

С т а н о в и щ е

от проф. д-р Цветка Атанасова Стоенчева – Университет за национално и световно стопанство – София

Относно: конкурс за придобиване на образователна и научна степен „доктор“ по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, докторска програма „Организация и управление извън сферата на материалното производство“

Основание за представяне на становището: заповед 386/19.06.2023г.- ВСУ-Варна

Автор на дисертационния труд: Радостина Петрова

Тема на дисертационния труд: „Въвеждане на модел за управление на социални услуги чрез мобилни екипи за хора в риск“

Информация за докторанта: Радка Петрова е докторант в катедра „Администрация, управление и политически науки“ при факултет „Международна икономика и администрация“ на ВСУ. Докторантката е на самостоятелна подготовка.

Докторантката е положила всички изпити и е направила необходимия обем публикации.

Представени са всички необходими документи, обсъдени и приети от катедрата.

1. Обща характеристика на дисертационния труд.

Дисертационният труд е в размер на 239 страници и се състои от увод, изложение в четири глави, заключение, списък на използваната литература, справка за научните приноси и приложения. Основният текст съдържа 43 фигури и 2 таблици. Библиографският списък се състои от 219 заглавия на български, руски, немски и английски език.

Представеният за оценка дисертационен труд, като структура и съдържание отговаря на изискванията за подобен род разработки. Прави положително впечатление извеждането на изводи след всяка глава. Онагледена е с схеми и фигури.

2. Актуалност на темата, целта, задачите, обекта, предмета, основна теза.

Актуалността на темата се определя от необходимостта за предоставяне на социални услуги от съвременен тип на хора в риск в условията на кризи.

Основната цел е разработване на модел за управление на социалните услуги за хора в риск в условията на пандемия или други кризи, налагащи ограничения и социална изолация.

Обект на изследване са нормативните и организационно управленческите аспекти на социалните услуги на територията на община Варна.

Предмет на изследване са възможностите за прилагане на иновации за предоставяне на социални услуги от съвременен тип на хора в риск.

Предметът на изследване, целта и задачите на дисертационния труд са правилно формулирани и съответстват на постигнатите резултати.

3. Познаване на проблема:

Авторът е използвал много голям брой литературни източници.

Показани са умения за обработка на информация и нормативни източници, провеждане на самостоятелно изследване, стигане до верни изводи и препоръки.

Проличават умения за използване на електронни технологии за набавяне и обработка на необходимата информация и използване на чужди езици за работа с източниците.

4. Постижения и приноси в дисертационния труд:

НАУЧНИ ПРИНОСИ

1. Обогатена и доказана е необходимостта от предоставяне на иновативни персонални услуги на хора в риск в условията на риск.

НАУЧНО-ПРИЛОЖНИ ПРИНОСИ

1. Разработен и апробиран е модел за управление на услуги /социални и здравни/ за хора в риск.
2. Направени са предложения за подобряване и опростяване на процесите за предоставяне на домашни социални и здравни грижи.
3. Оценени са позитивните ефекти и рискове от приложението на модела за управление на кризи.

Приемам научно-приложните приноси, като лично дело на докторантката.

5. Оценка на публикациите по дисертацията.

Докторантката участва с четири публикации. Посочените публикации са докладвани и обсъдени на представителни научни форуми и са получили необходимата гласност.

6. Оценка на автореферата

Авторефератът на дисертационния труд по своята структура и съдържание отговаря на възприетите добри практики и вярно отразява същността на разработката.

7. Бележки и въпроси.

Какви трудности срещнахте при експериментирането на модела за управление на кризи?

8. Заключение.

Дисертационният труд изследва значим проблем. Авторът показва, че е в състояние да провежда самостоятелно научно изследване, да разработва инструментариум и да формулира обосновани изводи и заключения.

Основната цел на дисертацията е постигната, а конкретните задачи са решени. Тезите на изследването са доказани във всички аспекти.

Гореизложеното ми дава основание да дам положителна оценка на дисертационния труд. Препоръчвам на уважаваните членове на научното жури да подкрепят решение ЗА присъждане на образователната и научна степен „доктор“ по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, докторска програма „Организация и управление извън сферата на материалното производство“

01.07.2023г.

София

Изготвил становището

проф. д-р Цв. Стоенчева