

## **СТАНОВИЩЕ**

**от доц. д-р инж. Нели Иванова Николова**

**Технически университет – Габрово,**

**професионално направление 3.7. Администрация и управление,**

член на научното жури, назначено за защита на

дисертационния труд на Андреан Джое

на тема: **„Предизвикателства пред лидерите при управлението на човешките  
ресурси в ерата на кръговата икономика“**

за присъждане на образователната и научна степен „доктор“

по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“,  
докторска програма „Организация и управление извън сферата на материалното  
производство“ във Варненския свободен университет „Черноризец Храбър“

### **1. Актуалност и значимост на дисертационния труд**

Дисертационният труд на Андреан Джое разглежда актуален научен и практически проблем в областта на администрацията и управлението. Изследователският фокус е поставен върху малките и средните предприятия (МСП), за които интегрирането на принципите на устойчивото развитие, корпоративната социална отговорност и ESG факторите изисква съществени промени в управленските подходи, организационната култура и развитието на човешкия капитал.

Актуалността на темата произтича от необходимостта предприятията да съчетават икономическата ефективност с отговорното използване на природните ресурси, развитието на компетентностите на служителите и изграждането на устойчиви организационни модели. Особено съществен е акцентът върху лидерската роля в този процес, тъй като успешната трансформация не се ограничава до въвеждането на отделни екологични практики, а предполага

промяна в управленските решения, мотивацията на персонала и системите за развитие и оценяване на служителите.

## **2. Методика на изследване**

За постигане на целта и задачите на дисертационния труд е използван интегриран, интердисциплинарен и емпирично ориентиран подход, което създава предпоставки за разглеждане на изследователския проблем от няколко взаимно допълващи се перспективи. Структурата следва последователна логика: от концептуалната рамка на кръговата икономика и връзката между човешкия и природния капитал, през анализа на системите за управление на човешките ресурси, до приложен модел и препоръки за организационната практика.

Методологическата рамка съчетава преглед и анализ на научната литература, синтез на теоретични модели, документален анализ и емпирично анкетно проучване. Теоретичният обзор създава необходимата основа за разглеждане на управлението на човешките ресурси не само като административна функция, а като стратегически механизъм за развитие на организационния капацитет и устойчивите практики.

Положителен момент е, че авторът не се ограничава до описание на нормативните и концептуалните основания на кръговата икономика, а търси връзката им с реалните управленски практики в МСП. В този смисъл емпиричната част има съществено значение за идентифицирането на конкретни организационни потребности и за обосноваването на практически препоръки. Извадката от 102 предприятия осигурява база за аналитично изследване на посочените сектори. Същевременно авторът изрично отчита ограничената възможност за обобщаване на резултатите към всички МСП в Германия.

## **3. Приноси на дисертационния труд**

Приемам формулираните в дисертационния труд приноси. Те имат научен и научно-приложен характер. Устойчивото развитие е разгледано в непосредствена връзка с организационното поведение, лидерството и развитието на човешкия

капитал. Обоснована е стратегическата роля на управлението на човешките ресурси при изграждането и развитието на знания за устойчивост. Съществен научно-приложен резултат е идентифицирането и систематизирането на проблемите и предизвикателствата пред лидерите на МСП при прехода към кръгова икономика въз основа на проведеното емпирично проучване в три сектора на германската икономика. Приносен характер има и разработването на интегрирана управленска рамка, която обединява лидерството, стратегическото управление на човешките ресурси, знанията и компетентностите, организационната култура, мотивацията, благополучието на служителите, дигитализацията и партньорството.

#### **4. Авторство на получените резултати**

Считам, че получените резултати от научното изследване и представеният дисертационен труд са авторска разработка на докторанта. Това се потвърждава и от представените публикации по дисертацията със значим принос към проблематиката на стратегическото управление на човешките ресурси, устойчивото управление и прехода на МСП към кръгова икономика.

#### **5. Мнения, препоръки и бележки**

Въз основа на представения автореферат може да се посочат няколко аспекта, които биха могли да бъдат доразвити при бъдещи изследвания.

На първо място, разширяването на емпиричната база и включването на допълнителни сектори и региони би позволило по-широко съпоставяне на резултатите.

На второ място, бъдещо надлъжно проследяване на предприятия, приложили предложения модел, би помогнало да се оцени ефектът му върху организационните практики и динамиката на измеримите показатели за устойчивост.

На трето място, допълнително операционализиране на компонентите на модела чрез конкретни индикатори би улеснило оценяването на напредъка.

Тези бележки имат характер на насоки за последващо развитие на темата и не променят положителната ми оценка за актуалността, замисъла и практическата ориентация на изследването.

## **6. Заключение**

Формулираните изводи, предложените управленски решения и разработеният модел за устойчиво лидерство и трансформация на малките и средните предприятия в автореферата и дисертационния труд на Андреан Джое представляват принос към разбирането на ролята на управлението на човешките ресурси в контекста на кръговата икономика.

След запознаване с пълния текст на представените материали считам, че разработката има потенциал да обогати научните изследвания в тази област и да подпомогне практическото прилагане на принципите на устойчивото развитие в организациите.

С оглед на изложеното давам положителна оценка на дисертационния труд и предлагам на уважаемото научно жури да присъди на Андреан Джое образователната и научна степен „доктор“ по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, докторска програма „Организация и управление извън сферата на материалното производство“.

26.10.2026 г.  
гр. Габрово

Подпис: /п/  
/доц. д-р инж. Нели Николова/