

СТАНОВИЩЕ

**по конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент”
по професионално направление 4.6 „Информатика и
компютърни науки“, специалност „Информатика“
с кандидат гл. ас. д-р Антонина Иванова Иванова**

Рецензент: проф. д-р Радослав Д. Йошинов

Във връзка с процедурата по конкурс във ВСУ „Черноризец Храбър“ за академичната длъжност 'доцент' обявена в ДВ, бр. 114/24.12.2025 г. по: област на висше образование 4. Природни науки, математика и информатика, професионално направление 4.6. Информатика и компютърни науки (Информатика) и заповед на ректора на ВСУ „Черноризец Храбър” № 186 от 24.03.2026 г. и в съответствие с чл. 4 от Закона за развитието на академичния състав в Република България, Постановление №26 от 19 Февруари 2019 г., Правилника за специфичните условия за академична длъжност във ВСУ „Черноризец Храбър“ съм определен за член на научното жури. .

За участие в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент” професионално 4.6 „Информатика и компютърни науки“, специалност „Информатика“ е подала документи гл. ас. д-р Антонина Иванова Иванова от ВСУ.

Като член на Научното жури съм получил:

1. Заповед на Ректора на ВСУ - № 186 от 24.03.2026 г.;
2. Правилник за условията и реда за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности във ВСУ.
3. Копие на диплома за магистър по Автоматика, информационна и управляваща техника от ТУ-Дрезден
4. Копие на диплома за научна и образователна степен „доктор“ №НС-358, 24.05.2024 г.;
5. Удостоверение за трудов стаж;
6. Творческа автобиография;
7. Декларация за оригиналност и достоверност;
8. Списък на всички публикации на д-р Антонина Иванова Иванова;
9. Списък на представените за конкурса публикации на д-р Антонина Иванова Иванова;
10. Авторска справка на д-р Антонина Иванова Иванова;
11. Списък на цитатите на д-р Антонина Иванова Иванова;
12. Публикации;
13. Допълнителни документи

Забележка: всички изискуеми документи по конкурса бяха предоставени в електронен вид на <https://drive.google.com/drive/folders/1htMOhMVVHDjI6QhO8G6XNVFNh2OtM9AX?usp=sharing>

Избран съм да пиша становище по процедурата на първото заседание на научното жури.

Според **Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) на чл. 29(1)2**, Правилника за прилагане на ЗРАСРБ (ППЗ), Правилника за условията и

реда за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности във ВСУ (ПРАСВСУ), кандидатите за заемане на академичната длъжност „доцент” трябва да отговарят и на допълнителните изисквания описани в Наредба №3 за академичния състав на Варненски свободен университет “Черноризец Храбър”

Чл. 18. (2). Когато кандидатът за заемане на академичната длъжност „доцент“ е заемал академична длъжност „главен асистент“ във ВСУ, той трябва:

1. да е получил положителна атестация при последното си атестиране по тази наредба;

2. след придобиването на академичната длъжност „главен асистент“:

а) при условие че няма публикации в реферирани издания от Scopus и WoS, да има най-малко три публикации в издания на ВСУ и да е участвал най-малко с два доклада на научна конференция, организирана от ВСУ;

в) да е бил ръководител на не по-малко от две научноизследователски или художественотворчески студентски изяви, включително като научен ръководител на студентски доклади, представени на научна конференция във ВСУ;

г) да е вписан за академичната длъжност „главен асистент“ от НАЦИД.

Кандидатът Антонина Иванова Иванова притежава образователната степен „доктор“ от 2024 г., както и заема длъжността „асистент“ във ВСУ от 2021 г., а от 2024 година заема длъжността „главен асистент“, ретигрирана в НАЦИД.

Разработила е авторски дигитални ресурси за електронната среда във Варненски свободен университет 2 броя, 1 в Moodle и 1 в Google Classroom:

Кандидатът е автор на учебните програми по “Автоматизация на бизнес процеси” и “Социално-мрежови анализ” и съавтор на “Онлайн позициониране на бизнеса”.

Водила е дисциплини в 5 специалности на ВСУ

Таблица, показваща съответствие по точки на изискуемите от ЗРАСРБ и ПРАСВСУ- Минимални изисквани точки по групи показатели за акад. длъжност „Доцент ” и съответното им изпълнение от кандидата:

Група от Показатели	Съдържание	Минимално изискване	Изпълнение
А	Показател 1	50	50
	Показател 2		
В	Показатели 3 или 4	100	100
	Сума от показателите от 5 до 10	200	342
Д	Сума от точките в показател 11	50	112
	С ма от показателите от 12 до края		

Всичко това доказва, че кандидатката Антонина Иванова Иванова изпълнява (надхвърля) всички изисквания на чл. 29(1)1 от ЗРАСРБ, както и всички изисквания на на ПРАСВСУ, с включените допълнителни изисквания на Наредба №3 за АС на ВСУ заучастие в конкурса.

Кратки биографични данни за кандидата.

Кандидатката Антонина Иванова Иванова е магистър по Електроника, специалност Автоматика, информационна и управляваща техника от ТУ-Дрезден. Тя работи във ВСУ „Черноризец Храбър“, като асистент от 2021 година и главен асистент от 2024 г. във

Факултет “Социални, стопански и компютърни науки”, Катедра ”Компютърни науки“ и продължава да работи там и понастоящем.

Общо описание на представените материали по конкурса.

Представени от кандидатката за конкурса са

12 публикации, при минимално изискване за 10 публикации;

Публикациите са в списания и в международни конференции, 9 от които са индексирани в Web of Science и/или SCOPUS (от които 8 с SJR), при минимално изискване за 5 такива публикации;

Една монография при минимално изискване за поне 1 учебник или учебно помагало; Иванова, А. Модели и алгоритми за дигитални бизнес екосистеми. Варна: Университетско издателство на ВСУ „Черноризец Храбър“, 2026, ISBN 978-954-715-801-6.

Представени са доказателства за 22 цитирания (13 в публикации, индексирани в Web of Science и/или Scopus), при минимално изискване за 5 цитирания;

Представените материали за конкурса не повтарят други, използвани в процедурите за придобиване на образователна и научна степен „доктор“ и за заемане на академична длъжност „главен асистент“.

Научни резултати и приноси.

Тъй като приносите в ЗВО се разглеждат само като научни и научноприложни, ще се опитам да опиша само тези приноси на кандидата. Според своето съдържание представените за участие в конкурса научни трудове могат да бъдат класифицирани в следните научни направления:

Научни приноси

I. Компютърни модели и системи за анализ и проектиране

1. Разработена е интегрирана изчислителна рамка за анализ и проектиране на дигитални бизнес екосистеми. (трудове № I-1, № II-3 и № II-10 от списъка с научните публикации)

2. Предложен е оригинален модел за разглеждане на дигиталните екосистеми, като разпределени изчислителни системи с автономни участници. (трудове № I-1 и № II-10 от списъка с научните публикации)

3. Дефинирана е концептуална рамка за анализ на кибератаки в болнични мрежи, която обединява защитата на медицински IoT устройства (IoMT) с регулаторните изисквания (GDPR, HIPAA, NIS2). (трудове № II-3, № II-8 и № II-6 от списъка с научните публикации)

II. Интелигентен анализ на данни за обучението

4. Установени са зависимости между четимостта на учебните текстове и разбирането на програмен код при начинаещи, като е идентифициран парадоксът между техническа сложност и когнитивно възприятие. (труд № II-11 от списъка с научните публикации)

Научно-приложни приноси:

III. Модели и системи за педагогически и социален дизайн

1. Разработен е интегриран статистически метод за оценка на студентските знания, базиран на икономическия модел „търсене-предлагане“. (труд № II-2 от списъка с научните публикации)

2. Систематизиране и анализ на архитектурни решения за изграждане на дигитални бизнес екосистеми, чрез разработен подход за тяхното съпоставяне. (трудове № I-1, № II-4 и № II-6 от списъка с научните публикации)
3. Разработена и симулирана е интелигентна IoT инфраструктура за игрови среди (escape rooms). (трудове № II-4 и № II-5 от списъка с научните публикации).
4. Разработена е онтологична рамка за семантично съпоставяне при подбор на кадри и управление на знания. Моделът позволява прецизно разграничаване на компетенции чрез използване на специализирани онтологии за умения в областта на ИТ и киберсигурността. (трудове № II-12 и № II-10 от списъка с научните публикации).
5. Демонстрирана е приложимостта на извличането на процеси (Process Mining) като аналитичен инструмент за изследване на поведението и ангажираността на студентите в среди за електронно обучение. . (труд № II-1 от списъка с научните публикации)

Това са научните и научно-приложните постижения, които приемам.

Критични бележки.

Прави впечатление добрата организация и качество на материалите на кандидата, При рецензирането бяха забелязани някои дребни технически несъответствия и правописни грешки. (Капример назначена във ВСУ като асистент 2001 г. ?, вместо 2021 г.)

Всичко това не омаловажава огромния обем изследователска, научна и научнопрактическа работа на кандидата, оформяща го като млад учен. Прави приятно впечатление големия брой публикации с SJR, както и относително високата цитируемост в индексирани публикации.

От представените документи се вижда, че кандидатът е доказал вече своите възможности за работа в екип. Считаю, че хабилитирането на кандидата ще позволи още по пълното и цялостно разгръщане на неговите възможности за самостоятелна изява и като ръководител на научни екипи в неговата област.

Заключение

Изпълнени са изискванията, условията и критериите на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ (ППЗ) и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности във ВСУ „Черноризец Храбър“ и давам категорично **положително заключение** за избор на гл. ас. д-р Антонина Иванова Иванова по конкурс за доцент по професионално направление 4.6. „Информатика и компютърни науки”.

Предлагам почитаемото Научно жури да гласува предложение до Факултетния съвет на Факултет “Социални, стопански и компютърни науки” да избере гл. ас. д-р Антонина Иванова Иванова за академичната длъжност „доцент” по професионално направление 4.6 „Информатика и компютърни науки“, специалност „Информатика“

11.05.202 г.

Изгонвил становището:

Проф. Радослав Йошинов