

РЕЦЕНЗИЯ

от проф. д.пс.н. Галя Тодорова Герчева-Несторова,
Варненски свободен университет „Черноризец Храбър”

на дисертационния труд „Влияние на лидерските стилове върху качеството на труда при служители от поколението Z “, разработен от Каган Чавушоглу докторант на самостоятелна форма на обучение във Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“, Факултет по социални, бизнес и компютърни науки, катедра „Психология“, за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ в ПН 3.2. Психология, докторска програма „Обща психология“

Настоящата рецензия е изготвена в качеството ми на член на научно жури в съответствие със заповед номер 75/10.02.2026г. на ректора на Варненски Свободен Университет „Черноризец Храбър“ във връзка със защитата на дисертационен труд на Каган Чавушоглу на тема: „Влияние на лидерските стилове върху качеството на труда при служители от поколението Z“ за присъждане на образователната и научна степен „доктор“ в ПН 3.2. Психология, докторска програма „Обща психология“.

Представеният за рецензиране дисертационен труд „Влияние на лидерските стилове върху качеството на труда при служители от поколението Z“ е в обем от 208 страници и е подробно структуриран в съответствие с логиката на дисертационното изследване в увод, четири глави, заключение и приложения.

Списъкът на използваната литература включва 164 актуални и свързани с темата на дисертационното изследване заглавия.

Изборът на проблематиката на изследването без съмнение е оригинален, тъй като е в синхрон с най-новите тенденции в развитието на социалното управление, насочени към гарантиране на висока ефективност на дейността на съвременните организации, в това число и ИТ организациите.

Още във въведението на дисертационния труд докторантът посочва актуалността на проблематиката, която е избрал за предмет на своето изследване и мотивацията си за нейния избор. В съвременните условия взаимодействието между заетостта на служителите, психическото благополучие и емоционалната интелигентност на лидера играе значима роля за постигането на устойчивия успех на организациите .

Основната изследователска концепция на докторанта е подчинена на целта – да се изследват многоизмерните ефекти на различните стилове на лидерство върху качеството на живот на служителите, свързано с професионалната дейност и да се установи как това взаимодействие се формира от производителността на организацията, психическото благополучие и очакванията на различните поколения и конкретно на поколение „Z“. Една от основните насоки на дисертационното изследване е да се създаде теоретична и практична рамка за разработка на бъдещи модели на лидерство и по-конкретно да се установи трансформационното въздействие на трансформационното лидерство върху благосъстоянието на служителите.

Прецизно докторантът определя обекта, предмета, хипотезите и задачите, които се решават в дисертационното изследване. Обект на изследването е влиянието на лидерските стилове върху професионалния живот на служителите в съвременните организации. Предмет на изследователската разработка е връзката между лидерското възприятие на служителите от поколение „Z“, работещи в ИТ сектора и качеството

на професионалния им живот, което те оценяват, според това възприятие.

Основните предположения, които се проверяват в дисертационния труд са: първо, съществува статистически значима връзка между възприятието на трансформационния стил на лидерство и качеството на професионалния живот; второ, съществува статистически значима връзка между възприятието на транзакционния стил на лидерство и качеството на професионалния живот; трето, съществува статистически значима връзка между възприятието на стила на лидерство “laissez-faire” и качеството на професионалния живот; четвърто, съществува статистически значима връзка между възприятието за лидерски стилове като трансформационен, транзакционен и “laissez-faire”, но в същото време поколение „Z“ търси новоструктуриран лидерски стил, за да повиши качеството на професионалния си живот.

Релевантно на посочените изходни предположения докторантът определя основния инструментариум на емпиричното изследване – онлайн анкета с 393 изследвани лица, работещи в ИТ организации в Република Турция.

Бих искала специално да подчертая, че представената за рецензиране дисертация е разработена изключително прецизно в съответствие с изискванията на всички нормативни актове за този род изследователски трудове. Това е доказателство както за компетентността на докторанта така и за успешното взаимодействие между докторанта и научния ръководител. На тази база възниква увереността, че такъв ще бъде неговият стил и в бъдещи изследвания.

Докторантът определя коректно научните и приложни приноси, които аз споделям и приемам изцяло. Бих искала още веднъж в качеството на особено значими, според мен, приноси характеристики на дисертационния труд да подчертая следните:

- Направен е прецизен анализ на изследванията в областта на лидерството, лидерските стилове, възприемането на лидерските стилове и успешното функциониране на организациите;
- Установени и запълнени са дефицити в изследването и познаването на теорията на поколенията, като се поставя акцент върху поколение „Z“;
- Резултатите от изследването, проведено с онлайн анкета в ИТ организации в Истанбул с 393 изследвани лица, доказват, че лидерството не е универсален феномен, а културно и регионално формиран феномен;
- Резултатите от изследването биха могли да послужат като идеи за практическо приложение, както и като компонент от обучителни програми на мениджърите.

За мен е безспорен фактът, че рецензираният дисертационен труд се вписва сред значимите изследвания, които имат съществен принос за социалната практика в национален и международен контекст. Доказателство за това са представените от докторанта перспективи за приложения на резултатите в практически и теоретичен план, както и идеи за бъдещи научни изследвания.

Научните публикации по темата на дисертацията доказват, че докторантът умее да поставя актуални в теоретичен план и приложни проблеми и да ги изследва в дълбочина с изключителна прецизност и научна точност.

Не съм открила елементи на плагиатство и това ми дава основание да считам, че дисертационният труд е резултат от собствена изследователска дейност.

Авторефератът отразява точно съдържанието и концептуалния модел, представен в дисертационния труд, приносите и списъка с публикациите по темата на дисертационния труд.

Заклучение

Въз основа на всичко изложено по-горе давам положителна оценка на дисертационното изследване и защитата му и убедено предлагам на уважаемите членове на научното жури да вземат решение за присъждане на образователната и научна степен „доктор“ в професионално направление 3.2. Психология, докторска програма „Обща психология“ на Каган Чавушоглу за разработването и защитата на дисертацията „Влияние на лидерските стилове върху качеството на труда при служители от поколението Z“.

18.03.2026 г.

Рецензент:

/проф. д.пс.н. Галя Т. Герчева-Несторова/