

СТАНОВИЩЕ

**за научните трудове и учебната дейност
на доктор Йоанна Михайлова Недялкова,
представени за участие в конкурс за заемане на академична длъжност
„доцент”**

**в професионално направление 3.2. „Психология“ (Организационна
психология, експериментална психология),
обявен в ДВ бр. 97 от 13.11.2020 г. за нуждите на ВСУ „Черноризец Храбър”**

Разработил: Доц. д-р Петър Нешев – ВСУ «Черноризец Храбър»

Професионално направление 3.2. «Психология» , научна специалност
«Психология»

Настоящото становище е изготвено въз основа на документи, постъпили по конкурс, обявен от ВСУ „Черноризец Храбър” (ДВ, бр. 97 от 13.11.2020 г.) и на интернет-страницата на университета за нуждите на Катедра „Психология“ към Юридически Факултет. Представените по конкурса документи съответстват на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Инструкция №6 към Наредба №3 за академичния състав на ВСУ „Черноризец Храбър”. Процедурата по конкурса е коректно спазена.

1. Общо представяне на получените материали

За участие в обявения конкурс е подал документи **единствен кандидат:** доктор Йоанна Михайлова Недялкова от ВСУ „Черноризец Храбър“.

За участие в конкурса кандидатът доктор Йоанна Недялкова е представила списък от общо 12 заглавия, в т.ч. 10 доклада, 2 статии в български научни издания и 2 монографии, едната от които в съавторство с проф. д. пс. н. Галя Герчева-Несторова.

2. Данни за кандидата

Йоанна Недялкова завършва специалност „Предучилищна педагогика“ през 1989 г. във ВПИ „Константин Преславски“, град Шумен. Тя придобива образователно-квалификационна степен „магистър по психология“ във ВСУ „Черноризец Храбър“ през 2003 г. Йоанна Недялкова придобива

образователната и научна степен „доктор“ по Професионално направление 3.2. „Психология“ през 2013 г.

От 1998 година Йоанна Недялкова работи във ВСУ „Черноризец Храбър“, Фронт-офис, ръководител на сектор „Планиране“. Тя е преподавател от 2019 година към ДЧЕО и СДК по дисциплините „Социални комуникации“, „Психология на управлението“, „Психология на възприятието“, „Организационна психология“, „Експериментална психология“.

3. Обща характеристика на научната продукция на кандидата

Научната продукция на кандидата може условно да се раздели в следните изследователски области: теоретико-методологични проблеми на организационната психология, изследване на тревожността и на агресивното поведение, изследване на лидерските умения на личността в организацията, практико-приложни аспекти на организационната психология и на експерименталната психология. Научните трудове на кандидата се отличават със задълбоченост, систематичност, компетентност и коректност. Те напълно отговарят на изискванията за академични публикации.

В монографията “Агресията – теоретични и емпирични измерения. Стратегии за справяне”, Варна, Издателски център на ВСУ „Черноризец Храбър“, 2020 г. са разработени многостранно актуални и значими за съвременната психология проблеми и идеи. Недялкова изчерпателно е разгледала личностните, социалните и ситуативните фактори, отключващи агресивно поведение. Авторката е посочила работещи стратегии за намаляване на агресивното поведение. Представени са особеностите на интегративен подход за борба с агресията.

В монографията „Приложения на психологията в мениджмънта“, Варна, Издателски център на ВСУ „Черноризец Храбър“, 2019 г., написана в съавторство с проф. д.пс.н. Галя Герчева-Несторова, са разгледани значимите личностни характеристики, които изграждат успешния мениджър в организацията. Особено ценни от практическа гледна точка са представените тренинги, ролеви игри, интересни казуси и съвременни методи за обучение на мениджъри.

В представените научни публикации за участие в конкурса са разработени класически и съвременни проблеми за организационната и за експерименталната

психология. Проблемите за тревожността, конфликтите, смисъла на живота, партньорските отношения, психология на управлението са разгледани както в теоретичен, така и в приложен аспект. Изяснени са генезисът и състоянието на изследваните явления, като са посочени и тенденциите в тяхното развитие.

4. Характеристика и оценка на учебно-педагогическата дейност на кандидата

Преките ми впечатления и оценката ми за учебно-педагогическата дейност на доктор Недялкова са изцяло положителни. Йоанна Недялкова е отговорен, отлично подготвен и всеотдаен преподавател. В упражненията, които води и в лекционните курсове по “Организационна психология” и по “Експериментална психология”, кандидатът проявява компетентност, умее да поднася материала атрактивно, като същевременно запазва академизма и високото качество на преподаване. В учебната дейност доктор Недялкова прилага съвременни методи на преподаване и оценяване, като цени креативността и критичното мислене на студентите. Йоанна Недялкова е преподавател, с който студентите обичат да общуват, да дискутират, да споделят своите научни интереси и научни търсения. В отношенията с колегите си е отзивчива, ангажирана е активно и искрено със задачите на Катедра “Психология” и с академичния живот на академичната общност във ВСУ “Черноризец Храбър”.

5. Научни и научно-приложни приноси на кандидата

Научните приноси на кандидата са:

- 1) Направена е систематизация на факторите, отключващи агресивно поведение, като са обогатени съществуващи знания в тази област.
- 2) Разгледани са теоретични концепции за тревожността като състояние и като личностна черта.
- 3) Описани са особеностите в агресивните прояви на лица, лишени от свобода.
- 4) Направен е обоснован сравнителен анализ на личностните характеристики на мениджъра и на лидера в организацията.
- 5) Разкрита е психологическата специфика в профила на успешния мениджър в съвременната организация.

Научно-приложните приноси на кандидата са:

- 1) Създаден е приложим модел за изследване на агресивното поведение в социални институции.
- 2) Чрез създадения модел може да се подобрят резултатите в борбата с агресивните прояви в човешките отношения и в организацията.
- 3) Разработени са ясни и полезни за практическа употреба стратегии за намаляване на агресивното поведение при решаване на проблеми и конфликти.
- 4) Адаптиран е психологически инструментариум за диагностична оценка на агресивното поведение, който може да бъде използван от изследователите в областта на експерименталната психология.
- 5) Представени са тренинги, ролеви игри, казуси и работещи съвременни методи за обучение на мениджъри.

6. Бележки и препоръки

След като прочетох и се запознах внимателно с научните трудове не открих съществени пропуски, фактологически, логически или методически грешки и неточности. Препоръчвам на кандидата да продължи да работи така активно, енергично и прецизно и след заемане на академичната длъжност “доцент”.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Представените научни трудове от Йоанна Недялкова в съдържателно отношение отговарят на номенклатурата на обявения конкурс. Посочените приноси са изцяло дело на кандидата. На обявената академична длъжност съответстват необходимата годишна учебна натовареност и аудиторна заетост. Спазени са всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България. След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни и научно-приложни приноси, давам своята **положителна** оценка и **препоръчвам** на Научното жури да предложи на Научния съвет при ВСУ „Черноризец Храбър” да избере Йоанна Михайлова Недялкова да заеме академичната длъжност „доцент” в професионално направление 3.2. Психология (Организационна психология, експериментална психология).

08.02.2021 г.

Изготвил становището: Доц. д-р Петър Нешев