

**ВАРНЕНСКИ СВОБОДЕН УНИВЕРСИТЕТ**  
**„ЧЕРНОРИЗЕЦ ХРАБЪР“**  
**ЮРИДИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ**  
**КАТЕДРА „ПСИХОЛОГИЯ“**

**СТ А Н О В И Щ Е**

от проф. д.пс.н. Майяна Милчева Митевска,

**ОТНОСНО:** дисертационен труд на Димитър Митев  
на тема

„КОУЧИНГЪТ КАТО СЪВРЕМЕНЕН ИНСТРУМЕНТ В ОРГАНИЗАЦИОННАТА  
ПСИХОЛОГИЯ“

за присъждане на образователна и научна степен “доктор”  
Професионално направление 3.2. „Психология“  
Докторска програма „Обща психология“

Научни ръководители:  
Доц. д-р Петър Нешев  
Доц. д-р Бойчо Бойчев

Становището е възложено по решение на Научното жури, определено със Заповед на Ректора на Варненския свободен университет „Черноризец Храбър“ №709/18.10.2022 г.

Дисертационният труд е обсъден на заседание в Катедра „Психология“ към Юридически факултет при Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“ и е насочен за защита пред Научно жури.

Димитър Митев е с широко простираща се в множество професионални и образователни сфери биография, което неминуемо се

отразява в подхода на разработване на проблема в дисертацията му - задълбочен и ерудиран, с натрупани познания и умения, необходими и полезни за разработване на научни теми. Затова и гледната точка към коучинга е като инструмент, приложим в организационната психология през призмата на поколенията X, Y, Z, Алфа и по-специално за поколението на „милениалите“, избрано като икономически и трудово активното поколение, за което моделът на коучинг може да повиши най-ефективно мотивацията за личностното им развитие. Това превръща изборът на поле за изследване актуален и с пряко практическото значение.

Предметът на дисертационния труд обхваща логично психологическите аспекти на проблема и предлага тяхното осмисляне в съвременна организационна и психологическа рамка.

Методите за оценка и измерване на нагласите към обучението и състоянието на организационната среда осигуряват получаването на достоверни научни резултати. Авторът успешно ги съчетава и изразява информацията графично. Комплексното прилагане на научните методи несъмнено допринася за постигане целите на научното изследване и обоснованост на изводите – изложението следва логиката на структурата.

Дисертационният труд е в обем от 214 страници и се състои от въведение, изложение в три глави, изводи и препоръки, списък на използваната литература и приложения, което логична кореспондира на съдържанието на всяка от главите и параграфите. Основният текст от синтезирани и анализирани таблици и фигури. Списъкът на използваната литература се състои от 124 източника – на кирилица и латиница, описани коректно.

Материалът, синтезиран и анализиран в дисертационния труд набелязва основните специфики на коучинга като съвременен инструмент на организационната психология и организационната култура. Търси се отговор на въпроса: Как икономическата революция води до промяна на поведението на поколенията и респективно на организационното поведение и моделите на управление, което представлява научна новост и принос към изясняването на проблема.

В дисертационния труд е формулирана изследователска теза, а именно - да аргументира горе-изложените проблеми и с помощта на резултатите от наука и практика, да може да оформи релевантни и валидни становища, на чиято основа коучингът да се реализира като инструмент за организационно развитие и за ефективност на организационната култура.

Проучена е богата научна литература от български и чуждестранни автори, съотнесена към предмета на изследването; цитирането на мнения и аргументи е направено коректно.

Предложенията в научното изясняване по темата, носят висока приложна реализация, като например:

1. Организацията да си постави комуникационни стратегии за управление.
2. Да се разгледат спецификите на понятието коучинг и инструмента „коучинг“ и този тип комуникации да са интегрирана част от водещата в йерархията комуникационна стратегия на организацията.
3. Да се анализират ключови за организационната психология фактори в условията на съвременната бизнес среда и кои са ефективен начин за установяване на определена организационна култура.

Целта на научната разработка е логично формулирана и кореспондира с изградената изследователска теза като е подчинена на темата на дисертационния труд.

Основните задачи, които се решават, за да се изпълни поставената цел ясно и точно се свързват със съдържателната структура на дисертацията като ударение се поставя на ефикасността на културата.

Дисертационният труд е написан стегнато и разработките свидетелстват за задълбочени знания с вникване и визия за решаване на проблемите.

Хипотезите на изследването са логични на тезата и теоретичните постановки като основните допускания са, че коучингът е средство за успех или неуспех, действащо ефективно спрямо целевите групи и адекватно на пазара, както и че съотношението между вложени и генерирани средства почти не може да се измери количествено и резултатите, генерирани като комуникационен успех от коучинга не може

да се дължи на отделни специфични комуникационни канали. Хипотезите са проверени с емпирично авторово проучване.

Приносите могат да се открият формулирани именно в това, че:

1. Коучинг методологията си взаимодейства много добре с организационното развитие и моделите на организационно управление, съсредоточавайки се върху потенциала на човешкия ресурс.

2. Потребностите на трудово активното съвременно поколение налага използването на нов практически и теоретичен инструментариум за развитие потенциала на човешкия ресурс в социално-психологически и организационен контекст.

3. Комуникацията е основен постулат на съвременните изисквания за организационно развитие.

4. Инструментът „коучингът“ е приложим в условията на съвременното българско организационно развитие и култура.

В дисертационния труд на Димитър Митев не открих опити за използването на чужди научни резултати, без позоваване или цитиране.

Не намирам основание за критични бележки.

Представени са три публикации по темата на дисертацията в реферирани научни издания.

Авторефератът е направен според изискванията и отразява основните резултати, постигнати в дисертацията.

По отношение на минималните национални изисквания по групите показатели за образователната и научна степен „доктор“ Димитър Митев показва в справките си, че ги притежава.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ:** Дисертационният труд *съдържа научно-приложни резултати, които представляват оригинален принос в науката* и отговарят на всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за прилагането му. Представените материали и дисертационни резултати напълно съответстват и на специфичните изисквания на ЗРАСРБ.

Поради гореизложеното, убедено давам своята положителна оценка за проведеното изследване, представено от дисертационния труд,

автореферата, постигнатите резултати и приноси, и предлагам на почитаемото научно жури да присъди образователната и научна степен ‘ДОКТОР’ на Димитър Митев в Професионално направление 3.2. „Психология“ Докторска програма „Обща психология“

31. 10. 2022 г.

Изготвил становището:

проф. д.н. Майяна Митевска