

ВАРНЕНСКИ СВОБОДЕН УНИВЕРСИТЕТ „ЧЕРНОРИЗЕЦ ХРАБЪР”
ФАКУЛТЕТ „СОЦИАЛНИ, СТОПАНСКИ И КОМПЮТЪРНИ НАУКИ”

СТАНОВИЩЕ

от проф. д-р Павел Георгиев Павлов
ВСУ „Черноризец Храбър“
Факултет „Социални, стопански и компютърни науки“
относно научните трудове, учебната дейност и приносите
на гл. ас. д-р Миглена Цанева Пенчева
кандидат в конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“
по ПН 3.7. Администрация и управление, обявен в ДВ, бр. 60/ 25.07.2025 г.

1. Общо представяне на получените материали по конкурса

Конкурсът за заемане на академичната длъжност „доцент”, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, 3.7 Администрация и управление (Краудсорсинг и краудфъндинг) е обявен от Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“ в ДВ бр. 60 от 25.07.2025 г. Конкурсът е обявен за целите на обучението в катедра „Администрация и управлене“ при Факултет „Социални, стопански и компютърни науки“.

Становището е възложено по решение на Научното жури, определено със Заповед на Ректора на ВСУ „Черноризец Храбър“ № 604 от 25.09.2025 г. на Ректора на Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“.

Единствен кандидат по конкурса е д-р Миглена Цанева Пенчева - преподавател във Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“. Представените по конкурса документи съответстват на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Наредба № 3 за академичния състав на ВСУ „Черноризец Храбър“ за заемане на академичната длъжност „доцент“. **Процедурата по конкурса е коректно спазена.**

Доктор Миглена Цанева Пенчева предлага 19 (деветнадесет) броя научни труда във връзка с конкурса, които не са участвали в други процедури, както следва:

1. Хабилизационен труд – монография: Пенчева, М. (2024) Краудсорсинг в публичната администрация и бизнеса. Русе, Дема Прес ООД, ISBN 978-619-7767-20-9.
2. Публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен "доктор": Пенчева, М. (2024) Влияние на организационната култура и лидерството върху практиките за трансфер на знание в публичната администрация. Русе, Дема Прес ООД, ISBN 978-619-7767-19-3.
3. Статии и доклади, публикувани в реферирани бази от данни – Web of Science (№№ 6.1, 6.2, 6.3). Публикациите са в съавторство и на английски език.
4. Статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране – 13 броя (№№ 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 7.5, 7.6, 7.7, 7.8, 7.9, 7.10, 7.11, 7.12, 7.13). От тях 4 са в съавторство, 9 са самостоятелни и 4 са на английски език.
5. Публикувана глава от колективна монография (№10.1).

От горепосочените публикации 12 са самостоятелни, 7 са в съавторство и 7 са на английски език. Посочени са 9 цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране.

Представената научна продукция доказва способностите на кандидата да провежда както самостоятелни, така и екипни изследвания по актуални и значими проблеми на краудсорсинга, функционирането на публичната администрация и регионалното развитие, както и личностното и организационното развитие.

Представената научна продукция е в съответствие на минималните национални изисквания на Република България за заемане на академична длъжност „доцент“.

2. Представяне за кандидата.

Кандидатът гл. ас. д-р Миглена Пенчева *притежава необходимото образование и стаж по специалността*. Тя има придобити:

1. Диплома за висше образование на образователно – квалификационна степен Магистър по специалност Икономика на индустрията при Стопанска академия „Димитър Ценов“, гр. Свищов (2010 г.);
2. Образователна и научна степен Доктор по докторска програма Социално управление, в професионално направление 3.7. Администрация и управление с ДТ „Влияние на лидерството и организационната култура върху практиките за трансфер на знание в публичната администрация“ при Русенски университет „Ангел Кънчев“ (2016 г.);
3. Сертификати, свидетелства и уверения (12 броя) от които се открояват: Сертификат за специализация по Мениджмънт на регионалното развитие и Референция от Cornell University, САЩ (2004 г.); Сертификат за участие във Фулбрайт летен институт (2005 г.), THOMAS Интернешънъл сертификат (Управление на човешките ресурси и развитие на ръководни кадри, 2009 г.); ЗОПА Интернешънъл (2006 г. Методика за обучение за възрастни);
4. Две награди „BEST Paper“ (2018 г. и 2020 г.), получени на научни форуми за: а) Pencheva, M., Some Challenges Upon Higher Education In The Autumn 2020, IN: 59th Annual Scientific Conference “New Industries, Digital Economy, Society – Projection of the Future III”- University of Ruse and Union of Scientists, Bulgaria, 12-13 November, pp.69-75, On-line event, 2020 и б) Pencheva, M. Organizational culture - values and practices, evidence from manufacturing industry in northeastern Bulgaria.// Emerging Trends in Marketing and Management, ISSN-L: 2537 - 5865; ISBN 2537- 5865, 2018, No Vol I, No. 1, 2018, pp.105-114;
5. Положителни референции за предоставени услуги по договори с фирми, Делта Текстил ООД (2022 г.) и Фикосота ООД (2017 г.);
6. Сертификати от участия в проекти, измежду които „Иновативни професионални обучения по предприемачество – INNOVENTER“, финансиран от Transnational cooperation Interreg Balkan-Mediterranean 2014-2020. (INNOVENTER project is mentioned as a BEST PRACTICE in ЕС report). В автобиографията и справките за дейността се вижда участие в 5 международни проекта, 12 годишни участия в изследователски теми, финансирани по Фонд Научни изследвания, 1 университетски проект No 2018-РУ-04 (Изследване на възможностите за проследяване на професионалната реализация на завършилите студенти на Русенски университет), 1 научно изследователски проект (No BG05M20P001-2.009-0011 Подкрепа за развитието на човешките ресурси в областта на

научните изследвания и иновации в Русенски университет „А. Кънчев“, 1 научно – приложен проект «Специална партньорска програма за регионално развитие», РУ «А. Кънчев» и Cornell University - САЩ, финансирана от Държавния департамент на САЩ (2003-2005г.).

Кандидатката започва преподавателския си път през 2004 г. като асистент в Русенски университет „Ангел Кънчев“. Работи като изследовател и обучител в редица проекти, включително – международни. Еразъм гост – преподавател е г.в Университет Карел да Грьот, Белгия (2015г., 2016г.) и Мърей Колидж, Шотландия (2010г.). Предоставя услуги по договори с бизнеса. Отлично владее английски и руски език. През 2022 г. се присъединява към екипа на Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“. Изпълнява функции на научен секретар катедра „Икономика“ (2023 г.) и на ръководител катедра „Администрация и управление“ (2023 г. – до момента).

3. Оценка на учебно-педагогическата работа на кандидата

А) Аудиторни и извън аудиторни занятия, включително използване на електронно обучение и подготовка на учебни ресурси

Д-р Миглена Пенчева **има натрупан преподавателски и професионален опит** от досегашната си работа като експерт и преподавател, подготвящ специалисти в професионално направление 3.7. Администрация и управление. От представените справки за преподавателска практика е видно, че на кандидата са възложени лекции и упражнения по дисциплините (тук е представена извадка) както следва:

- За ОКС бакалавър - Основи на публичната администрация, Краудсорсинг и краудфъндинг, Държавно управление и администрация и други;
- За ОКС Магистър - Административна среда за управление на проекти (Български и Английски езици), Краудсорсинг, релацията администрация – гражданско управление и други;

Годишна аудиторна натовареност на кандидата е за последните две учебни години е между 500 и 700 часа, а за текущата учебна година – повече, което покрива изискванията за годишна аудиторна натовареност за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Ресурсите за провеждане на учебния процес са споделени в платформите Moodle и Classroom, както и критериите за оценяване необходими за провеждане на учебна дейност в редовна, задочна и дистанционна форма на обучение.

Кандидатката има опит и разработване на учебно съдържание, пилотно тестване и провеждане на обучения за нуждите на проекти, финансирани от европейски грантови схеми (6 проекта, Таблица 5, Справка за педагогическа практика 2 и Автобиография). При съвместна работа с Център за продължаващо обучение към РУ „Ангел Кънчев“ е автор на три учебни програми и водещ на две обучения по Социално предприемачество, проведени на учители в Румъния.

Б) Работа със студенти и докторанти, включително съвместна работа със студенти в изследователски и творчески проекти

Гл. ас. д-р Миглена Пенчева има опит за съвместна работа със студенти. Има съвместна публикация със студенти: Pencheva M., Vasileva, H., AM. Georgieva, M. Egorenko. (2024) STUDENTS MARKETING PERSPECTIVE FOR VARNA FREE UNIVERSITY, Сборник доклади от международна научна конференция Стопански трансформации в глобалния свят, 7-8 Юни, Варна, 2024, стр. 400-409.

Та е била модератор на панел в дискусия „Устойчиво развитие“ с участието на младежи и студенти (2018) по методиката Световно кафене. Водещ модератор в дискуссионен форум: „Световно техно кафене: Диалози за образованието“ проведено в рамките на 21-Ви Майски празници на науката и IV-то Иновативно младежко експо, Канев център, Русе. Тема на форума: Какво да променим в образованието, за да отговорим на новите предизвикателства? (2019)

Кандидатката е била ръководител на множество дипломанти в бакалавърска и магистърска степен през годините на обучителен стаж (Справка за педагогическа практика 2).

4. Обща характеристика и оценка на изследователската и творческата работа на кандидата

На д-р Миглена Пенчева е възложено участие в редица проекти, а именно: международни – 5 проекта, национални – 1, университетски – 1, научно-изследователски – 1, научно -приложен - 1

Депозираните за конкурсната процедура научни трудове и приноси, напълно удовлетворяват изискванията за академични публикации и индивидуалните наукометрични показатели, определени в съответствие с чл. 26, ал. 2 от ЗРАСРБ и Правилника за прилагането му. Кандидатът *гл. ас. д-р Миглена Цанева Пенчева покрива изискванията за вписване в публичния регистър на академичния състав на Република България, поддържан от НАЦИД.*

Трудовете могат да бъдат диференцирани на: а) монографии 2 (№№ по ред 2 и 3 от Списъка с публикациите); б) научни статии (№№ 6.1, 10.1) в) научни доклади (№№ 6.2, 6.3, 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 7.5, 7.6, 7.7, 7.8, 7.9, 7.10, 7.11, 7.12, 7.13).

Основните резултати от научните изследвания на кандидатата кореспондират с научната специалност на обявения конкурс и проблематиката на учебните дисциплини по които са възложени лекции на кандидата. В представените по конкурса научни трудове не се забелязва плагиатство. Литературните източници са ползвани коректно. Представените научни трудове са ориентирани както следва: а) Краудсорсинг (№3.1 от Списъка с публикациите), б) Организационно развитие в публичната администрация (№№ 7.13 и 7.7), в) Личностното развитие и отношението към труда (№№ 7.1, 7.2, 7.3 и 10.1), г) Професионалната реализация на студенти (№№ 6.2, 7.10, 7.11 и 7.12), д) Актуализиране на набора от знания и умения за нашето съвремие и провеждане на ефективни обучения (№№ 7.1, 7.2, 7.8 и 7.9) е) Разгледана е ролята на университета като фактор за регионално развитие (№№ 6.3 и 7.4).

Научната продукция на кандидата доказва способността ѝ да провежда и да участва в задълбочени изследвания по актуални и значими проблеми и сфери в областта на публичната администрация, организационното и личностно развитие. Част от публикациите са представени на престижни академични форуми, както и в реферирани и индексирани издания и научната общественост е запозната с тях.

От анализ на представената научна продукция за участие в конкурса не е констатирано плагиатство (по чл. 4, ал. 11 от ЗРАСРБ) и трудовете са оригинално дело на автора.

5. Научни и научно-приложни приноси на кандидата

Д-р Миглена Пенчева декларира основни научни приноси в разширено и обогатено теоретичното знание относно краудсорсинга в български условия, разширено и обогатено е теоретичното знание относно действителната структура и взаимовръзките между лидерско поведение и организационна култура в общински, областни администрации и бизнес структури.

Напълно приемам формулираните приноси като достоверни и лично дело на кандидата насочени към обогатяване и допълване на съществуващите знания, като приносите са в областта на обявения конкурс.

Постигнатите приноси могат да представляват интерес за практики, работещи в държавното управление, както и за обогатяване на академични курсове в направлението. Освен това, представените научни изводи и резултати могат да послужат за отправна точка за по-нататъшни бъдещи проучвания в посочените области.

6. Бележки и препоръки

Нямам съществени бележки по представената научна продукция за участие в настоящия конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“, която съответства на законовите и академични изисквания.

Висока оценка заслужават: а) предложеният алгоритъм за провеждане на краудсорсинг кампания, с цел събиране на идеи за разработване на проектни предложения, от местна публична администрация. (публикация 3.1 от приложения списък) б) описаните формати за провеждане на краудсорсинг инициативи (пак там):

Препоръчвам на кандидата да продължи активно научноизследователската си дейност, като задълбочи проучванията си в областта на подобряване на качеството и ефикасността на взаимодействие на публичната администрация и структурите на гражданското общество в процеса на подготовката и оценката на проекти на значими публични решения за усъвършенстване на държавното и местното управление и самоуправление в променящия се свят.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, видни от документацията по конкурса, както и **пълното покриване** на количествените показатели на ЗРАС и ППЗРАС за заемане на академичната длъжност „доцент”, считам, че д-р Миглена Цанева Пенчева е перспективен учен и преподавател, чиято цялостна преподавателска и научно-приложна дейност попада в областта на обявения конкурс. Анализът на значимостта на научните трудове и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, са основание с **убеждение** да дам своята **положителна оценка** и да препоръчам на Научното жури да предложи на Научния съвет при ВСУ „Черноризец Храбър” да **избере д-р Миглена Цанева Пенчева да заеме академичната длъжност „доцент”** в професионално направление 3.7 „Администрация и управление”.

17.10.2025 г.

Гр. Варна

Изготвил:

(проф. д-р Павел Павлов)