
**ВАРНЕНСКИ СВОБОДЕН УНИВЕРСИТЕТ
"ЧЕРОРИЗЕЦ ХРАБЪР"**

СТАНОВИЩЕ

от проф. д.н. Гошо Кирилов Петков,
Директор на Институт за научни изследвания
и обучение на докторанти при Университет
по библиотекознание и информационни технологии

на дисертационния труд

на Димитър Ганчев Митев

на тема

**"Коучингът като съвременен инструмент
в организационната психология"**

София * 2022

Становището е възложено на заседание на Научно жури, определено със заповед на Ректора на ВСУ „Черноризец Храбър“ №709/12.10.2022 г. За разработването му ми бяха предоставени по един екземпляр от дисертационния труд, автореферата, публикациите и автобиография на докторанта.

Научни ръководители на докторанта са доц. д-р Петър Нешев и доц. д-р Бойчо Бойчев. Докторантът Димитър Митев е преминал успешно през необходимата процедура за придобиване на образователната и научна степен "Доктор", съгласно Закона за развитие на академичния състав в Р. България, Правилника за неговото прилагане и правилниците на ВСУ.

Дисертационният труд на Димитър Митев се включва в изследователското пространство на организационната психология, като допълва усилията на учените за разкриване на богатия набор от инструменти, прилагани за изграждане и развитие на организациите, както и за усъвършенстване на ефективното им функциониране. Дори само това разсъждение напълно обосновава твърдението за актуалност на обсъжданата проблематика и превръщат дисертационния труд в съвсем навременен опит за научен съпровод на актуален практико-приложен проблем със съвременно звучене. Ето защо докторантът трябва да бъде подкрепен, още повече, както се вижда, резултатът който обсъждаме е успешен и притежава своите достойнства.

Във въведението на изследването Димитър Митев, като прилага утвърдения при подобни разработки подход посочва за обект коучинга, като инструмент на организационната психология, а като предмет факторите, които го утвърждават като такъв.

Димитър Митев си поставя за цел „теоретичното и практическо осмисляне на коучинга като инструмент на организационната психология“. За постигането на тази цел той е формулирал и

изпълнил следните изследователски задачи:

- ✓ Анализирал е основополагащата научна литература и кореспондиращите с третираната тема публикации.
- ✓ Разгледал е спецификата на понятието коучинг и инструмента „коучинг“.
- ✓ Анализирал е ключовите за организационната психология фактори в условията на съвременната бизнес среда.
- ✓ Анализирал е спецификите на коучинг подходите и практиките и неговата интерактивност на база организационната култура и развитие.
- ✓ Разкрил е някои от основните проблеми, свързани с развитието, популяризирането и внедряването в практиката на коучинга и е анализирал предимствата и недостатъците на отделни организационни контексти.

Авторът е изbral адекватни методически средства и е формулирал такива работни хипотези, проверката на които го е довела до решаването на по-горе задачи.

Очакваните резултати от изследването са предназначени за използване както от работещите в бизнес-средите, така и от широк кръг специалисти, проявяващи интерес към проблема.

Изследването е развито във въведение, три глави, заключение и приложения.

В първа глава, озаглавена „Теоретико-методически особености на коучинга като понятие от организационната психология“, като се опира на известни в научната литература теории Димитър Митев прави дисекция на изследвания проблем. Той разкрива понятието „коучинг“. Дефинира основните диагностични категории и се спира на коучинга като метод за постигане на удовлетвореност в човешкия ресурс на организацията. В края на главата разкрива спецификата на връзката на коучинга с мениджърството, лидерството, менторството и тренинга.

Анализите в първа глава създават теоретична основа за разкриване на възможностите за прилагане на коучинга като инструмент в организационната психология, което е предмет на разсъждения във втора глава. Отделен параграф е посветен на приложението на коучинга в контекста на българската организационна култура. Предмет на обсъждане в третия параграф на главата са ефектите от прилагането на коучинга. На обсъждане са подложени и примери за добри практики.

Третата глава може да се разглежда като своеобразна емпирична проверка на изградения в първите две глави теоретичен модел. С адекватни на теоретичните конструкти емпирични индикатори докторантът проверява отношението на различни групи специалисти към коучинга и ефектите от неговото прилагане, като такива:

- с професионална компетентност по организационна психология;
- със сертифицирана компетентност по коучинг (чрез курсове и семинарна квалификация по коучинг)
- от сферата на различни бизнес среди, натоварени с отговорността на организационна дейност

Ефектите са проверени с подходящи статистически методи.

Използваната в разработката литература е актуална и дава достатъчно основание да се смята, че благодарение на критичното и осмисляне Димитър Митев си е създал реалистична представа за съвременното състояние на изследвания проблем. Източниците са цитирани коректно, в съответствие с възприетите стандарти.

В рамките на моята компетентност не съм открил елементи от дисертационния труд и автореферата, които могат да се определят като plagiatствани. За времето през което работих върху труда до мен не са достигнали сигнали за подобни действия.

Приемам напълно формулираните от автора основни приноси

в дисертационния труд. Те произтичат непосредствено от анализите в дисертационното изследване и са своеобразна квинтесенция на постигнатото.

Направените проекции за бъдещо прилагане на някои от постиженията в дисертационния труд изглеждат съвсем логично и в съответствие с изводите от анализите, приложими са на фона на очертаващите се тенденции в развитието на обществените отношения и все по-ясното осъзнаване на необходимостта от въвеждане на съвременни подходи в организационното изграждане и развитие.

Казаното дотук показва автора на настоящия дисертационен труд като съвестен изследовател, като учен, макар и в началото на кариерата си, който е в състояние да поставя и разработва научен проблем. Усвоил е методологията и основните методи на научното дирене. Ето защо, убедено предлагам на уважаемите членове на научното жури да гласуват на Димитър Ганчев Митев да се даде образователната и научна степен „доктор“.

Член на журито: проф. д.н.



Г. Петков

30.10.2022 г.

Гр. София