

СТАНОВИЩЕ

За дисертационния труд

**„ЗА ДОВЕРИЕТО В ЛИДЕРСТВОТО В МЕЖДУНАРОДЕН
КОНТЕКСТ НА ОРГАНИЗАЦИОННАТА КУЛТУРА НА
ПРЕДПРИЯТИЕТО. ТЕОРЕТИЧЕН И ЕМПИРИЧЕН АНАЛИЗ“**

**„OF TRUST IN LEADERSHIP IN THE INTERNATIONAL CONTEXT OF ENTERPRISE
ORGANIZATIONAL CULTURE. THEORETICAL AND EMPIRICAL ANALYSIS“**

На д-р Моника Рожичка

За придобиване на научна степен „доктор на науките“

Професионално направление 3.7. „Администрация и управление“

Докторска програма „Организация и управление извън сферата на
материалното производство“

От проф. д-р Емил Панушев

ОБЩА ОЦЕНКА

Представеният дисертационен труд е посветен на изследване ролята на лидерството за повишаване на доверието и подобряване на организационната култура в предприятието. Подробна е изследвана еволюцията на лидерството в управлението и са разработени въпросите за ролята на лидера в администрирането на предприятието. Представени са видове и подходи в реализацията на тази дейност и на тази основа авторката разглежда концепцията за организационна култура на доверието. Систематизирани са основни теоретични и практически виждания за изграждането на модели за структуриране на дейностите и прилагането на ценности, които обуславят създаването на доверие и подходите за неговото утвърждаване. В практически план дисертационният труд анализира състоянието на показателя доверие в полските предприятия, като е открояна особената роля на външноикономическата дейност за създаване и развитие на ценностите, изграждащи посочената структура на вътрешни

отношения в тяхното управление. Специално внимание е отделено на проблемите на предприемачеството в стартиращите предприятия и ролята на доверието за тяхното укрепване. На основата на концептуалните подходи към организационната култура и лидерството в управлението авторката е разработила модел на институционално доверие, който илюстрира връзките на външната среда с развитието на ценностите на доверието и изграждането на работеща организационна култура.

ОЦЕНКА ЗА РЕЗУЛТАТИТЕ И ПРИНОСИТЕ

Представеното изследване на д-р Моника Рожичка анализира задълбочено компонентите на доверието, което е в основата на организационния модел на съвременните предприятия в Полша. Дисертационният труд аргументира необходимостта от изграждането на доверие за повишаване ефективността на управлението и спецификата на приложението му в полските предприятия. Постигнатите резултати и приноси могат да се оценят в следните аспекти:

- Систематизирани са концептуални подходи за определяне на доверието като фактор на външната среда и основа на механизми за усъвършенстване на организационната култура.
- Разработване на собствена формулировка на лидерството в организационната култура и предлагане на нов модел на институционално доверие. Концепцията е основана на процесния подход и „подчертава институционалното измерение на формите и проявите на доверие“.
- Идентифицирани са тенденции на практическо пазарно поведение на лидерите на технологичните компании в международен контекст с отчитането на спецификата на полските предприятия при изграждането на доверието като фактор за тяхната ефективност.
- Представените концептуални разработки и модели за институционално доверие предлагат възможности на преподаването

в университетите да формира необходимите поведенчески форми и управленски стилове в бъдещите предприемачи.

Общата ми оценка е, че представените обобщения в дисертационния труд извеждат съществени теоретични и приложни подходи за подобряване ефективността на управлението в полските предприятия. Резултатите от направеното изследване на д-р Моника Рожичка могат да се характеризират като научни и приложни приноси, които обогатяват познанието в разглежданата област.

КРИТИЧНИ БЕЛЕЖКИ И ПРЕПОРЪКИ

Към дисертационния труд могат да бъдат отправени и критични бележки с оглед бъдещи разработки на авторката и насочване към определени виждания.

Първо, би могло при толкова многостранен подход да се потърси по-висока степен на обобщение и се преодолее стремежа да се напише всичко по дадения проблем.

Второ, би могло да се постигне по добра организация на представянето на резултатите от анкетите, а част от тях отидат в приложение.

Трето, оценките за практическите резултати от повишаването на доверието на практика се свеждат до посочването на макроикономически показатели за две години, което не дава представа за повишаване ефективността на работата на предприятието.

Четвърто, ролята на лидера в икономическите процеси е свързан и с влиянието на редица обществени фактори, които изтъкват мястото на определено предприятие във външноикономическата дейност. В значителна част поведението на служителите се влияе и от тези фактори, поради което лидерството трябва да бъде форма на тяхното отражение.

Посочените критични бележки и препоръки не намаляват качеството и количеството на получените резултати и приноси.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Дисертационният труд „ЗА ДОВЕРИЕТО В ЛИДЕРСТВОТО В МЕЖДУНАРОДЕН КОНТЕКСТ НА ОРГАНИЗАЦИОННАТА КУЛТУРА НА ПРЕДПРИЯТИЕТО. ТЕОРЕТИЧЕН И ЕМПИРИЧЕН АНАЛИЗ“ д-р Моника Рожичка е посветен на важни аспекти на приложението на лидерския подход за подобряване на управлението на предприятията и по-специално стартиращите в международна среда. Разработката притежава необходимите научни и приложни приноси, поради което препоръчвам на Уважаемото научно жури да присъди на д-р Моника Рожичка научната степен „доктор на науките“ в ПН 3.7. „Администрация и управление“.

12.11.2024 г.

Гр. Варна

Подпис:

/Проф. д-р Емил Панушев/