

## **СТАНОВИЩЕ**

от

**доц. д-р Мария Петрова Петрова**

Катедра „Гражданскоправни науки“

Юридически факултет

Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“

относно

конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“

**в професионално направление 3.6. Право (Трудово и осигурително право)**

обявен в ДВ бр. 106 от 17.12.2024 г.

### **1. Основание за представяне на становището**

Съгласно Заповед № 92/17.02.2025 г. на Ректора на ВСУ „Черноризец Храбър“ съм включена в състава на научното жури по горепосочения конкурс.

### **2. Информация за кандидата в конкурса**

Единствен кандидат в обявения конкурс е гл. ас. д-р Христо Николаев Банов. Той е завършил специалност „Право“ в ЮФ на СУ „Св. Климент Охридски“ през 2014 г. След задължителния стаж, през 2015 г. е придобил юридическа правоспособност в МП и е придобил ОНС „доктор“ по докторска програма „Трудово право и обществено осигуряване“ в ПН 3.6. Право в Правно-историческия факултет на ЮЗУ „Неофит Рилски“ през 2019 г. От 2015 г. до 2019 г. е заемал длъжността „асистент по Трудово право и обществено осигуряване“ в ИДП при БАН, Секция „Гражданскоправни науки“. От 2017 г. до 2020 г. е заемал длъжността „юрисконсулт“ в Института по механика при БАН, като през същия период е бил и хоноруван асистент по Трудово и осигурително право в ЮФ на УНСС. От 2018 г. до 2020 г. е преподавал Трудово и осигурително право като гост-преподавател в Правно-исторически факултет на ЮЗУ „Неофит Рилски“. През 2019 – 2021 г. е бил хоноруван преподавател по трудово и

осигурително право в Юридическия факултет на СУ „Св. Климент Охридски“, от 2019 г. досега е главен асистент по трудово право и обществено осигуряване в Института за държавата и правото при БАН, Секция „Гражданскоправни науки“, от 2020 г. досега е асистент по трудово и осигурително право в Правно-исторически факултет на ЮЗУ „Неофит Рилски“, член на Общото събрание на БАН от 2021 г. досега, член на Контролната комисия на Българската асоциация по трудово право и обществено осигуряване от 2022 г. досега. От края на 2020 г. е действащ адвокат, вписан в АК – София. В годините 2012 – 2016 г. последователно е осъществявал и други дейности: като член на Контролния съвет на Софийския университет „Св. Климент Охридски“, председател на Общинска изборителна комисия – Лясковец и секретар на Районната изборителна комисия в Двадесет и третия многомандатен изборителен район – София-град. Владее свободно и самостоятелно английски език. Притежава компютърна грамотност и комуникативни умения.

### **3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност**

От представената от кандидата в обявения конкурс справка се установява изпълнение на национални изисквания за заемането на академичната длъжност „доцент“ както следва: По показател 1 (дисертационен труд за присъждане на ОНС „доктор“) и по показател 2 (хабилитационен труд – монография), гл. ас. д-р Христо Николаев Банов изпълнява минималните национални изисквания, като събира съответно 50 и 100 точки. Сборът от точките от представените материали по група показатели от 4 до 10 (статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или в редактирани колективни томове), е 220 точки, а по група показатели от 11 до 13 (цитирания) – 1215 точки, като и за двете групи кандидатът надхвърля минималните изисквания.

### **4. Оценка на учебно-преподавателската дейност**

Кандидатът в конкурса Христо Банов има преподавателски опит и стаж на академични длъжности 9 години и 3 месеца: като асистент и главен асистент,

включително и като гост-преподавател асистент, както и паралелен стаж като специалист от практиката 4 години и 4 месеца. Кандидатът Христо Банов е водил учебни занятия по дисциплините „Трудово право“, „Осигурително право“, „Здравно осигуряване“, „Социално и здравно законодателство“, „Трудово право и общественно осигуряване“. Има разработени лекционни курсове по „Трудово право“, „Осигурително право“, „Здравно осигуряване“ и „Социално и здравно законодателство“. Учебно-преподавателският му опит съответства на научната специалност по обявения конкурс.

### **5. Обща характеристика и приноси на представените в конкурса научни трудове**

За участието си в конкурса гл. ас. д-р Христо Банов е представил монографично изследване *„Проблеми на уволнението на безвиновни основания“* (2025 г.) и други публикации – публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на ОНС „доктор“ – *„Трудов договор за обучение по време на работа“* (2020 г.), статии и студии, глава от колективна монография. Всички представени от кандидата публикации попадат в областта на обявения конкурс.

Хабилитационният труд *„Проблеми на уволнението на безвиновни основания“* представлява монографично изследване, в което е изяснена правната природа на основанията за уволнение „закриване на предприятието“, „закриване на част от предприятието“ и „съкращаване в щата“, както и на същността на вътрешната реорганизация в предприятието, като е направена ясна диференциация между всички тях. Приносът на това изследване се състои в това, че първи път са оспорени становища, изразени в теорията и в практиката, относно значението на понятието „предприятие“, съответно относно разграничението между посочените фактически състави. Аргументирано са направени изводи относно отделните основания за уволнение, при прилагането на които се поражда право, съответно задължение за работодателя да извърши подбор. Подложена на анализ е и относимата към указаните проблеми актуална съдебна практика, като са направени и предложения *de lege*

ferenda.

Монографичният труд *„Трудов договор за обучение по време на работа“*, публикуван въз основа на защитения от кандидата дисертационен труд, обхваща цялостен анализ на правната уредба на трудовия договор за обучение по време на работа (включително и като част от дуалната система на обучение), както и на срочния трудов договор за определено време, чието действие се поражда при успешното завършване на обучението. В изследването са разгледани международноправните универсални актове и актовете на Европейския съюз относно правото на труд, правото на образование, ученето през целия живот и обучението на възрастни. Допълнено е установеното в теорията понятие за трудов договор по чл. 230, ал. 1 от Кодекса на труда, като са посочени и новите моменти (от 2014 г.) в правната му уредба, както и специфичното предназначение на клаузата за обучение по време на работа. Направени са аргументирани предложения за усъвършенстването на правната уредба.

Представените за участие в конкурса публикации, включително статии, студии и глава от колективна монография, също имат приносен характер. Сред тях могат да се посочат като по-значими *„Редът за намаляване с получените осигурителни престации на размера на дължимото от работодателя обезщетение при увреждане на здравето или смърт на работник или служител – част I и част II“* (2024 г.), както и *„Глава втора. Историческо развитие на индивидуалните субективни трудови права в българското право. – В: Андреева, А., Йолова, Г., Благойчева, Х., Александров, А., Банов, Х., Йорданов, З. Защита за индивидуалните субективни трудови права (на работника или служителя)“* (2020 г.).

От всички представени публикации е видно, че приоритетно научните интереси на кандидата са в областта на Трудовото право.

## **6. Критични бележки и препоръки**

Независимо от общата положителна оценка на научните постижения на

кандидата, към него могат да бъдат отправени и някои критични бележки и препоръки. Прави впечатление, че с две изключения всички публикации, представени за участие в конкурса, са само от областта на трудовото право, въпреки че с двете представени публикации в областта на осигурителното право Христо Банов заявява потенциални възможности за научни изследвания и в тази област. Поради това, може да се препоръча засилване на изследователската дейност и съответно повишаване на свързаната с това публикационна активност в бъдеще и в областта на осигурителното право.

## 7. Заключение

Представените от кандидата в обявения конкурс документи и материали отговарят на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и на Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, както и на Наредба № 3 за академичния състав на ВСУ. Научното творчество и учебно-преподавателската дейност на кандидата следва да получат положителна оценка. Считам, че гл. ас. д-р Христо Николаев Банов притежава необходимите качества и преподавателски и научно-изследователски опит и предлагам на членовете на научното жури, да приемат решение, с което да предложат на ФС на ЮФ на ВСУ „Черноризец Храбър“, гл. ас. д-р Христо Николаев Банов да бъде избран на академичната длъжност „доцент“ в професионално направление 3.6. Право (Трудово и осигурително право) към Катедра „Гражданскоправни науки“ на Юридическия факултет на Варненския свободен университет „Черноризец Храбър“.

08.04.2025 г.

Изготвила становището: .....

доц. д-р Мария П. Петрова