

СТАНОВИЩЕ

за научните трудове и учебната дейност

на д-р Павлина Веселинова Ямукова,

**представени за участие в конкурс за заемане на академична длъжност „доцент”
в професионално направление 3.7. Администрация и управление (Организация и управление извън сферата на материалното производство (Организация и технология на управлението), обявен в ДВ бр. 42 от 7.06.2022 г. за потребностите на ВСУ „Черноризец Храбър”**

Разработил: доц. д-р Кремена Георгиева Андонова – ВСУ „Черноризец Храбър”,

3.7. „Администрация и управление”

(Икономика и управление (интегрирано регионално развитие))

Настоящото становище е изготвено въз основа на документи, постъпили по конкурс, обявен от ВСУ „Черноризец Храбър” (ДВ, бр. 42 от 7.06.2022 г.) и на интернет-страницата на университета за потребностите на катедра „Администрация, управление и политически науки” към Факултет „Международна икономика и администрация”. Представените за конкурса документи съответстват на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Инструкция №6 към Наредба №3 за академичния състав на ВСУ „Черноризец Храбър”. Процедурата по конкурса е коректно спазена.

1. Общо представяне на получените материали

За участие в обявения конкурс е подал документи **единствен кандидат**: д-р Павлина Веселинова Ямукова от Варненски свободен университет „Черноризец Храбър”.

За участие в конкурса кандидатът д-р Павлина Ямукова е представила списък от общо 30 заглавия (1 монография, 2 учебника и учебни помагала, 3 студии, 9 статии, 9 доклада и 6 публикации на английски и руски език), в т.ч. 26 самостоятелни публикации в български и чуждестранни научни издания и научни форуми, 4 публикации в съавторство, които не са участвали в други процедури. Всички представени трудове са взети под внимание при изготвянето на настоящото становище.

2. Данни за кандидата

В периода от постъпването си във ВСУ „Черноризец Храбър” (през 2000 г.) до днес кандидатът д-р Павлина Ямукова заема длъжността „асистент“, като упражнява дългогодишна преподавателска и научноизследователска дейност. Сред водените от нея лекционни

курсове са: „Организация и технология на управлението“, „Бизнес планиране“, „Бизнес икономика“, „Учебна практика“, „Преддипломен стаж“, „Технологично разработване на проекти за малък и среден бизнес“, „Социално ориентирани маркетингови концепции“. През годините работи активно за подготовка и актуализиране на учебните програми и учебните материали по водените дисциплини, консултира студенти, участва в научни форуми и мероприятия на университета.

Висшето си образование кандидатът завършва във ВСУ „Черноризец Храбър“, като през 1999 г. придобива бакалавърска степен по публична администрация, а през 2003 г. магистърска степен по право. От 2012 г. е доктор по ПН 3.7. „Администрация и управление“, докторска програма „Социално управление“, като защитава успешно докторска дисертация в областта на управлението на човешките ресурси.

3. Обща характеристика на научната продукция на кандидата

Приемам представените 30 труда за участие в конкурса, като удовлетворяващи изискванията за академични публикации. Д-р Павлина Ямукова покрива изцяло изискванията за вписване в публичния регистър на академичния състав в Република България, поддържан от НАЦИД. От депозираните за конкурсната процедура документи е видно, че са удовлетворени минималните национални изисквания, които отразяват научните резултати на кандидата, определени в съответствие с чл. 2б, ал. 2 от ЗРАСРБ и Правилника за прилагането му.

Основните резултати от научните изследвания на кандидата са непосредствено свързани с научната специалност и тематичната област на конкурса. В представената научна продукция са анализирани различни аспекти на: съвременното управление на развитието на организациите, управлението на човешките ресурси в съвременната публична администрация, съвременните трансформации на организациите в публичния сектор и заетите в тях административни служители. На тази основа са систематизирани теоретични постановки в разглежданите проблемни сфери, концептуализирани са основни понятия, аргументирани са тези по отношение на: организационното и социалното развитие на организациите; ключовите предизвикателства пред науката и практиката в областта на управлението на човешките ресурси в публичната администрация; изискванията и възможностите за повишаване ефективността на административните структури от публичния сектор в България.

Като цяло научната продукция на кандидата доказва способностите на д-р Павлина Ямукова да провежда самостоятелни изследвания по актуални и значими проблеми в сферата на организация и технология на управлението. Голяма част от трудовете са представени на престижни, международни, научни и академични форуми.

4. Характеристика и оценка на учебно-педагогическата дейност на кандидата

Д-р Павлина Ямукова има необходимия педагогически опит и стаж, което проличава от досегашната ѝ работа като експерт и преподавател, който подготвя специалисти за потреб-

ностите на професионално направление „Администрация и управление“. От представените справки за педагогическа практика и учебна дейност е видно, че на кандидата са възложени следните учебни дисциплини: Организация и технология на управлението; Бизнес планиране; Планиране и прогнозиране; Бизнес икономика, като от учебната 2000/2001 г. до сега има средно годишна аудиторна заетост 500 ч. в упражнения, което съответства на изискванията за заемане на академичната длъжност "доцент".

Допълнително признание за високото ниво на нейната професионална подготовка и компетентност е активното ѝ участие като лектор и в магистърски програми със следните дисциплини: „Технологично разработване на проекти за малък и среден бизнес“ (в МП „Управление на международни бизнес проекти“); „Социално ориентирани маркетингови концепции“ (в МП „Мениджмънт и международен маркетинг“).

Същевременно д-р Ямукова работи активно със студенти, системно провежда индивидуални и групови консултации. Осъществява методическо ръководство и консултации при провеждането на учебните практики и преддипломния стаж на студентите в ПН „Администрация и управление“, ръководи дипломанти, подпомага публикационната активност на студентите.

Кандидатът д-р Павлина Ямукова е дългогодишен сертифициран вътрешен одитор, който редовно провежда вътрешни одити в съответствие на университетската система за управление на качеството на изискванията на международния стандарт ISO 9001:2015. От края на 2019 г. е Научен секретар на Катедра „Администрация, управление и политически науки“.

5. Научни и научно-приложни приноси на кандидата

Приносите на кандидата са в интердисциплинарните области на организационното развитие и качеството на човешките ресурси, като имат значение за задълбочаване и разширяване на знанията за организацията и управлението на тези проблемни сфери.

Систематизирани са теоретични виждания и дискусии по разглежданите проблеми, аргументирани са авторови тези по отношение на: възможностите за промяна в модела за управление на човешките ресурси, прилагането на различни управленски инструменти за управление на организационното и социалното развитие на организациите, инструментите за оценяване на служителите в държавната администрация.

Приносен характер имат изследванията на кандидата по проблеми на механизмите за управление на развитието на организациите. Развити са теоретични подходи и оригинални виждания към тези научни концепции. Разработена е авторова визия на концептуален модел за промяна в организациите, проследяващ технологичния комплекс от мероприятия, реализирането на които би довело до ефективно управление на промяната в организациите. Изведени и научно са обосновани възможностите за прилагането на различни инструменти за управление на организационното и социалното развитие на организациите.

Със самостоятелна научноизследователска стойност са изследванията на кандидата по проблемите на управлението на човешките ресурси в администрацията на публичния сектор. Критично са оценени състоянието и развитието на публичната администрация в годините на европейското им стандартизиране, изведени са маркери за определяне на качествено управление на човешките ресурси.

Като цяло приемам научните и научно-приложните приноси на кандидата и смятам, че имат характер на обогатяване на съществуващите знания с нови изследвания, които представляват интерес за всички, работещи в областта на организацията и технологията на управлението на организациите. Едновременно с това, проведените изследвания и получените резултати имат приложно значение за намирането и прилагането на нови по-ефективни подходи при качествено управление на човешките ресурси, както и за обогатяване на инструментариума за управление на организационното и социалното развитие на организациите.

6. Бележки и препоръки

Научно-изследователските търсения на кандидата предизвикват и някои въпроси, които биха могли да се формулират като препоръки към бъдещата работа и академичното развитие на д-р Павлина Ямукова, като например: релацията „управление на риска – управление на развитието на организациите”. В допълнение към кандидата може да се отправи и препоръката за участие в научноизследователски проекти, например по проблемите на управлението на промените в съвременните организации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Общото впечатление от публикационната и педагогическата дейност на кандидата д-р Павлина Ямукова е, че притежава необходимата квалификация и професионална компетентност на перспективен научен работник в областта на организацията и технологията на управлението.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни и научно-приложни приноси, давам своята **положителна** оценка и **препоръчам** на Научното жури да предложи на Научния съвет при ВСУ „Черноризец Храбър” да избере д-р Павлина Ямукова да заеме академичната длъжност „доцент” в професионално направление 3.7. „Администрация и управление“.

11.10. 2022 г.

Изготвил становището:

(доц. д-р Кремена Андонова)