

Факултет „Международна икономика и администрация”
Катедра “Информатика и икономика”
Професионално направление: “3.8. Икономика”
Специалност: “Международен бизнес”
Образователно-квалификационна степен: “бакалавър”

ОПИСАНИЕ НА ЛЕКЦИОНЕН КУРС

1. Наименование на курса: Корпоративни финанси
2. Код на курса: FIN 1007
3. Вид на курса: задължителен
4. Цикъл: първи
5. Година на изучаване: четвърта
6. Семестър: четвърти
7. Брой кредити: 7,5
8. Име на лектора: доц. д-р Виктория Благоева Иванова
9. **Резултати от обучението за дисциплината** – усвоени знания, умения, компетенции (цели): Целта на курса е студентите да развият практически умения за използване на пазарните механизми за привличане на финансови ресурси, да владеят методите за управление на капитала на фирмата, да разработват стратегически финансови планове.
10. Начин на преподаване : директно
11. Предварителни изисквания (пред-условни или съусловни дисциплини): финансова математика, микроикономика, публични финанси, макроикономика
12. Съдържание на курса (анотация) –Базови концепции и понятия на корпоративните финанси; Роля на финансовите институции, пазари, лихвени проценти и тяхното влияние върху дейността на фирмите; Връзка между риск и възвръщаемост на инвестициите чрез използване на модели за оценка на цената на различни видове капитал; Оценка на инвестиционни алтернативи спрямо риска и възвръщаемостта, която носят; Оценка на цените на финансовите инструменти; Капиталово бюджетиране на алтернативни проекти; Оценка на цената на източниците на финансиране, капиталовата структура и финансовия ливъридж ; Финансови решения на основата на анализ на финансовите отчети на фирмата; Връзка между печалба и генерирани парични постъпления чрез интерпретиране на отчета на паричния поток.
13. Препоръчителна или задължителна литература за четене или други образователни ресурси / инструменти
Вачков, Ст. и др., Корпоративни финанси., Стено, В. 2006.
Иванова, В., Панева Л., Инвестиционният избор., изд. „Албатрос”, С., 2011.
Иванова, В., Дивидентна политика: Грешки. Успехи. Последствия , ВСУ, В., 2008 г.
Николова, Н., Принципи на корпоративните финанси , Сиела, С., 2010 .
Петров, Г. и др., Корпоративни финанси: кратък курс, Тракия М, 2006.
14. Планирани учебни дейности и методи на преподаване: лекции, упражнения.
15. **Методи и критерии на оценяване:** казуси, изпит под формата на тест с открити и закрити въпроси.

Проверката и оценката на придобитите знания и компетенции се осъществява чрез следните форми:

- оценка на тест, проведен през сесията - 60%;
Изпитният тест се състои от 10 затворени, 10 отворени въпроса и 10 задачи.
Затворени въпроси – 2 т.;
Отворени въпроси – 2 т.;
Задачи – 3 т.;
Максималният брой точки е 70 т.
Крайната оценка на теста варира в зависимост от събраните точки, както следва:
0-30 т. – Слаб 2;
31-40 т. – Среден 3;
41-50 т. – Добър 4;
51-60 т. – Много добър 5;
61-70 т. – Отличен 6;
- участие и контролна проверка на студентите по време на занятията (курсови задачи, курсов проект)– 10%;
- присъствие и контролна проверка на знанията в семинарните упражнения (контролен тест)– 30%;

Крайната оценка е комплексна и включва резултатите от оценките в процеса на обучение – (курсов проект, контролен тест) и оценката на писмения изпит. Оценката на междинните проверки е условие за предоставяне на бонус от 10% при определяне на окончателната оценка по съответната дисциплина. Максимална оценка (Отличен 6) получават студентите, които успешно са решили изпитният тест и са се представили успешно на междинната проверка.

16. Език на преподаване: български