

ВАРНЕНСКИ СВОБОДЕН УНИВЕРСИТЕТ
„ЧЕРНОРИЗЕЦ ХРАБЪР“
Факултет „Международна икономика и администрация“

СТАНОВИЩЕ

на доц. д-р Даниела Димитрова Попова
от ВСУ „Черноризец Храбър“

относно

дисертационен труд за придобиване на образователна и научна степен „доктор“ в
професионално направление 3.7 „Администрация и управление“,
докторска програма „Икономика и управление (индустрия)“

на тема:

*„КОРПОРАТИВНА КУЛТУРА И СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ НА БИЗНЕСА В
ХРАНИТЕЛНАТА ИНДУСТРИЯ НА ЛИВАН“*

с автор: САМИ ДЖОРДЖ ЕЛ НАДАФ,
научен ръководител: проф. д-р Снежанка Овчарова

Настоящото становище е изготвено на основание решение за състав на научно жури, определен със Заповед на Ректора на Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“ № 404/ 29.06.2022 г., за защита на дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор“ на САМИ ДЖОРДЖ ЕЛ НАДАФ.

Обща характеристика на дисертационния труд

Дисертационният труд с обем от 227 страници се състои от увод, изложение в три глави, заключение и списък на използваната литература, справка за научните приноси, декларация за оригиналност и едно приложение. Основният текст е разпределен в три глави, като първа и трета включват по 4 параграфа, а втора – 3 параграфа. Трудът съдържа 4 таблици и 18 фигури. Списъкът на използваната литература се състои от 499 бр. литературни и интернет източници на английски език. Авторефератът на дисертацията е в размер на 47 страници и представя обща характеристика на труда, структура, описание на съдържанието на труда в резюме, приноси на дисертацията /7 приноса/, публикации, свързани с него /5 публикации/ и подписана декларация за оригиналност.

Дисертационният труд е обсъден и допуснат за защита на заседание на катедра „Администрация, управление и политически науки” при факултет “Международна икономика и администрация” на ВСУ „Черноризец Храбър” – гр. Варна.

Оценка на резултатите и приносите на дисертационния труд

Резултатите от изследването, представени в дисертационния труд са систематизирани, научно описани и интерпретирани. По-важните се отнасят до:

1) Дискутирани са въпроси за етичните практики във веригата за доставки на храни в Ливан в контекста на мениджмънта на корпоративната култура и доверието, които изграждат социалната отговорност на бизнеса и етичните отношения между доставчик и купувач.

2) Приложен е авторов подход към проучването на връзката между бизнес етиката, доверието, културата и етичните практики в мениджмънта на веригата за доставки на храни като докторантът се позовава на знания от различни области (етика, логистичен мениджмънт, социална отговорност на бизнеса, организационно поведение, екологичен мениджмънт, пазарни и маркетингови проучвания, научноизследователска и развойна дейност в хранително-вкусовата промишленост, межкултурни мениджърски практики, статистика, психология).

3) Идентифицирани са ключовите фактори за прилагане на етични практики в условията на ливанската хранително-вкусова индустрия, за извеждане на опорни точки на изследователски модел за взаимовръзката между доверието и корпоративната култура при мениджмънта на веригата за доставки.

4) Използван е напълно подходящ методически инструментариум за реализираното изследване.

Приносите на дисертационния труд могат да се обобщят като:

1) Доразвити са теоретични знания за значението, ролята и влиянието на

ключови фактори като доверието и корпоративната култура в процесите на реализирането на етичните практики в хранително-вкусовата индустрия.

2) Предложена е концепция за усъвършенстване на етичните практики в ливанската хранително-вкусовата индустрия на базата на авторов подход на идентифициране на девет критични двигатели за внедряването и прилагането на етични конструкти в мениджмънта на веригата за доставки в Република Ливан.

3) Разработен е изследователски модел, апробиран чрез методология и собствено проучване на автора в четири ливански предприятия.

4) Формулирани са практически насоки за подобряване на етичните практики и на корпоративната социална отговорност в различни предприятия.

Бележки и препоръки към докторанта и дисертационния труд

Въпреки посочените приноси и постигнати резултати от изследването, могат да се направят някои бележки и препоръки към докторанта, които не променят като цяло положителната оценка за дисертационния труд.

1) Отделните части на изложението на дисертацията не са съразмерни, като например теоретичното изследване в първа глава е с обем от 53 стр. (стр.19-71), а трета глава е с обем от 81 стр. (стр.109-189).

2) Като цяло теоретичната част не проучва в достатъчна степен взаимовръзките за подобряване на етиката в отношенията купувачи-доставчици във веригата за доставките по принцип и в системата на мениджмънта на веригата за доставки.

3) Изследователските задачи биха могли да бъдат формулирани по-фокусирано и прецизно.

4) Структурата на дисертационния труд би могла да бъде по-конкретна и с по-ясно изразени акценти, следващи изложението на автора.

Заклучение

Представеният за защита докторски труд „КОРПОРАТИВНА КУЛТУРА И СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ НА БИЗНЕСА В ХРАНИТЕЛНАТА ИНДУСТРИЯ НА ЛИВАН“ има характер на завършено научно изследване със свои приноси в теоретичен и практико-приложен аспект. Авторът демонстрира знания, умения и способности да анализира задълбочено дискуссионни въпроси и да търси варианти и собствени решения на сложни взаимовръзки в проучването и усъвършенстването на практиката по обществено значими теми. Дисертационният труд отговаря на изискванията за придобиване на ОНС „доктор“, което ми дава основание да предложа на членовете на Уважаемото научно жури да бъде присъдена образователна и научна степен „доктор“ по „Икономика и управление (индустрия)“, в професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, на САМИ ДЖОРДЖ ЕЛ НАДАФ.

14.07.2022 г.

Гр.Варна



.....

/доц.д-р Даниела Попова/