

## **СТАНОВИЩЕ**

**относно процедура за присъждане на образователната и научна степен „доктор по психология”**

**на дисертационен труд на тема:** „Екологичен анализ на лоялните взаимоотношения служители-организация. Ролята на самозаблудата на служителите върху организационната ефективност”

**Професионално направление:** 3.2. „Психология“

**Докторска програма:** „Обща психология“

**Докторант:** Якоб Руб, ВСУ „Черноризец Храбър”, Катедра „Психология”

**Научен ръководител:** проф.д.пс.н. Валери Стоянов

**Рецензент:** доц. д-р Ваня Господинова Христова, съгласно Заповед на Ректора на ВСУ „Черноризец Храбър” № 425 от 24.06.2021 г.

В резултат на настъпилите динамични исторически и социални промени през последните десетилетия, проблемът за една от основните човешки дейности – трудът, трудовата мотивация, професионалния профил на служителите, както и лоялните взаимоотношения служител-организация придобива нови измерения.

Да се създаде и приложи иновативен подход за редуциране и превенция на отпадане на служителите в публичния и частен сектор в Република Израел, вследствие високите им нива на самозаблуда и неправилно поведение от страна на организациите, задава актуалността на настоящият дисертационен труд.

Значимостта на подобна задача, се определя не само от оскъдните изследвания на зададената проблематика като цяло, но и от непосредствената практическа полза, която нейните резултати биха

допринесли за подобряването на организационния климат и субективното благополучие на служителите в нея.

## **✓ ОЦЕНКА НА РЕЗУЛТАТИТЕ И ПРИНОСИТЕ НА ДОКТАРАНТА**

**1. Основните резултати, които постига в труда си докторантът са следните:**

✓ Установено е, че самозаблудата е скритият враг на организационната ефективност, а в резултат на нейното влияние служителите се фокусират върху себе си и личните си действия, а не върху постигането на организационните цели.

✓ Доказано е, че намаляването и дори предотвратяването на неподходящо поведение, на служителите в организации с високи нива на самозаблуда, води до повишаване на тяхната лоялност и висока организационна ефективност.

✓ Дискутиран е въпроса за това, че личностните черти могат да бъдат предиктор на рисков фактор, и проява на неподходящо поведение на служителите в организацията. Установено е, че колкото по-голяма е степента на хедонизъм в дадено лице, толкова по-голяма е тенденцията за извършване на икономически нарушения или други такива.

✓ Обособен е метод за определяне на „личностен коефициент”, като модел за тестване на лица, преди наемането им на работа, базиран на последните постижения на психологията и криминологията, и потвърден от проведеното от автора изследване, като валиден метод за намаляване и/или превенция на девиантно поведение, при лица с висока самозаблуда в частни и публични организации.

## **2. Най-значимите приноси на Якоб Руб от дисертационния труд са следните:**

✓ Направен е многоспектърен, интердисциплинарен анализ на феномените „самозаблуда“ и лоялност на служителя към организацията, като е показана ролята на високите нива на самозаблуда на личността и неподходящото организационно поведение към нея спрямо организационната ефективност.

✓ Разработена е авторски модел за изследване, влиянието на самозаблудата върху лоялността на служителите, както и върху индивидуална ефективност и ефикасност в организацията.

✓ Разработен е авторски модел S.L.O.W.E.R., чието използване в организационната практика при подбор на служители, би могло да намали или предотврати деструктивното поведение на служители с високо ниво на самозаблуда.

✓ Представена е типология на служителите с висока степен на самозаблуда, която може да намери приложение в практическата работа на специалистите по организационна психология и организационно поведение.

### **✓ КРИТИЧНИ БЕЛЕЖКИ И ПРЕПОРЪКИ КЪМ ДИСЕРТАЦИОННИЯ ТРУД**

По същностните страни на основните тези и тяхното доказване в дисертацията нямам критични бележки.

## **✓ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ДИСЕРТАЦИОННИЯ ТРУД**

**В заключение въз основа на изложеното по-горе, предлагам на уважаемите членове на Научното жури да присъдят образователната и научна степен „доктор“ на Якоб Руб по „Обща психология“ в професионално направление 3.2. „Психология“.**

гр. Варна  
12.07.2021 г.

Изготвил становището:  
(доц. д-р Ваня Христова )