

СТАНОВИЩЕ

за научните трудове и учебната дейност на гл. ас. д-р Анелия Венелинова Пържанова, представени за участие в конкурс за заемане на академична длъжност „доцент” в професионално направление 3.7. Администрация и управление (Социално управление – управление на бизнеса и публичния сектор), обявен в ДВ бр. 27 от 02.04.2019 г. за нуждите на ВСУ „Черноризец Храбър”

Разработил: проф. д-р Стела Атанасова Тодорова, Аграрен Университет - Пловдив
3.7 Администрация и управление, научна специалност, Народно стопанство

Настоящото становище е изготвено въз основа на документи, постъпили по конкурс, обявен от ВСУ „Черноризец Храбър” (ДВ, бр. 27 от 2.04.2019) и на интернет-страницата на университета за нуждите на катедра "Администрация, управление и политически науки" към Факултет *Факултет "Международна икономика и администрация"*. Представените по конкурса документи съответстват на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Инструкция №6 към Наредба №3 за академичния състав на ВСУ „Черноризец Храбър”. Процедурата по конкурса е коректно спазена.

1. Общо представяне на получените материали

За участие в обявения конкурс е подала документи като **единствен кандидат**: гл. ас. д-р Анелия Венелинова Пържанова - преподавател в катедра „Администрация и управление” към факултет „Международна икономика и администрация” на ВСУ „Черноризец Храбър”.

За участие в конкурса кандидатът д-р Анелия Венелинова Пържанова е представила списък от общо 20 заглавия, в т.ч. 16 публикации в български и чуждестранни научни издания и научни форуми, 2 студии, 1 монография, 1 книга. Има участие с доклади в редица международни и национални научни форуми и успешно реализиран проект - „Изграждане на туристическа пътека и необходимите съоразения и атракции за посетители по маршрут Доспат-Кожари“

Представените по конкурса публикации съответстват на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Инструкция №6 към Наредба №3 за академичния състав на ВСУ „Черноризец Храбър”.

2. Данни за кандидата

Кандидатът ас. д-р Анелия Венелинова Пържанова получава висшето си образование в ПУ „П. Хилендарски“ – Пловдив като бакалавър. През 1998 г. тя е бакалавър по Административен и здравен мениджмънт. Анелия Пържанова е магистър по Икономика – Валутен и митнически контрол (Диплома № 13-72 / 22.04.2006 год.); 2006 – магистър по Стопанско управление – Управление на международни бизнес проекти. От 2013 е Доктор по ПН 3.7. „Администрация и управление“, докторска програма „Организация и управление извън сферата на материалното производство“. От 01.09.2008 до 24.06.2013 е инспектор „Учебна дейност“ към ВСУ „Черноризец Храбър“, филиал - Смолян. От 24.06.2013 до 01.02.2015 е хоноруван преподавател в Филиал – Смолян към ВСУ „Черноризец Храбър“. От 01.02.2015 г. до момента е директор и гл.асистент във Филиал – Смолян към ВСУ „Черноризец Храбър“. От 20.03.2015г. е член на АС на ВСУ „Черноризец Храбър“. От същата дата е председател на ДС, Филиал –Смолян. От 16.03.2015 г. до момента е гл.асистент към катедра „Мениджмънт и маркетинг“ наАграрен Университет –Пловдив. От 27.10.2017 г. е главен редактор на сп.“Родопи“. От 15.02.2019 г. до момента е директор на Институт за интегрирано управление на Общините към ВСУ „Черноризец Храбър“.

3. Обща характеристика на научната продукция на кандидата

Основните научни интереси на кандидата са съсредоточени в областите: стратегическо и социално управление; социална политика; иновации и инвестиции; интелигентната специализация като ключов инструмент за стратегическо регулиране при прилаганите национални политики; конкурентоспособност на регионите - социални, демографски, екологични, инфраструктурни и други измерения.

Представените научни трудове анализират и оценяват актуални управленски проблеми. Те напълно съответстват на тематиката на конкурса и отговарят на изискванията за академични публикации. Сред тях се откроява самостоятелното монографично изследване със заглавие „Стратегическото управление в контекста на интелигентната специализация (регионални измерения). В този труд авторът разглежда и анализира различията в равнището на развитие на регионите и възможностите за равен достъп до качествено образование и обучение, професионална реализация, екологично чиста околна среда и благоприятна бизнес среда. *Предмет на изследването* е стратегическото управление в контекста на политиката за сближаване на регионите и ролята на стратегиите за интелигентна специализация за повишаване на тяхната конкурентоспособност. Разработен е концептуален модел отговарящ на обективните условия в страната и област Смолян, систематизирани са и критично анализирани различни методи за стратегическо управление

Предмет на творчеството на д-р Пържанова е и развитието на предприемаческата инициатива на малките и средни предприятия (МСП) в България, като предпоставка за разрешаване на някои ключови проблеми. Друга област на която тя посвещава своите изследвания е свързана със социалната политика и механизмите за контрол при предоставянето на социални

услуги в РБългария, както и проблеми свързани със социално-осигурителната система на страната ни.

Като автор д-р Пържанова е позната сред академичните среди, като нейни трудове са цитирани в 7 разработки.

В резултат на гореизложеното мога да заключа, че в научната продукция на гл. ас. д-р д-р Анелия Пържанова се разглеждат актуални управленски и стратегически проблеми, като се използват съвременни методологии и методики, основани на количествен и качествен инструментариум.

4. Характеристика и оценка на учебно-педагогическата дейност на кандидата

От учебната 2015-2016 г. до сега д-р Пържанова има средна годишна заетост между 280-300 ч. в упражнения. От 2015 г. е Директор на Филиал –Смолян към ВСУ „Черноризец Храбър“. Преподавателската ѝ дейност включва следните учебни дисциплини:

- Въведение в мениджмънта: учебна дисциплина с общ хорариум - 30 ч.л. 30ч упражнения, която тя извежда с
- Организация и технология на управлението: учебна дисциплина с общ хорариум - 30 ч.л.30ч .упр.
- Стратегическо управление – учебна дисциплина с общ хорариум - 30 ч.л., 30 ч.упр.
- Теория и организация на социалното осигуряване - 30 ч.л.

Д-р Анелия Пържанова като главен асистент в катедра „Мениджмънт и маркетинг“ към Аграрен университет Пловдив е водила и лекции по следните дисциплини:

- Регионална инвестиционна политика, учебна дисциплина с общ хорариум 30 ч.л., 15 ч.у.
- Управление на местни и регионални проекти, учебна дисциплина с общ хорариум 30ч.л, 15 ч. у.
- Регионална иновационна политика, учебна дисциплина с общ хорариум 30 ч.л, 15 ч. у.

Д-р Пържанова е ръководител на две магистърски програми: „Данъчен и митнически контрол“ и „Кръгова икономика“.

Анелия Пържанова осъществява активна работа със студенти, намираща израз освен в традиционната аудиторна заетост и практически занимания и в изготвяне на проекти по актуални проблеми на управлението на бизнес-организации и активна работа с кметове на общини – провеждане на семинари, обучения и работни срещи.

Учебната и преподавателска дейност на кандидатката за доцент е насочена към актуализиране на утвърдени учебни програми и въвеждане на нови, съответстващи на съвременните условия. Това ми дава основание да заключа, че учебно-педагогическата дейност на кандидата отговаря на всички изисквания на ЗРАСРБ и Правилника на ВСУ.

5. Научни и научно-приложни приноси на кандидата

Приносите на кандидата се състоят главно в обогатяване на съществуващи знания и приложение на научни постижения в практиката. Те могат да се обобщят в следните направления:

Научни приноси:

- Предложен е актуален прочит на теоретичните постановки в областта на стратегическото управление и социално-икономическото развитие на регионите. На основата на актуален анализ са изведени европейските и национални стратегически приоритети и съответните регионални политики за програмните периоди 2007-2013 и 2014-2020 г. Очертани са стратегическите насоки за следващия програмен период 2021-2027 г. (Публикация 1, 6, 10, 14, 16, 17)
- Изведени са възможностите на стратегическото управление за прилагане на интегриран подход към проблемите на отделните територии. Подчертана е важността на социалното управление, за намиране отговори на фундаментални въпроси, които едновременно имат глобален характер и са с конкретни регионални и местни измерения (Публикация 1, 6, 10, 14, 16). Аргументирана е необходимостта от изследване, изучаване и преодоляване на регионалните различия с оглед повишаване конкурентноспособността на регионите и социалния статус на прилежащото им население (публикации 1,5,6,9,14,15, 6).
- Обоснована е необходимостта от въвеждане на интелигентна специализация чрез насочване на ресурси от знания и иновации и свързването им с приоритетни икономически и социални дейности. Обосновано е, че управлението на знанието и научната инфраструктура имат решаваща роля за успеха на концепцията за интелигентна специализация. Доказано е, че въвеждането на интелигентната специализация в териториалните системи налага стратегически подход (1, 15, 16).
- Идентифицирани са предизвикателствата пред социално-осигурителната система на България в условията на динамично променяща се среда, изведени са основните проблеми, които възникват в сложната система на социалното осигуряване. Отбелязано е, че осигурителната система у нас не създава интерес у бизнеса и домакинствата да генерират доходи. Изведен е въпроса за успешното функциониране на разходопокривната система в дългосрочен план от гледна точка отрицателната възвръщаемост, което е предпоставка за неустойчивост на социално осигурителната система (публикации 3,11). Аргументирана е необходимостта от прилагането на нова социална политика, основана на гъвкавост и прозрачност в подхода към социалните потребности и предоставянето на социални услуги, необходимостта от осъществяване на системен контрол и мониторинг (публикации 8,12,15,17,18,19).

Научно-приложни приноси:

- Изведени са потенциалите за интелигентна специализация, и са идентифицирани предизвикателствата и обективните пречки за прилагането ѝ. Аргументирана е необходимостта за засилване на партньорството с образователните институции, университетите, публичния сектор и бизнес средата за стимулиране трансфера на знания, наука и иновации. Обосновано е, че постигането на интелигентен и приобщаващ растеж в Област с административен център гр. Смолян е възможно, с намирането на пресечна точка между политиката за регионално развитие за планинските райони и приложението на Иновационната стратегия за интелигентна специализация 2014-2020 г. (публикация 1).
- Очертани са проблемните сфери и са изведени перспективите и насоките за осъществяване на концепцията за интелигентна специализация, като е обърнато специално внимание на ролята на образованието и партньорствата с научни и изследователски институции в Област с административен център гр. Смолян (публикация 1).
- Обоснована е ролята на малкия бизнес и предприемаческата инициатива за решаване на ключови проблеми пред българското общество, свързани с икономическото развитие, високото равнище на безработица, обезлюдяването на отдалечените райони и регионалните диспропорции (публикации 5, 6, 9, 10,15, 16,17).

6. Бележки и препоръки

Към кандидата за доцент, гл. ас. д-р Анелия Пържанова нямам критични забележки. Отправлям следните препоръки:

1. Увеличаване на публикационната активност в международни и национални издания с импакт фактор.
2. По-нататъшно задълбочаване на изследванията по проблемите на стратегическото управление и социално-икономическото развитие на регионите.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, давам своята **положителна** оценка и **препоръчам** на Научното жури да предложи на Научния съвет при ВСУ „Черноризец Храбър” да избере гл. ас. д-р Анелия Венелинова Пържанова да заеме академичната длъжност „доцент” в професионално направление **3.7. Администрация и управление (Социално управление – управление на бизнеса и публичния сектор)**.

19. 07. 2019 г.

Изготвил становището:

(проф. д-р Стела Тодорова)