

## **С Т А Н О В И Щ Е**

**относно научните трудове и учебната дейност**

на

д-р Йоанна Михайлова Недялкова, преподавател във Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“, участник в конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ в област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.2. Психология (Организационна психология, експериментална психология), обявен от Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“, за нуждите на катедра “Психология” ( ДВ бр. 97 от 13.11.2020 г.)

**Изготвил становището:**

**Валери Стоилов Стоянов**

Професор по професионално направление 3.2. Психология, доктор на науките

**Варна \* 2021**

## **1. Общо представяне на получените материали по конкурса**

Конкурсът за заемане на академичната длъжност „доцент”, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.2. Психология (Организационна психология, експериментална психология) е обявен от Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“, за нуждите на катедра “Психология” ( ДВ бр. 97 от 13.11.2020 г.).

Становището е възложено по решение на Научното жури, определено със Заповед № 5 от 13.01.2021 г. на Ректора на Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“.

**Единствен кандидат** по конкурса е д-р Йоанна Михайлова Недялкова от Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“. Подадените документи отговарят на основните изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България за заемане на академичната длъжност „доцент”.

Д-р Йоанна Михайлова Недялкова предлага 12 броя научни трудове във връзка с конкурса, както следва:

1. Хабилизационен труд – монография: **„Недялкова, Й., (2020) Агресията - теоретични и емпирични измерения. Стратегии за справяне.** Варна, Издателски Център на ВСУ „Черноризец Храбър“, ISBN 978-954-715-705-7“.
2. Монография в съавторство: **„Герчева – Несторова, Г. , Й. Недялкова, (2019) Приложения на психологията в мениджмънта.** Варна, Университетско Издателство ВСУ „Черноризец Храбър“, ISBN 978-954-715-678-4.
3. Статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове – 10 бр., самостоятелни, една от които е публикувана на английски език, а останалите на български език.

Представените по конкурса научни трудове са извън трудовете, посочени в автореферата на дисертацията за присъждане на образователната и научна степен „доктор” и се приемат за оценка.

С представените за участие в конкурса научни трудове, придобитата ОНС „доктор” и забелязаните цитирания, д-р Йоанна Михайлова Недялкова изпълнява точно минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент”, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.2. Психология, съгласно Приложение към чл. 1а, ал. 1 на Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България (Ново - ДВ, бр. 56 от 2018 г., в сила от 06.07.2018 г.) - Минимални национални изисквания към научната, преподавателската и/или художественотворческата или спортната дейност на кандидатите за придобиване на научна степен и за заемане на академичните длъжности „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ по област 3. Социални, стопански и правни науки,

професионално направление 3.2. Психология.

## **2. Данни за кандидата**

Образователният профил и натрупаният професионален опит от д-р Йоанна Михайлова Недялкова в системата на висшето образование като преподавател, административен служител и ръководител на звено, са съзвучни с изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент” по професионално направление 3.2. Психология (Организационна психология, експериментална психология), съгласно чл. 53, ал. (1), т. 1 и т. 2 от Правилника за прилагане на ЗРАСРБ.

Д-р Йоанна Михайлова Недялкова е магистър и доктор по психология.

## **3. Обща характеристика и оценка на научната продукция на кандидата**

Научната продукция на д-р Йоанна Михайлова Недялкова, с която участва в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент”, отговаря на изискванията за представяне на научни трудове и има принос за трансфериране на съвременните научни и научно-приложни постижения в областта на организационната психология и тяхното преподаване във висшето училище.

Хабилитационният труд, с които д-р Йоанна Недялкова кандидатства по конкурса е: „Недялкова, Й., (2020) Агресията - теоретични и емпирични измерения. Стратегии за справяне. Варна, Издателски Център на ВСУ „Черноризец Храбър“, ISBN 978-954-715-705-7“

Монографията е издадена от университетското издателство на Варненски свободен университет и има двама хабилитирани научни рецензенти.

Монографията на д-р Йоанна Недялкова е посветена на изключително актуален и значим социален проблем. На пръв поглед темата няма директна връзка с тематичното поле на конкурса, но бих казал, че авторът на монографията умело открива връзката през актуалното състояние на социална изолация, поради Ковид пандемията. През последната година работата от дома стана норма за милиони хора и всъщност проблемите на социалната изолация и агресивността се превръщат в част от проблема за организационната ефективност, за оптималното функциониране на служителите от домашния офис и в крайна сметка - за психичното благополучие на служителите в организацията. Смятам за много полезен ракурс на разсъждения проблема за влиянието на социалната изолация върху агресивността. Всъщност д-р Йоанна Недялкова си задава ново поле на изследователски интерес и препоръката ми е в тази посока да задълбочи научните си търсения по взаимовръзката социална изолация, под формата на домашен офис и организационната ефективност и ефикасност.

Монографията на д-р Йоанна Недялкова е цялостен и завършен научен труд, посветен на конкретен актуален проблем, който обстойно и систематично е анализиран. Налице е логично обоснована авторова позиция. Налице са практико-приложни и теоретични приноси.

Втората монография, в която д-р Йоанна Недялкова е съавтор, се анализират проблеми директно отнасящи се до научното поле на организационната психология и мениджмънта. В монографията ясно са показани приносите на двамата автори от гледна точка на разработените части. Йоанна Недялкова е разработила пета, шеста и седма глава, които тематично са свързани от общата идея за влияние на личността върху реализацията от ръководителите на управленските им функции. Обемът на обособената част от колективната монография, разработена от д-р Йоанна Недялкова, приравнен към стандартни страници (1800 знака на страница), удовлетворява съгласно параграф 10 от допълнителните разпоредби на ЗРАСРБ, минималните изисквания за сто стандартни страници, за да се разглежда като равностойна на самостоятелна монография.

Най-същественният принос в разработката на Йоанна Недялкова е анализът за ролята на емоционалната интелигентност в психичната регулация на дейността, в контекста на проблема за влияние на личността в този процес. На тази основа са логични търсенията за изграждане на портрет на успешния мениджър и лидер в организационна среда, на базата на взаимовръзката емоционална интелигентност – харизма на ръководителя.

По моя оценка направените анализи са ценни за организационната психология и препоръката ми е тезите да бъдат подложени на емпирична проверка, с което ще се „уплътнят“ логичните твърдения по показаните взаимовръзки, особено, когато става въпрос за конкретен културен контекст у нас.

В представените по конкурса от д-р Йоанна Недялкова статии и доклади от конференции се анализират явления, част от които се отнасят до екзистенциални проблеми, а именно за смисъла на живота, екзистенциалните фрустрации и ноогенните неврози, страхът и влиянието му върху преживяването на времето, проблемите на самопознанието, цикличността на чувствата, мотивационни аспекти на сексуалността.

В друга част от докладите и статиите се анализират комуникациите в организациите и проблемът за тяхната ефективност, биологичните и социалните фактори влияещи върху формирането на агресивни нагласи, влияние на интернет върху агресивните прояви.

*В представените по конкурса научни трудове не съм забелязал плагиатство. Литературни източници са ползвани коректно.*

#### **4. Характеристика и оценка на учебно-педагогическата дейност на кандидата**

Д-р Йоанна Недялкова е била хонорован асистент по дисциплини, по

които съм водил лекционни курсове – организационна психология и експериментална психология.

Личните ми впечатления за д-р Йоанна Недялкова са за преподавател, който подготвя старателно занятията си, а общуването със студентите е адекватно и мотивиращо за тях. Отзивите, които съм получавал за дейността на д-р Йоанна Недялкова от студентите са позитивни и ласкави.

В такъв смисъл смятам, че за Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“, назначаването на д-р Йоанна Недялкова на академичната длъжност „доцент“, би било полезно за развитието на специалност „Психология“.

## **5. Бележки и препоръки**

Като зачитам в общи линии самооценката на кандидата по конкурса за постигнатите научно-приложни и научни приноси, правя следните препоръки:

1. Препоръчвам на д-р Йоанна Недялкова да разшири обхвата на емпиричните си изследвания в областта на организационната психология и изобщо, като в преподавателската си работа да илюстрира същността на анализирания феномени с резултати и от собствени научни търсения и резултати.

2. Препоръчвам да се разшири полето на изследователския интерес по проблема за агресивността, предвид и тематичната област на конкурса, до изследване на явлението в организационна среда и това да се свърже с един малко изследван у нас проблем – за тормоза и насието на работното място и психическите последици от това социално и организационно явление. Емпиричното осветляване на проблема за български културен контекст би бил значим научен и научно-приложен принос.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Като имам предвид гореизложеното в становището, правя следните изводи свързани с кандидатурата на д-р Йоанна Недялкова, за заемана на академичната длъжност „доцент“, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.2. Психология:

1. Д-р Йоанна Недялкова, с представените по конкурса материали, покрива минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.2. Психология, съгласно Приложение към чл. 1а, ал. 1 на Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България.

2. Има натрупан професионален опит като преподавател в сферата на висшето образование в съответствие с изискванията на Закона за развитието на академичния състав в Република България за заемане на академичната длъжност „доцент“.

3. Предлага за рецензиране научна продукция, която може да бъде оценена положително, от гледна точка на практико-приложните и научните приноси.

Всичко това ми дава основание за обща положителна оценка за д-р Йоанна Недялкова, като кандидат за академична длъжност „доцент“.

В тази връзка предлагам на Научното жури, по реда определен във Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“, да предложим, д-р Йоанна Михайлова Недялкова да бъде избрана за заемане на академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.2. Психология (Организационна психология, експериментална психология).

01.02.2021 г.

гр. Варна

Изготвил становището:

проф. д.н. Валери Стоянов