКТНОТО УПРАВЛЕНИЕ (на примера на Оперативна програма „Конкурентоспособност” – 2007–2013 г.)**

Научни ръководители:

Проф. д.п.н. Горан Горанов

Проф. д.ф.н. Желязко Стоянов

Основание за представяне на становището: участие в състава на научното жури по защита на дисертационния труд съгласно заповед на ректора на ВСУ „Черноризец Храбър” №2340 от 14.06.2013 г.

1. Информация за дисертанта

Дисертантът се е обучавал по докторска програма **„Организация и управление извън сферата на материалното производство”** към

катедра “Администрация и управление” при факултет “Международна икономика и администрация” на ВСУ „Черноризец Храбър” – гр. Варна. Обучението е осъществено в *свободна* форма.

2. Обща характеристика на представения дисертационен труд

Дисертационният труд с обем от 209 страници и се състои от увод, изложение в три глави, заключение, списък на използваната литература, справка за научните приноси, декларация за оригиналност и три приложения. Съдържанието на всяка от главите е разпределено в отделни параграфи.

Обект на дисертационния труд е проектното управление, финансирано със средства от Оперативните програми на Европейския съюз и в частност от ОП “Конкурентоспособност”.

Предмет на изследването са административните аспекти на възникващите конфликти между Управляващия орган и бенефициентите по ОП “Конкурентоспособност”.

Авторовата теза в дисертационния труд е, че конфликтите в проектното управление имат комплексен характер. Те са резултат от слабости в проектното администриране, вкл. от недостатъчния капацитет и ограничения финансов ресурс на организациите, промените в процедурите и изискванията на Оперативните програми, недобрата координация между отделните административни звена и т.н. Своевременното идентифициране, класифициране и оценяване на противоречията и конфликтите, както и предлагането на нови подходи и инструменти за тяхното управление са предпоставка за постигане на по-ефективно управление и успешно изпълнение на проектите по

Оперативните програми на България, финансирани от фондовете на Европейския съюз.

Основна **цел** на дисертационния труд е да се изследват противоречията и конфликтите при управлението на проекти, финансирани от фондовете на Европейския съюз по Оперативните програми на България. На тази основа е предложен модел за идентифициране, класифициране и управление на конфликтите.

3. Оценка на получените научни и научно-приложни резултати и приноси

Докторантът **познава много добре и използва коректно специализираната литература** по темата вкл. чужди и български автори, нормативна уредба, статистически данни и други. Основният текст съдържа 2 таблици и 7 фигури. Списъкът на използваната литература се състои от 131 бр. заглавия на български, руски и английски език, в т.ч. 12 интернет източника, 62 нормативни документа и 57 литературни източника.

Справката за приносите отразява коректно получените резултати от изследването с научно- приложен характер.

Основните приноси, декларирани от докторанта са в областта на:

1. Анализирани и обобщени са теоретико-методологичните аспекти на феномена “конфликт” и специфичното му проявление при управлението на проекти, финансирани от фондовете на ЕС по Оперативните програми.
2. Идентифицирани и систематизирани са дисонансите на капацитета при управлението на европейски проекти.

3. Структурирани и класифицирани са специфичните конфликтогенни зони в проектното управление като предпоставка за неговото усъвършенстване.
4. Аргументирана е необходимостта от прилагането на иновативни инструменти за усъвършенстване управлението на конфликтите в проектното управление като бенчмаркинг, междуинституционално и публично-частно партньорство и административен реинженеринг.
5. Разработен и предложен е Функционален модел за управление на конфликти при реализацията на европейски проекти.

Всички глави завършват с изводи, материалът е добре структуриран, използвани са много източници, проведено е емпирично изследване със съответните резултати. Работата е написана на добър стил, основните изисквания са спазени.

4. Оценка на публикациите по дисертацията

Докторантът е посочил пет **публикации по темата** (5 доклада на международни конференции), които имат пряко отношение към темата. Четири от публикациите са на чужд език.

5. Оценка на автореферата

Авторефератът дава достатъчно пълна представа за целите, задачите, съдържанието и резултатите от проведеното изследване.

6. Критични бележки, препоръки и въпроси

Към дисертационния труд могат да се отправят някои бележки и препоръки, които обаче не намаляват качеството на представената разработка. Обектът и предметът са формулирани много тясно , което не позволява да се провери валидността на изводите изобщо в проектното управление. Дисертационният труд би спечелил още повече, ако авторът апробира предложеният функционален модел за управление на конфликти при реализацията на европейски проекти. Може ли да се даде по-точно определение за дисонанса на потенциала? Необходимо е при изясняването на теорията на конфликтите да се даде по-ясна, (включително и графична) класификация на конфликтите, за да стане по-ясно изложението и изследователския интерес на докторанта. Как са идентифицирани конфликтните зони при управление на проекти във втора глава? Може ли докторантът да сподели какъв е чуждият опит на други страни от Източна Европа по посочената проблематика?

7. Заключение

Познавам лично кандидата за придобиване на ОНС „Доктор" по посочената специалност. Считам, че дисертационния труд и приложените публикации са самостоятелно дело на кандидата и успешно защитават изявените от него в справката претенции за научно приложни приноси.
Нямам съвместни публикации с кандидата.

Дисертационния труд изцяло отговаря на изискванията на ЗРАС и Правилника за неговото прилагане.

Ето защо с убеденост давам положителна оценка на дисертационния труд на тема: „**ДИСОНАНСИ И ПОТЕНЦИАЛИ ПРИ УПРАВЛЕНИЕТО НА КОНФЛИКТИ В ПРОЕКТНОТО УПРАВЛЕНИЕ (на примера на Оперативна програма „Конкурентоспособност" – 2007–2013 г.)**„ и препоръчвам на уважаемите членове на Научното жури да присъдят образователната и научна степен „доктор" на ***ИВАНКА ТОДОРОВА БАНКОВА***.

16.07.2013 г.

София Подпис: ……..

(проф. д-р Димитър Димитров)