

СТ А Н О В И Щ Е

от професор д.н. Севдалина Илиева Димитрова
професор в ПН 3.7. Администрация и управление
от ВУСИ (АНИС)- град Пловдив

Относно: научните трудове, представени по конкурс
за заемане на академична длъжност „доцент”
в област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни
науки“, ПН 3.7. „Администрация и управление (Краудсорсинг и
краудфъндинг)“, обявен от ВСУ „Черноризец Храбър“ в ДВ, бр. 60 от
25.07.2025 г.

Съставът на научното жури е обявен със заповед на Ректора на ВСУ
„Черноризец Храбър“ № 604 от 25.09.2025 г.

1. Обща характеристика на научноизследователската, научно-приложната и педагогическата дейност на кандидата

Научноизследователската, научно-приложната и педагогическата дейност на единствения кандидат по конкурса за академична длъжност „доцент“ в област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки, ПН 3.7. „Администрация и управление (Краудсорсинг и краудфъндинг)“ гл.ас. д-р Миглена Пенчева, е насочена в три проблемно-тематични области на научното познание: краудсорсингът в публичната администрация и бизнеса, организационната култура в публичния сектор и регионално развитие, които взаимно се допълват. В потвърждение е представеният за рецензиране списък на научната продукция за участие в конкурса, съдържащ 19 заглавия, публикувани след придобиването на ОНС „доктор“. Сред тях се откроява монографичният труд с характер на основен хабилитационен труд „Краудсорсинг в публичната администрация и бизнеса“. Научните трудове на гл.ас. д-р Пенчева са публикувани в национални и международни издания, като три от тях са публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (WeB of Sc). Непосредствено са свързани с научната специалност и тематичната област на конкурса за академична длъжност „доцент“.

Научната продукция, представена от кандидата в конкурса напълно отговаря на минималните национални изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“ по дейности и показатели в ПН 3.7. „Администрация и управление“. Съгласно представената справка общият точков еквивалент е 478,5 точки при минимално изискуеми 400 точки.

Представените за рецензиране публикации от кандидата в конкурса в количествено и в качествено отношение са представителни и считам, че са достатъчни за участие в конкурса за заемане на академична длъжност „доцент“ в ПН 3.7. „Администрация и управление“.

В хода на работата ми като член на научното жури не са постъпили сигнали, аргументирани по съответния законов ред в писмен вид за наличие на плагиатство в представените за рецензиране трудове на кандидата по конкурса. Не съм установила и аз като член на научното жури елементи на плагиатство и недобросъвестно използване на чужди научни резултати в трудовете на кандидата.

Кандидатът по конкурса за „доцент“ гл.ас. д-р Миглена Пенчева , която по настоящем е ръководител катедра „Администрация и управление“ към ВСУ „Черноризец Храбър“, има общ преподавателски стаж във висше училище 19 г., 5 м., 24 д., от които 15 г., 20 м., 01 д. в РУ „Ангел Кънчев“. От представените справки за преподавателска, педагогическа, практическа дейности прави впечатление, че гл. ас. д-р Пенчева преподава основополагащи мениджърски дисциплини, в т.ч. и на английски език, с утвърден професионален и педагогически опит, проектни умения, участия по програма Еразъм +, специализации, професионални клубове. Притежава организационни и лидерски умения, научноизследователски потенциал, които допринасят за формирането на необходимите знания и професионални способности у обучаемите.

2. Оценка на научните резултати и приноси на кандидата

Научните трудове на гл.ас. д-р Миглена Пенчева се отличават със своята научна значимост и научно-приложна стойност за теорията и

практиката на краудсорсинга в публичната администрация и бизнеса, организационната култура в публичния сектор и регионалното развитие. Същите са лично дело на автора, защитими чрез заявените от него научни и научно-приложни резултати и приноси. На това основание те се явяват като теоретична и методологична база на учебния процес, научно-изследователската дейност и бъдещи изследвания и експертна дейност на кандидата, видно от приложената справка за цитиранията, съгласно която кандидатът е цитиран в 10 научни труда на водещи в областта на мениджмънта автори. С трудовете на кандидата се разширява и обогатява теоретичното знание в областта на краудсорсинга в публичната администрация и бизнеса, в структурата и взаимосвързката между лидерското поведение и организационната култура. Генерирано е ново знание по отношение на приложимостта на краудсорсинга за първи път в българската литература и по отношение на трансформационното лидерство. Създаден е концептуален модел на краудсорсинга и алгоритъм за взаимодействие между двете основни страни в краудсорсинга – потенциални организатори и потенциална тълпа чрез приложимостта на формите за краудсорсинг инициативи. Представена е концептуалната платформа на личностното развитие и отношението към труда. Проследена е релацията университет-регионално развитие. На това основание гл. ас. д-р Пенчева се откроява като последователен учен, изследовател с визия за развитие на съвременните тенденции в изследваните от нея области, отличаваща се с креативност и ерудираност, прагматизъм, организираност и управленски умения, съчетани с педагогически опит, с поглед към бъдещото развитие на ВСУ „Черноризец Храбър“ в областта на публичната администрация и мениджмънт.

3. Критични бележки за представените трудове

Нямам критични бележки за представените от гл. ас. д-р Миглена Пенчева научни трудове по конкурса за заемане на академична длъжност „доцент“. Препоръчително е да засили публикационната си активност в

научни издания, реферирани и индексирани в световно известни бази данни. Препоръчително е резултатите и приносите от научните трудове на кандидата по конкурса да се сведат до знанието на публичната администрация и бизнеса.

4. Заключение

Считам, че научните трудове, представени за участие в конкурса за академична длъжност „доцент“ от гл. ас. д-р Миглена Пенчева, са лично дело и успешно защитават научните и научно приложните приноси в тях. Научните трудове и документацията, представени от кандидата отговарят на изискванията на чл. 21, ал. 1 и чл. 24 от ЗРАСРБ, на чл 47, ал. 2 и чл 48, ал.3 за съответствието с минималните национални изисквания и изискванията по чл. 1а, ал. 2 от Правилника за неговото приложение за придобиване на академична длъжност „доцент“ в област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, ПН 3.7. „Администрация и управление“ и на нормативните изисквания на ВСУ „Черноризец Храбър“. Оценката ми за научните трудове на гл. ас. д-р Миглена Пенчева, единствен участник в конкурса за академична длъжност „доцент“, е **положителна**.

Научно-изследователската, преподавателската, педагогическата и експертната дейност на кандидата, неоспоримите ѝ лични качества като учен с постигнати значими резултати в научните трудове ми дават основание да **предложа** на уважаемите членове на научното жури гл.ас. д-р Миглена Пенчева да бъде избрана и да заеме академичната длъжност “доцент” в област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, ПН 3.7. „Администрация и управление (Краудсорсинг и краудфъндинг)“ за нуждите на ВСУ „Черноризец Храбър“.

15.09.2025 год.

Член на научното жури:

проф. д.н. Севдалина Димитрова