

СТАНОВИЩЕ

относно процедура за присъждане на образователната и научна степен „доктор по психология”

на дисертационен труд на тема: „Коучингът като съвременен инструмент в организационната психология”

Професионално направление: 3.2. „Психология“

Докторска програма: „Обща психология“

Докторант: Димитър Ганчев Митев, ВСУ „Черноризец Храбър”, Катедра „Психология”

Научни ръководители: доц. д-р Петър Нешев и доц. д-р Бойчо Бойчев

Рецензент: доц. д-р Ваня Господинова Христова, съгласно Заповед на Ректора на ВСУ „Черноризец Храбър” № 709 от 18.10.2022 г.

В резултат на настъпилите динамични исторически и социални промени през последните десетилетия, проблемът за една от основните човешки дейности – трудът, трудовата мотивация, професионалния профил на служителите, лоялните взаимоотношения служител-организация, както личностното развитие и повишаване на потенциала на служителите в организацията придобива нови измерения.

Да се създаде и приложи иновативен подход по отношение на теоретичното и практическо осмисляне на коучинга, като инструмент подпомагащ организационното развитие и повишаване на организационната култура, е въпрос чийто отговор задава актуалността на настоящият дисертационен труд.

Значимостта на подобна задача, се определя не само от оскъдните изследвания на зададената проблематика като цяло, но и от непосредствената практическа полза, която нейните резултати биха

допринесли за подобряването на организационния климат и субективното благополучие на служителите в нея.

✓ ОЦЕНКА НА РЕЗУЛТАТИТЕ И ПРИНОСИТЕ НА ДОКТАРАНТА

1. Основните резултати, които постига в труда си докторантът са следните:

✓ Установено е, че коучинг методологията си взаимодейства много добре с организационното развитие и моделите на организационно управление, съсредоточавайки се върху потенциала на човешкия ресурс.

✓ Доказано е, че потребностите на трудово активното съвременно поколение налага използването на нов практически и теоретичен инструментариум за развитие на потенциала на човешкия ресурс в социално-психологически и организационен контекст.

✓ Дискутиран е въпроса за това, че комуникацията е основен постулат на съвременните изисквания за организационното развитие.

✓ Установено е, че инструментът „коучингът“ е приложим в условията на съвременното българско организационно развитие и култура.

2. Най-значимите приноси на Димитър Ганчев Митев от дисертационния труд са следните:

✓ Разработен е подробен теоретико-аналитичен модел, свързан с изследването на коучинга, като инструмент на организационната психология.

✓ Изследвана е възможността за прилагане на коучинга в организации на територията на Р България.

✓ Получените резултати от емпиричното проучване имат определена практическа стойност и са добър ориентир за нови стратегии от

страна на теоретичната и практична страна на организационната психология.

✓ Направените анализи и предоставени факти допринасят за аргументираната адаптивност и насоченост на инструмента „коучинг“ в организационната психология, която може да бъде развиваща се практика, намираща широко приложение в зависимост от потребностите и целите в различни сфери на дейността.

✓ Дисертационният труд доказва практичната стойността на правилното използване и приложение на коучинг методологията, изключително и основано на организационната психологията, като базисна практика за получаване на качествени резултати.

3. КРИТИЧНИ БЕЛЕЖКИ И ПРЕПОРЪКИ КЪМ ДИСЕРТАЦИОННИЯ ТРУД

По същностните страни на основните тези и тяхното доказване в дисертацията нямам критични бележки.

4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ДИСЕРТАЦИОННИЯ ТРУД

В заключение въз основа на изложеното по-горе, предлагам на уважаемите членове на Научното жури да присъдят образователната и научна степен „доктор“ на Димитър Ганчев Митев по „Обща психология“ в професионално направление 3.2. „Психология“.

гр. Варна
31.10.2022 г.

Изготвил становището:
(доц. д-р Ваня Христова)