

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Ваня Господинова Христова, член на научно жури,
съгласно заповед на Ректора на ВСУ „Черноризец Храбър”
№ 454/ 04.04.2019 г.

Относно: дисертационен труд за присъждане на образователната и научна степен „доктор” в Професионално направление 3.2. „Психология”, докторска програма „Социална, организационна и консултативна психология (Социална психология)” на Цветан Петров Петков

Дисертационният труд на Цветан Петров Петков обхваща проблематика, която е изследвана във времевата перспектива на миналото, настоящето и със сигурност ще привлича интереса и на бъдещите специалисти в областта на психологията.

В резултат на настъпилите динамични исторически и социални промени през последните десетилетия проблемът за лидерството и стиловете на управление в организациите придобива нови измерения. Паралелно с промяната на ценностите на обществото настъпва изменение и в традиционните стилове на управление, което налага утвърждаване на нови модели въз основа на влиянието на междуполовите различия в него.

Да се установи дали и в каква степен полово-ролевите характеристики на личността влияят върху функционирането ѝ в организационна среда е въпрос, чийто отговор задава актуалността на настоящият дисертационен труд.

1. ОЦЕНКА НА РЕЗУЛТАТИТЕ И ПРИНОСИТЕ НА ДОКТАРАНТКАТА

1.1. Основните резултати, които постига в труда си докторантът са следните:

- ✓ Проучени са базисни психологически подходи към изследването на пола.
- ✓ Описани са характеристиките и закономерностите на лидерските стилове, комуникативният аспект на функционирането на личността и теоретичните постановки на удовлетвореността от труда.
- ✓ Проучено е влиянието на полово-ролевите характеристики на личността върху функционирането ѝ в специфична организационна среда – административна единица Община Поморие.
- ✓ Анализирани са получените от емпиричното изследване резултати, като се формулирани изводи и препоръки по отношение подобряване функционирането на изследваните лица в представената организационна среда.

1.2. Най-значимите приноси на Цветан Петков дисертационния труд са следните:

- ✓ Направена е систематизация на основните психологически перспективи, теории и детерминанти за формиране на социалния пол.
- ✓ Проучено е влиянието на полово-ролевите характеристики на личността върху функционирането ѝ в организационна среда.
- ✓ За първи път е разработен и емпирично проверен модел на променливите – лидерски стилове, удовлетвореност от труда и комуникативно безпокойство.

- ✓ Открито е потребността от създаване на система от методи, съобразени с полово-ролевите характеристики на личността в организационната среда, връзката между тях, както и ефектите им върху реалното поведение на служителите в нея.
- ✓ Доказана е и необходимостта от акцентирание върху полово-ролевите характеристики на личността в организациите при подбор и назначаване на персонал – изпълнителски и ръководен с цел създаване на благоприятна работна среда.


2. КРИТИЧНИ БЕЛЕЖКИ И ПРЕПОРЪКИ КЪМ ДИСЕРТАЦИОННИЯ ТРУД

В хода на разработването на дисертационния труд и в качеството ми на научен ръководител съм правила предложения за прецизиране на съдържанието на дисертационния труд, които докторантът се постара добросъвестно да отрази.

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ДИСЕРТАЦИОННИЯ ТРУД

В заключение въз основа на изложеното по-горе, предлагам на уважаемите членове на Научното жури да присъдят образователната и научна степен „доктор“ на Цветан Петров Петков в професионално направление 3.2. „Психология“, докторска програма „Социална, организационна и консултативна психология (Социална психология)”

10.04.2019 г.
гр. Варна

Изготвил становището: 
(доц. д-р Ваня Христова)