

СТАНОВИЩЕ

От доц. Д-р Силвена Денчева Йорданова,

Външен член на Научно жури за избор на доцент за ВСУ „Черноризец Храбър”, по професионално направление 3.7 Администрация и управление (Организация и управление извън сферата на материалното производство (Организация и технология на управлението) въз основа на заповед на Ректора на ВСУ „Черноризец Храбър”, №530 от 08.09.2022.

За участие в конкурса е подала своите документи д-р Павлина Веселинова Ямукова- единствен кандидат в конкурса.

Настоящото становище е подготвено и представено съгласно конкурс, публикуван в Държавен вестник бр. ДВ бр.42 от 7.06.2022г. по професионално направление 3.7 Администрация и управление (Организация и управление извън сферата на материалното производство (Организация и технология на управлението).

Процедурни въпроси

Смятам, че всички необходими процедури, свързани с провеждането на конкурса, са спазени. Документите ми бяха предоставени навреме. Д-р Павлина Веселинова Ямукова е единствен кандидат в конкурса.

Представяне на кандидата

Д-р Павлина Амукова е родена на 10.09.1973 година в гр. Варна. Средното си образование е завършила в Техникум по облекло-гр.Варна. Висшето си образование придобива във ВСУ, бакалавърска степен по Публична администрация. Прави впечатление, че кандидатката има и юридическа

правоспособност, получена от ВСУ, както и педагогическа правоспособност като учител.

Кандидатката има разностранни интереси и умее не само да води лекционни курсове и ръководи семинарни занятия по следните основни дисциплини: «Организация и технология на управлението», «Бизнес планиране», «Бизнес икономика», «Учебна практика», „Преддипломен стаж“, „Технологично разработване на проекти за малък и среден бизнес“, „Социално ориентирани маркетингови концепции“. Допълнителни учебни дисциплини: „Териториално устройство, “Местно самоуправление и регионално развитие“, „Управление на човешките ресурси“, но е достатъчно компетентна и в областта на правото, като обогатява информационното съдържание на водените от нея учебни курсове като „Защита на документалната информация в съдебната администрация“ .

Освен това д-р Ямукова е много активна и в проектната дейност, като активно участва като обучител (в екип) в проект „Развитие на капацитета на неправителствения сектор за ефективно партньорство с местната администрация” BG051PO002/08/2.3-02 по Оперативна програма „Административен капацитет”, подприоритет 2.3. „Укрепване капацитета на структурите на гражданското общество”. Участието е в модул „Управленско решение”. (2008 г.), обучител (в екип) в проект – „Повишаване компетентността на представители от неправителствения сектор при работа с местната власт от Североизточния район за планиране“ по Оперативна програма „Административен капацитет“ , BG051PO002/07/2.3-01 "Развитие на структурите на гражданското общество-ефективност и професионализъм за постигане на партньорство с с местната администрацията и съдебната система".

Не на последно място, д-р Ямукова изпълнява и ролята на академичен наставник в ПРОЕКТ BG05M2OP001-2.013-0001 „СТУДЕНТСКИ ПРАКТИКИ-ФАЗА 2“ по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ (ОП НОИР) - МОН. /2020-2024.

Кандидатката има компетентности в областта на публичната администрацията и съдебната администрация също така.

Публикации

От представените научни публикации става ясно, че д-р Ямукова има 30 бр. научни публикации, от които 1 монография, 2 учебници, 3 студии, 9 статии, 9 доклада от научни форуми, като общо има 6 публикации на чужди езици.

Основните сфери са в областта на публичната администрация като интерес представляват нейните идеи за подобряване квалификацията на държавните служители, както и отправените предложения за оптимизиране структурата на администрацията. Публикациите са предимно в сферата на управлението на човешките ресурси в областта на администрацията, като има и такива, насочени към интелигентният растеж на градовете.

В своята научна дейност, д-р Ямукова борави умело с понятийния апарат и публикациите ѝ са написани на висок академичен стил.

В своята монография, кандидатката умело представя отделните аспекти от развитието на организацията, като бизнес и социално развитие. Силна страна на монографията ѝ е акцента върху процеси и механизми, които обясняват съществуването на организации за промяна, като представя организациите за промяна въз основа на преглед на литературата и множество примери от световната практика. Монографията обогатява науката посредством Предложеният концептуален модел за промяна в организациите, който цели ефективно управление на промяната и същевременно отдава внимание на стресовото участие на членовете на организацията, намира израз в т. нар. съпротива срещу промяната.

Авторски приноси

В своята публикационна дейност, кандидатката има следните приноси:

1. Предлага своя собствена дефиниция за „организационното развитие“, с което допринася за дообогатяване на наличните дефиниции в областта на управлението до настоящия момент.

2. Авторката предлага и обяснава как да се осъществи промяна в модела за управление на човешките ресурси в организациите от публичната сфера.

3. Предлага се подход за подобряване на ефективността при оперативно управление на човешките ресурси в районните администрации, както и как да се осъществи на практика.

4. Представен е инструментариум за управление на организационното и социалното развитие на организациите.

5. Разработен е концептуален модел за промяна в организациите, които е много всеобхватен, като проследява технологичния комплекс от мероприятия, реализирането на които ще доведе до ефективно управление на промяната, а също така отчита и стресовото участие на членовете в организацията, а именно тяхната съпротива към всяка промяна

6. Предложен е нов инструмент за оценяване на служителите в държавната администрация, които би бил изключително полезен, ако се прилага при атестация на служителите.

7. Осъществен е задълбочен анализ от страна на авторката, както и анализ на три взаимовръзки: между организационното развитие и организационното поведение, между организационното развитие и организационната ефективност и между интервенциите в човешки ресурси и основните функции за управление на човешките ресурси.

Бележки и препоръки към кандидата

Препоръчвам д-р Павлина Веселинова Ямукова да разшири публикационната си дейност в индексирани международни научни списания. По този начин тя ще допринесе не само за собствената си научна кариера, но и за образа на ВСУ като изследователски център от международно значение. Не са достатъчно публикациите на чужди езици, което е слабост.

Заклучение

Предвид на всички бележки, давам положителна оценка и подкрепям кандидатурата на д-р Павлина Веселинова Ямукова за академичната длъжност „доцент“ във ВСУ по обявения конкурс.

Смятам, че тя покрива поставените изисквания за тази длъжност, тъй като покрива наукометричните показатели.

Предлагам на Научното жури да избере д-р Павлина Веселинова Ямукова за доцент по научно направление 3.7 Администрация и управление.

21.10.2022 г.

Изготвила: Доц. д-р Силвена Денчева Йорданова,
ВУМ-Варна