

**Актуализиран план за действие за приложение принципите, залегнали в Хартата и Кодекса на учените
2016 – 2020**

План 2016-2020 има за цел да очертае бъдещите действия, които екипът на ВСУ трябва да полага за устойчивото въвеждане и прилагане на принципите, залегнали в Кодекса и Хартата на учените. Той отразява и новите моменти, маркирани в докладите на ГД „Изследвания и иновации” към Европейската комисия^{1,2}.

Актуализираният план е разгледан и приет на Съвет по НИД, проведен на 6.04.2016 г.

Актуализираният план е обсъден и утвърден от Академичния съвет на ВСУ на 25.11.2016 г.

а) мярка I: Етични и професионални аспекти

№	Принцип	Мерки	Отговорник / Срок	Индикатор
1	Изследователска свобода, етични принципи и професионална отговорност	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Актуализиране на университетските приоритети за научни изследвания съгласно националните, европейските и международни приоритети. ➤ Продължаване на търсенето на възможности за провеждане на научни изследвания на високо ниво чрез участие в международни организации и проекти ➤ Спазване на етичните и професионални норми 	Зам.-ректор по НИД Зам.-ректор по МДПТР Декани, научни секретари Комисия за академична етика Срок: Постоянно. начало – ноември 2016 г.	- ежегодно актуализиране на плановете за НИД и научните приоритети; - нарастване на проектите с международни изследователски екипи
2	Разпространение и използване на резултатите	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Поддържане на установените процеси и инициативи, позволяващи постоянно разпространение на научна информация чрез наличните изследователски механизми 	Зам.-ректор по НИД Декани, научни секретари Университетска библиотека Университетско издателство	- повишаване броя на публикациите в международни издания; - повишаване на цитируемостта;

¹ Researcher’s Report 2014, Final Report, Deloitte, <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/general/researchPolicies>

² Report of the Working Group of the Steering Group of Human Resources Management under the European Research Area on Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers, 2015, http://ec.europa.eu/euraxess/pdf/research_policies/OTM-R-finaldoc.pdf

		и средства ➤ Публикуване на научни резултати в реномирани научни издания и научни бази данни	Срок: Постоянно. начало – ноември 2016 г.	
3	Обществена ангажираност	➤ Предлагане на атрактивни тематика за научни изследвания, обвързани с потребностите на икономиката ➤ Разработване на научно-приложни и приложни проекти, обвързани с бизнес сектора и интересите на местните общности ➤ Ангажиране на изследователите в създаването на сътрудничество с бизнеса, местните и държавни власти	Зам.-Ректор по НИД, Институт за обучение на докторанти Декани, научни секретари Браншови настоятелства Срок: постоянен начало - ноември 2016 г.	- публикуване на атрактивни теми за докторски дисертации - научно-приложни и приложни проекти по заявка на бизнес сектора

б) мярка II: Назначаване

№	Принцип	Мерки	Отговорник / Срок	Индикатор
1	Назначаване, избор, прозрачност, критерии за оценка	➤ Запознаване с OTM-R изискванията на ЕК ➤ Прилагане на OTM-R изискванията на ЕК ➤ Продължаване на политика за назначаване на чуждестранни изследователи. ➤ Поставяне на университетския сайт на полезни връзки към български и чуждестранни университети, институти и изследователски организации с цел подобряване на възможностите за работа в чужбина	Зам.-ректор по НИД, Отдел „Човешки ресурси”, Технологичен институт, катедри Срок: Постоянно. Начало – ноември 2016 г.	- Познаване на OTM-R чеклиста и публикуването му на сайта на ВСУ; - Покриване на голяма част от 23-те индикатора от OTM-R чеклиста; - Поставяне на информация за НИД на сайта на ВСУ; - връзка с портала на EURAXESS.
2	Признаване на опит от мобилност	➤ Продължаване на насърчаването на мобилност ➤ Стимулиране на докторантите за реализиране на мобилност	Зам.-ректор международна дейност, проекти и технологично развитие Срок: Постоянно. Начало – ноември 2016 г.	- минимум 5 докторанти, осъществили мобилност;

в) мярка III: Условия на работа

№	Принцип	Мерки	Отговорник / Срок	Индикатор
1	Баланс на полов признак	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Поддържане на балансирана пропорция между назначените мъже и жени ➤ Поддържане на балансирана пропорция между мъжете и жените, обучаващи се в докторските програми на ВСУ ➤ 	Отдел „Човешки ресурси” Институт за обучение на докторанти Срок: постоянен	Мъже/жени: 50%/50%
2	Стабилни и постоянни назначения	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Информирание на изследователи на срочен трудов договор за изпълнение и спазване на принципите за социално осигуряване за периода на назначаването им. 	Отдел „Човешки ресурси” Срок: постоянно	
3	Права на интелектуална собственост	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Разработване на мониторингова система в областта на интелектуалните права и съавторството. 	Зам.-Ректор по НИД, Юридически факултет, Технологичен институт	- разработване на мониторингова система - публикации в съавторство с международни учени – 5 % от общия брой публикации на учени от ВСУ
4	Съавторство	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Разработване на мониторингова система в областта на интелектуалните права и съавторството. ➤ Публикации в съавторство с международни учени 	Срок: начало - ноември 2016 г.	

г) мярка IV: Обучение

№	Принцип	Мерки	Отговорник / Срок	Индикатор
1	Научно ръководство и отношения с научните ръководители	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Продължаване на усилията за повишаване качеството на научното ръководство на младите изследователи. ➤ Стимулиране на студентите да се развиват в областта на научните изследвания. ➤ Предлагане на атрактивни тематика за научни изследвания, обвързани с потребностите на икономиката 	Зам.-Ректор по НИД, Институт за обучение на докторанти Декани, научни секретари Браншови настоятелства Срок: постоянен начало - ноември 2016 г.	- повишаване броя на обучаващите се докторанти; - публикуване на атрактивни теми за докторски дисертации
2	Продължаващо професионално развитие	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Мониторинг на кариерното развитие на докторантите след тяхната защита. 	Кариерен център Срок: постоянен начало – ноември 2016 г.	- ежегодно публикуване на информация за реализираните се докторанти на ВСУ