

Отворен, прозрачен и основан на заслуги подбор на изследователи

OTM-R

Контролен лист за институциите

	Отворено	Прозрачно	Основано на заслуги	Отговор: Да напълно/Да съществено/ Да частично/Не	Предложени индикатори (или начин на измерване)
OTM-R система					
1. Публикувана ли е версия на нашата OTM-R политика онлайн (на националния език и на английски)?	x	x	x	Да напълно	https://www.vfu.bg/%D0%B7%D0%B0-%D0%B2%D1%81%D1%83/hr-excellence-in-research-logo.html
2. Имаме ли вътрешни правила, представящи ясно OTM-R процедури и практики за всички видове позиции?	x	x	x	Да напълно	Критериите за избор при наемане са описани в: - Наредба #3 за академичния състав. Дата на последно обновяване – 19.09.2013. Понастоящем – в процес на актуализация. - Наредба #12 за придобиване на ОНС „доктор“ и НС „Доктор на науките“. Дата на последно обновяване – 13.05.2016. Понастоящем – в процес на актуализация.

3. Всеки, въввлечен в процеса, достатъчно обучен ли е в областта на ОТМ-R?	x	x	x	Да напълно	<p>Персоналът на отдел „Човешки ресурси“ и ръководството на университета (президент, вицепрезиденти, ректор, зам.-ректори), декани и ръководители на катедри участват в процедурите за наемане и регулярно обновяват своята информация относно назначаванията. Чрез специализирани издания ежесечно се получава информация за измененията в трудовото законодателство, с които всички, имащи отношение към наемането на кадри, се запознават.</p> <p>Персоналът на отдел „Човешки ресурси“ периодично участва в регионални и национални семинари във връзка с измененията в трудовото законодателство.</p>
4. Използваме ли (достатъчно) инструменти за електронно набиране?	x	x		Да частично	<p>Съгласно българското законодателство, всички кандидати трябва да подават документи лично, т.к. винаги се изисква представянето на оригинални документи.</p> <p>Електронно се публикуват обявите за всеки конкурс за академични позиции и за докторанти (само на бълг. език).</p> <p>http://www.vfu.bg/prepodavатели/konkursi/ http://www.vfu.bg/doktoranti/konkursi/ http://dv.parliament.bg/DVWeb/index.faces</p>

5. Имаме ли система за контрол на качеството за ОТМ-R?	x	x	x	Да напълно	Има система на две нива: 1. Вътрешно ниво – контролът на качеството е на три етапа: 1.1. Комисия за развитие на академичния състав; 1.2. Научни журита, вкл. вътрешни и външни за ВСУ членове; 1.3. Вътрешни одити, базирани на университетската Система за управление на качеството. 2. Външно ниво – два независими контрола на качеството: 2.1. Външни одити, базирани на ISO 9001:2015; 2.2. Национална акредитация – институционална и по професионални направления, и докторски програми - базирана на българското законодателство.
6. Стимулира ли нашата настояща ОТМ-R политика външни кандидати да кандидатстват?	x	x	x	Да напълно	Няма ограничения за външни кандидати. Като доказателство е нарасналият брой външни за ВСУ кандидати за ОНС „доктор“ и НС „доктор на науките“.
Нашата настояща ОТМ-R политика в синхрон ли е с политиките за привличане на изследователи от чужбина?	x	x	x	Да напълно	Няма ограничения за чуждестранни изследователи. Като доказателство е нарасналият брой кандидати за ОНС „доктор“ и НС „доктор на науките“ от чужбина.
Нашата настояща ОТМ-R политика в синхрон ли е с политиките за привличане на недостатъчно представени групи?	x	x	x	Да напълно	Няма ограничения за кандидати от недостатъчно представени групи. Жените и хората в неравностойно положение не са ограничени да кандидатстват и след селекция да работят във ВСУ. Спазват се националните изисквания за минимален процент наети хора с намалена работоспособност.

Нашата настояща ОТМ-R политика в синхрон ли е с 9. политиките за предлагане на атрактивни условия на работа за изследователите?	x	x	x	Да съществено	Като доказателство е нарасналият брой външни за ВСУ кандидати за ОНС „доктор“ и НС „доктор на науките”. Няколко чуждестранни професори са наети като консултанти към Института за обучение на докторанти във ВСУ.
10. Имаме ли инструменти (средства) да наблюдаваме дали най-подходящите изследователи кандидатстват?				Да съществено	1. Изпълнение на минималните изисквания, регламентирани в ЗРАСРБ и Наредба #3 за академичния състав във ВСУ; 2. Препоръка от преходен работодател, мнение на колеги, списък с публикации и др.
Фаза: Обява и кандидатстване					
11. Имаме ли ясни указания или бланки (напр., EURAXESS) за обявяване на позиции?	x	x		Да напълно	Обявите в <i>Държавен вестник</i> и на <i>сайта на ВСУ</i> са съобразно установен формат.
12. Включваме ли в обявите за работа позовавания/ линкове към всички елементи, предвидени в съответния раздел на инструментариума? [виж Chapter 4.4.1 a)]	x	x		Да съществено	Информацията, включена в обявите за работа за академични и изследователски позиции е съобразно ЗРАСРБ и университетските наредби. Включена е информация за: <input type="checkbox"/> организацията и звеното; <input type="checkbox"/> наименование на длъжността и датата на започване на работа; <input type="checkbox"/> брой на свободните позиции; <input type="checkbox"/> краен срок, който е два месеца от датата на публикуване; <input type="checkbox"/> данни за контакт. По-детайлна информация не се публикува, защото в България изискванията за академични и изследователски позиции са единни и са описани в ЗРАСРБ. Ако кандидатът желае да получи по-подробна информация, трябва да се свърже с контактното лице във ВСУ.
13. Използваме ли напълно EURAXESS, за да сме сигурни, че свободните места за изследователи достигат до по-голяма аудитория?	x	x		Не	До момента EURAXESS порталът не е използван за публикуване на обяви.

14. Използваме ли други инструменти за обявяване на свободни работни места?	x	x		Не	Всички използвани инструменти са съгласно националното законодателство.
Поддържа ли административна тежест за 15. минимални изисквания към кандидатите? [виж Chapter 4.4.1 b)]	x			Да напълно	Има публикуван списък с документите, които трябва да бъдат подготвени от кандидата при кандидатстване за съответната позиция. https://www.vfu.bg/%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%82%D0%BE%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%82%D0%B8/%D0%BA%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D0%B8%D0%B4%D0%B0%D1%82%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B5.html https://www.vfu.bg/%D0%B7%D0%B0-%D0%B2%D1%81%D1%83/hr-excellence-in-research-logo.html
Фаза: Избор и оценка					
16. Имаме ли ясни правила за назначаването на селекционните комисии? [виж Chapter 4.4.2 а)]		x	x	Да напълно	Съставът на селекционните комисии е описан в ЗРАСРБ, в Наредба #3 за академичния състав на ВСУ и в Наредба #12 за придобиване на ОНС „доктор“ и НС „доктор на науките“.
17. Имаме ли ясни правила отнасящи се за състава на селекционните комисии?		x	x	Да напълно	Съставът на селекционните комисии е описан в ЗРАСРБ, в Наредба #3 за академичния състав на ВСУ и в Наредба #12 за придобиване на ОНС „доктор“ и НС „доктор на науките“.
18. Комисиите достатъчно балансирани ли са по признак пол?		x	x	Да напълно	Съставът на селекционните комисии е описан в ЗРАСРБ, в Наредба #3 за академичния състав на ВСУ и в Наредба #12 за придобиване на ОНС „доктор“ и НС „доктор на науките“. Основният критерий е компетентността на журито, но не и балансът по полов признак. Но, университетска политика е да се следват принципите на баланс по признак пол. В тази връзка, комисиите са по-балансираны – не по-малко от 1/3 членовете на комисиите са от единия пол.

19. Имаме ли ясни правила за селекционните комисии, които помагат да се оценят „заслугите“ по начин, който ще доведе до това, че най-добрият кандидат да бъде избран?			x	Да напълно	Селекционната процедура и критериите за селекция са описани в ЗРАСРБ, в Наредба #3 за академичния състав на ВСУ и в Наредба #12 за придобиване на ОНС „доктор“ и НС „доктор на науките“.
Фаза: Среща					
20. Информираме ли всички кандидати в края на секционната процедура?		x		Да напълно	Това е задължителна част от процедурата. Залегнала е в Наредба #3 за академичния състав на ВСУ и в Наредба #12 за придобиване на ОНС „доктор“ и НС „доктор на науките“.
21.Предоставяме ли адекватна обратна връзка с интервюираните?		x		Да напълно	Да, когато кандидатът го изисква.
22. Имаме ли подходящ механизъм за подаване на жалби?		x		Да напълно	Това е задължителна част от процедурата. Залегнала е в Наредба #3 за академичния състав на ВСУ и в Наредба #12 за придобиване на ОНС „доктор“ и НС „доктор на науките“.
Обща оценка					
23. Имаме ли система за оценка дали ОТМ-R изпълнява целите си?				Не	До момента няма такава система. Ще бъде разработена и внедрена през новия период до 2020 г.