

# СТАНОВИЩЕ

от

**Проф. д.пс.н. Иван Стоянов Александров,**  
**Медицински университет „Проф. д-р Параскев Стоянов” – Варна**

По отношение заповед на ректора на ВСУ „Черноризец Храбър” № 454 от 04.04.2019 г. за включване в Научно жури за защита на дисертационен труд на **ЦВЕТАН ПЕТРОВ ПЕТКОВ** по професионално направление 3.2, „Психология“, докторска програма „Социална, организационна и консултативна психология“ с тема на дисертационния труд **“Полово-ролеви характеристики на функционирането на личността в организационна среда”**.

## **1. Актуалност**

Научните търсения по въпросите свързани с личностното функциониране и процесите на лидерство и ръководство в организационна среда, са били и продължават да са задача пред много изследователи. За тези феномени съществуват различни научни гледни точки и типове оценки, анализирани са редица техни страни, проявления и особености. И въпреки, че моделите и методите за изследването им периодично се усъвършенстват, все още има неизследвани до край характеристики. Такива именно са и полово-ролевите характеристики на функционирането в организационна среда.

Половите особености през годините успешно извървяват пътя от спекулативното до научното им изучаване и понастоящем са съвременен предмет за изследване. Дисертационният труд на Цветан Петков е актуално и значимо изследване на тези характеристики и връзките им с функционирането на хората в организационна среда.

## **2. Характеристика на дисертационния труд**

Дисертационният труд е представен в обем от 192 страници и се състои от увод, изложение в три глави, изводи и препоръки, списък на използваната литература и едно приложение. Основният текст съдържа 23 таблици и 5 фигури. Списъкът на използваната литература се състои от 429 източника – на кирилица и латиница.

Предмет на изследването на Цветан Петков са полово-ролевите диференциации на лидерските стилове, удовлетвореността от труда и комуникативното безпокойство на ръководители и изпълнители в специфична организационна среда. Обект на изследването са 79 лица работещи в конкретна организационна среда.

Целта и четирите задачи са адекватно формулирани и са свързани с темата.

В дисертационният труд са уточнени основните понятия, разгледани са теориите и методологиите използвани при анализите на социалните и биологични аспекти на пола, разгледана е половата роля като социално психологичен феномен. По отношение функционирането на личността в организационната среда автора концентрирано и аргументирано стеснява обзора си върху изясняването на лидерството и ръководството, лидерските стилове и комуникативния аспект на функционирането. Добро впечатление правят диференциациите при описване на основния понятиен апарат на изследването.

Емпиричното изследване е проведено аргументирано, данните са обработени с подходящи за скалираните величини статистически методи.

## **3. Препоръки към дисертационното изследване.**

Към дисертационния труд имам следните препоръки (те са за подобряване на бъдещите научни изследвания на докторанта в засегнатата от него актуална проблематика):

- Желателно е при бъдещи изследвания да бъдат по-конкретно описани видовете методи използвани при обработката на данните. Също така е хубаво да се представи повече информация за психометричните особености на използваните методики.
- Би било добре при представяне на данните от медиаторния модел на влияние те да са въведени в същата графика и поредност, както е представен самия модел.

Направените препоръки не променят положителната ми оценка за дисертационния труд и неговата значимост от гледна точка на научно-приложните приноси, които има. Те са посочени, за да подпомогнат докторанта да усъвършенства в бъдещи научни трудове научния апарат и начина на представяне на резултатите от емпиричните изследвания.

#### **4. Научни и научно-приложни приноси.**

Цялостно дисертационният труд дава основание за формулиране на приноси в следните насоки:

- Направена е систематизация на основните психологически перспективи, теории и детерминанти за формиране на социалния пол.
- Проучено е влиянието на полово-ролевите характеристики на личността върху функционирането ѝ в организационната среда.
- Разработен е и емпирично проверен модел на променливите – лидерски стилове, удовлетвореност от труда и комуникативно безпокойство.
- Засегната е необходимостта от акцентирание върху полово-ролевите характеристики на личността в организациите при подбор и назначаване на персонал – изпълнителски и ръководен с цел създаване на благоприятна работна среда.

**Авторефератът** отразява вярно и точно основните моменти от дисертационния труд.

## **5. Заключение**

Дисертационният труд на Цветан Петков представлява актуално изследване в значима област на социалнопсихологическото познание. Цялостната структура и приносите в изследването ми дават основание да препоръчам на уважаемите членове на Научното жури, да гласуват за присъждането на образователната и научна степен „доктор” по професионално направление 3.2, „Психология“, „Социална, организационна и консултативна психология“ на Цветан Петров Петков.

Варна

20.04. 2019 г.

Изготвил становището:

Проф. д.пс.н. Иван Александров