

СТАНОВИЩЕ

относно дисертационния труд на

Каган Чавушоглу

на тема: Влияние на лидерските стилове върху качеството на труда при служители от поколението Z / Influence of the leadership styles on the work quality of generation Z employees

за придобиване на образователна и научна степен „доктор“,

по професионално направление 3.2. Психология,

Докторска програма „Обща психология“

към Катедра „Психология“

на Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“,

с научен ръководител: проф. д.н. Валери Стоилов Стоянов

Изготвил становището: проф. д-р Севджихан Ахмедова Еюбова

от Шуменски университет „Еп. Константин Преславски“

професионално направление 3.2. Психология / Психология на развитието
в детска и юношеска възраст

Основание за представяне на становището: участие в състав на Научно жури за придобиване на образователна и научна степен „доктор“ съгласно Заповед № 75 от 10.02.2026 г. на Ректора на ВСУ „Черноризец Храбър“.

I.АКТУАЛНОСТ

Темата на дисертационния труд, посветена на влиянието на стиловете на лидерство върху качеството на трудовия живот на служителите от поколение Z, е безспорно актуална и значима в контекста на съвременните социално-икономически и организационни промени.

Навлизането на поколение Z в трудовия пазар, съчетано с дигитализацията и трансформацията на работната среда, поставя нови изисквания към лидерството, които надхвърлят традиционните управленски модели. Изследването на връзката между лидерските практики и психологическите аспекти на качеството на трудовия живот е

особено важно, тъй като съвременните служители търсят не само материална сигурност, но и смисъл, подкрепа и психологическа безопасност.

Дисертационният труд отговаря на реална научна и практическа необходимост, като се позиционира на пресечната точка между организационната психология, управлението и изследванията на поколенията.

II. ХАРАКТЕРИСТИКА НА ДИСЕРТАЦИОННИЯ ТРУД

Дисертационният труд е структуриран логично и последователно в шест глави – пет основни и заключение, които обхващат теоретичните основи, методологията, емпиричното изследване и интерпретацията на резултатите.

В първите три глави е представен обстоен теоретичен обзор на лидерството и неговите основни теоретични подходи; качеството на трудовия живот и концепцията за поколенията, с фокус върху поколение Z.

Методологичната част е добре структурирана и включва ясно формулирани цел и задачи на изследването; обект и предмет; хипотези; използвани инструменти.

Изследването е реализирано чрез смесен метод, което е съществено предимство. Използвани са утвърдени инструменти:

- Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ);
- Work-Related Quality of Life Scale (WRQoL).

Емпиричната извадка включва 393 участници от IT сектора, което осигурява добра база за анализ. Данните са обработени със съвременни статистически методи (корелационен, регресионен анализ, t-тест, ANOVA), както и тематичен анализ на качествените данни.

Резултатите са ясно представени и интерпретирани, като показват:

- положително влияние на трансформационното лидерство;
- ограничено влияние на транзакционното лидерство;
- негативен ефект на „laissez-faire“ лидерството върху качеството на трудовия живот.

III. НАУЧНИ И НАУЧНО-ПРИЛОЖНИ ПРИНОСИ

Научни приноси:

1. Систематизира и разширява теоретичните знания за връзката между стиловете на лидерство и качеството на трудовия живот в контекста на поколение Z.
2. Обогаत्या съществуващите модели на лидерство чрез включване на психологически и ценностни характеристики на новото поколение служители.
3. Предлага интерпретация на лидерството като феномен, свързан не само с ефективност, но и с психологическо благополучие и смисъл.
4. Разкрива спецификата на възприятията на поколение Z относно лидерството, включително потребността от емпатия, участие и психологическа сигурност.

Научно-приложни приноси:

1. Предоставя емпирично обосновани данни за влиянието на различните стилове на лидерство върху качеството на трудовия живот.
2. Формулира практически насоки за организациите и лидерите при работа с представители на поколение Z.
3. Очертава необходимостта от развитие на нови, по-гъвкави и хуманно ориентирани лидерски модели.
4. Допринася за подобряване на управленските практики в IT сектора чрез акцент върху психологическите аспекти на работната среда.

IV. КРИТИЧНИ ОЦЕНКИ, ЗАБЕЛЕЖКИ И ПРЕПОРЪКИ

Нямам критични забележки и въпроси към дисертационния труд. Ограниченията на изследването са ясно идентифицирани и адекватно обсъдени от докторанта както във въведението, така и в методологичната част. Препоръчвам на докторанта да продължи проучванията си в тази област и да разшири обхвата на проведеното изследване.

V. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Представеният дисертационен труд, авторефератът, свързаните с темата 3 научни публикации, анализът на значимостта и съдържащите се научно-приложни приноси ми дават основание да предложа на членовете на Уважаемото научно жури, на Каган Чавушоглу да бъде присъдена образователна и научна степен „доктор” по професионално направление 3.2. „Психология”, докторска програма „Обща психология“.

04.04.2026 г.

Гр. Шумен

Изготвил становището:



проф. д-р Севджихан Еюбова