

С Т А Н О В И Щ Е

От: Проф. Тодорка Игнатова Костадинова, д. и., ПН 3.7 Администрация и управление, Заместник ректор на Медицински университет – Варна, професор във Факултет по обществено здравеопазване, ул. „Марин Дринов“ № 55, Варна 9002, тел. 052 677 089, 0889 588 408, e-mail: kostadinova@mu-varna.bg,

член на научно жури съгласно Заповед №1393/04.12.2019 г. на Ректора на Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“

Относно: конкурс за заемане на академична длъжност „професор“ в професионално направление 3.7 Администрация и управление по специалност Икономика и управление (Човешки ресурси и устойчиво развитие), обявен в ДВ бр.80 от 11.10.2019 за нуждите на Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“

1. Общо представяне на получените материали по конкурса

За участие в обявения конкурс е подал документи единствен кандидат: доц. д-р Снежанка Костадинова Овчарова-Крачунова от Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“.

За участие в конкурса кандидатът доц. д-р Снежанка Костадинова Овчарова- Крачунова е представил списък от общо 35 заглавия, в т.ч. 30 публикации в български и чуждестранни научни издания и научни форуми, 2 студии 1 монография, 2 броя учебници и учебни пособия. От тях 21 самостоятелни научни статии и доклади, от които 10 са на английски и 2 руски езици, и 9 в съавторство (4 англ. език, 2 руски език). Публикациите съответстват на научната специалност, по която е обявен конкурсът. Тези документи не повтарят публикациите от първа хабилитация.

Представени са и документи (във вид на справки) за учебната и научно-изследователска дейност, сертификати и отзиви от бизнеса.

2. Данни за кандидата

Доц. д-р Снежанка Овчарова има магистърска степен от „Технически университет – Варна. Има удостоверение за педагогическа правоспособност. Тя е преподавател във Вар-

ненския свободен университет „Черноризец Храбър“ от 1995г. Развива се от асистент до доцент и ръководител на катедра. Преподава по няколко учебни дисциплини в ОКС „Бакалавър“. Води лекции и в ОКС „Магистър“. Познавам кандидата от 25 години и съвместната ни работа ми дава увереност да подчертая изключителното трудолюбие, последователност, ерудиция, търпение, човечност и висока лична и професионална отговорност на доц. Овчарова. Умението да работи в мултикультурална среда я правят предпочитан член на екипите, в които работи и ръководи.

3. Обща характеристика на научната продукция и педагогическа дейност на кандидата

Трудовете, с които кандидатът за академичната длъжност „професор“ участва в конкурса, са в следните области на икономиката и управлението: Управление на човешките ресурси; Устойчиво развитие; Управление на знанията; Интернационализация на бизнеса. Повече от половината от публикациите на доц. д-р Снежанка Овчарова са на чужди езици (английски, немски и руски), което ѝ дава възможност да участва в международни конференции и кръгли маси.

Представеният монографичен труд „Управление на креативни хора в организационна среда“ има обем 229 стр., вкл. основен текст 212 стр. и 2 приложения. Списъкът на библиографията включва 174 източника, от които 144 на латиница. Трудът е изпълнен изцяло след първата хабилитация на кандидата като отразява резултатите от многогодишна изследователска дейност в предметната област и съответства на темата на конкурса. Монографията има точно определени обект и предмет на изследване. Защитаваната теза е, че съвременните технологии в т.ч. и дигитални не намаляват нуждата и значението на човешките ресурси, особено на креативните хора, в организацията. Поставените цел и задачи се изпълняват последователно в развитието на труда. Представени са резултатите от емпирично изследване на креативността в реални организации. Монографията съдържа основните изследователски приноси на кандидата.

Представените по конкурса статии и студии са публикувани в различни международни и национални източници в направленията: управление на човешките ресурси и устойчиво развитие. Те правят известни приносите на кандидата сред широката научна общност. Представен е списък на цитиранията според изискванията на НАЦИД. Гореизложеното показва публичния характер на трудовете.

Доц. Снежанка Овчарова също е научен ръководител на осем докторанти, петима, от които са защитили, а трима се обучават на английски език. Темите на дисертациите са пряко свързани с проблемите на икономиката и управлението в Казахстан, България, Ливан, Гер-

мания. Тя е участвала като рецензент на дисертационни трудове по въпросите на мениджмънта на организациите в научни журита за ОНС „доктор“, „доктор на науките“, както и за академични длъжности във ВСУ „Черноризец Храбър“, Икономически университет – Варна, ВВМУ „Н. Й. Вапцаров“, Стопанска академия "Димитър А. Ценов" - Свищов, Университет за национално и световно стопанство – София (УНСС).

Кандидатът има активно участие в редица научно-изследователски международни и български проекти: CruiseT “Network of Competence Centres for the development of cruise tourism in the Black Sea Region”, RE:ACT, N8URjob, „Създаване и апробиране на система за кариерно израстване на преподавателите във ВСУ“ Черноризец Храбър”, „Изграждане на партньорска мрежа за устойчиво развитие и опазване на околната среда (УРООС) в Североизточния район на планиране“ и др.

Доц. Овчарова притежава свидетелства, грамоти, и други знаци на признание за активно обществено и професионално участие на кандидата. Тя е дългогодишен член на Съюза на учените-Варна (секция „Икономика“). Член е и на Българската асоциация по управление на хора (БАУХ), както и на Международната асоциация по устойчиво развитие (МАУР).

4. Характеристика и оценка на учебно-педагогическата дейност на кандидата

От представената справка за учебно-педагогическа дейност на кандидата става ясно, че има количествено изпълнение на преподавателската натовареност. Доц. Снежанка Овчарова преподава по няколко учебни дисциплини – „Управление на човешките ресурси“, „Проектна организация и управление“, „Устойчиво развитие в туризма“, „Производствен мениджмънт“ в ОКС „Бакалавър“. Води лекции и в ОКС „Магистър“ и др. Владеенето на английски език ѝ помага в преподаването на дисциплините „Human Resource Management“ и „Project management“ в ОКС „Бакалавър“ и „Event Planning and Technology“ и „Organizational structuring in Project Management“ в ОКС „Магистър“.

Доц. Овчарова притежава педагогическа правоспособност и разработва дисциплини със актуално съдържание в областта на управлението на хора и в устойчивото развитие. Участвала е с лекции по програма „Еразъм“ в университетите в Лодз (Полша) и Polish Open University във Варшава, Лиеж (Белгия) и в Констанца (Румъния). Освен това е водила курс лекции и в Казахски Университет Технологии и Бизнеса, Экономический факультет, г. Астана, Р. Казахстан.

5. Научни и научно-приложни приноси на кандидата

Основните научни приноси на доц. Снежанка Овчарова, които приемам се отличават със задълбоченост, оригиналност и методологична приложност и се свеждат до: синтезиране на

обобщен модел на устойчиво и обществено развитие, основан на постановките на стратегическото управление и управлението на знанията и с разработване на модел за управление на креативни хора.

Оценявам високо изследователската смелост и креативността на доц. Овчарова да работи в тази област, както и приносите от научен и приложен характер:

- Идентифицирани са основните проблеми и предизвикателства пред управлението на човешките ресурси в условия на системна дигитализация и високотехнологична трансформация на бизнеса, като е аргументирана необходимостта от устойчиво развитие на организацията.
- Изведени са качествени характеристики на обществото на знанието, обвързани с тенденцията за формиране на нов тип взаимоотношения между организациите, ориентирани към справяне със социалните, икономическите и екологически предизвикателства.
- Разкрити са основните насоки и са аргументирани изводи и предложения за усъвършенстване на дейностите в системата по управление на човешките ресурси.
- Показани са глобалните цели за устойчиво развитие в контекста на киберфизическите системи като са обосновани взаимовръзките между държавните институции и тези в сферата на образованието и бизнеса за изработване на политики за развитие на човешките ресурси.
- Обоснована е идеята за нови потребности и интереси на човешките ресурси като базов начин за формиране на мотивационната стратегия на персонала в организацията.
- Предложена е методология (алгоритъм и модел) на система за управление на креативни хора в организацията.
- Направено е сравнително аналитично изследване и е предложено теоретично обобщение на алтернативните подходи и инструменти за управление на човешките ресурси в контекста на креативността.

Трудовете представят кандидата като приет и утвърден експерт по споменатата проблематика, което е потвърдено от активната преподавателска, изследователска и публикационна работа по тези проблеми.

6. Бележки и препоръки

Считам, че доц. Снежанка Овчарова напълно удовлетворява изискванията за заемане на академична длъжност „професор“ и нямам критични бележки.

По отношение на препоръките, бих предложила монографията да се издаде на английски език като се идентифицират и конкретизират отделни направления.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Като член на Научното жури по обявения конкурс считам, че по отношение на научно-изследователската си дейност и наукометрични показатели доц. д-р Снежанка Овчарова-Крачунова отговаря на изискванията на ЗРАСРБ и Правилника за неговото приложение.

Представена е достатъчно по обем, тематика и практически решения продукция, която представя кандидата като изследовател и експерт. Обобщени са приноси в няколко основни области, има достатъчно преподавателски опит, работи много интензивно в избраната област и покрива критериите за заемане на академичната длъжност „професор“.

Всичко това ми дава основание да предложа *доц. д-р Снежанка Овчарова-Крачунова да заеме академичната длъжност „професор“ по научната специалност Икономика и управление (Човешки ресурси и устойчиво развитие) за нуждите на Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“.*

05.02.2020 г.

Изготвил становището: 

(проф. Тодорка Костадинова, д. и.)