

СТАНОВИЩЕ

относно процедура за присъждане на образователната и научна степен „доктор по психология”

на дисертационен труд на тема: „Влияние на лидерските стилове върху качеството на труда при служители от поколението Z”

Професионално направление: 3.2. „Психология“

Научна специалност: „Обща психология“

Докторант: Каган Чавушоглу, ВСУ “Черноризец Храбър”, Катедра „Психология”

Научен ръководител: проф. д.пс.н. Валери Стоянов

Изготвил становището: доц. д-р Ваня Господинова Христова, съгласно Заповед на Ректора на ВСУ „Черноризец Храбър“ № 75/10.02.2026 г.

Нарастващият интерес към лидерството, като изследван конструкт привличащ вниманието на изследователи от различни области, се потвърждава посредством представянето на редица теоретични постановки и емпирични данни разкриващи неговата същност и стилове.

Въпреки това многообразие от знания описващи различните аспекти на лидерството, са необходими още изследвания в тази посока, които да разкрият влиянието на лидерските стилове върху качеството на труда при служители от поколението Z.

Да се установи влиянието на различните лидерски стилове върху качеството на живот на служителите от поколението Z, както и тяхната производителност, психическо благополучие и междугенерационни очаквания е въпрос, чийто отговор задава актуалността на настоящият дисертационен труд.

Значимостта на подобна задача се определя не само от оскъдните изследвания в конкретната културална среда, но и от непосредствената практическа полза, която нейните резултати биха допринесли за повишаване на мотивацията и подобряването на качеството на труда при служителите от поколението Z.

1. ОЦЕНКА НА РЕЗУЛТАТИТЕ И ПРИНОСИТЕ НА ДОКТОРАНТА

1.1. Основните резултати, които постига в труда си докторанта са следните:

✓ От проведеното изследване е установено значително влияние на лидерските стилове, възприемани от служителите от поколение Z, върху качеството на техния професионалния живот, като се поставя под въпрос и степента, до която класическите теории за лидерството съответстват на ценностите на това поколение.

✓ Доказано е, че трансформационното лидерство има положително въздействие върху благосъстоянието и удовлетвореността на служителите, съответно транзакционното лидерство има мотивиращо, но ограничено устойчиво въздействие в краткосрочен план, а *laissez-faire* лидерството намалява степента на психологическото благополучие при служителите.

✓ Резултатите от проведеното дисертационно изследване подчертават отсъствието на общо удовлетворение от труда на поколението Z от настоящите лидерски стилове, като се подчертава необходимостта от прилагането на нов лидерски подход, основан на емпатия, свобода, смисъл и участие.

✓ От проведеното изследване е изведен добрият пример за разширяване модела на Walton (1973) в контекста на поколението Z, посредством включването на елементи на психологическа безопасност, гъвкавост и подобряване качеството на професионалния живот.

✓ В заключението се извършва обобщение на резултатите от дисертационното изследване, очертават се перспективите на бъдещи изследвания в даденото направление и се формулират препоръки за усъвършенстване на процеса на лидерството в технологичния сектор в Истанбул.

1.2. Най-значимите приноси на Каган Чавушоглу от дисертационния труд са следните:

Приемам формулираните от докторанта приноси, като бих искала още веднъж да подчертая част от тях:

✓ Доказани са ефектите от възприеманите лидерски качества на служителите от поколение Z в ИТ организациите в Истанбул върху качеството на техния живот.

✓ Установено е, че трансформационните, транзакционните и laissez-faire подходи за лидерство предлагат нови перспективи в контекста на очакванията на служителите от поколение Z. По този начин, очакването за психическо благополучие и търсене на смисъл от поколение Z е концептуализирано като „психологическо преживяване“.

✓ Конструиран е изследователски инструментариум проучващ интеракционния модел на отношенията между лидерството и качеството на трудовия живот.

✓ Практико-приложната значимост на дисертационният труд се изразява в това, че резултатите могат да се използват от консултанти и психолози в различни организационни среди.

2. КРИТИЧНИ БЕЛЕЖКИ И ПРЕПОРЪКИ КЪМ ДИСЕРТАЦИОННИЯ ТРУД

По същностните страни на основните тези и тяхното доказване в дисертацията нямам критични бележки.

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ДИСЕРТАЦИОННИЯ ТРУД

В заключение въз основа на изложеното по-горе, предлагам на уважаемите членове на Научното жури да присъдят образователната и научна степен „доктор“ на Каган Чавушоглу по „Обща психология“ в професионално направление 3.2. „Психология“.

гр. Варна
22.03.2026 г.

Изготвил становището:
(доц. д-р Ваня Христова)