

## **СТАНОВИЩЕ**

от проф. д-р Величка Иванова Милина  
Военна академия “Георги С. Раковски”

**Относно:** дисертационен труд за присъждане на научната степен “доктор на науките” в професионално направление 3.7. “Администрация и управление”, докторска програма “Организация и управление извън сферата на материалното производство” във ВСУ “Черноризец Храбър”.

**Автор** на дисертационния труд: д-р Кшиштоф Чирка

**Тема** на дисертационния труд: Специфика на мениджмънта на човешкия капитал при лица с увреждания в Полша – перспектива на предприятията на свободния трудов пазар

**Основание** за представяне на становището: участие в състава на научното жури за защита на дисертационния труд, определено със Заповед № 1121 от 07.09.2016 г. на Ректора на ВСУ „Черноризец Храбър”.

### **1. Актуалност и значимост на разработвания научен проблем**

Дисертационният труд на Кшиштоф Чирка предлага анализ, оценка и възможни решения на един особено сериозен и дълго време подценяван в мениджмънта на човешкия капитал проблем - оползотворяването на човешкия капитал на лицата с увреждания. Активното участие на групите в неравностойно положение на пазара на труда в страните от ЕС днес е без алтернатива - не само заради социалните ефекти, но и от икономическа гледна точка. В докторската работа, проблемът е специфициран за Полша, където по оценка на автора на изследването, той е особено остър в сравнение с други страни от ЕС.

Адмиравам сериозната научната амбиция на Кшиштоф Чирка не само да дефинира и осмисли спецификата на мениджмънта на човешкия капитал при лица с увреждания, но и да предложи конкретни ефективни решения за предприятията от свободния трудов пазар в Полша.

В този контекст, темата на дисертационния труд е не само особено актуална, но и с висока както теоретична, така и практическа стойност и значимост.

## **2. Оценка на научните резултати**

Представеният дисертационен труд е завършено, самостоятелно проведено научно изследване, което има сложен интердисциплинарен характер. Изложението е структурирано в четири основни части и в рамките на поставените ограничения представя пълноценно развитие на темата. Издигнатите тези и направените изводи се базират на впечатляващи авторови емпирични изследвания (47 таблици и 57 графики; анкетните карти от изследването са представени в приложение) и респектираща научна ерудиция (библиография съдържаща 412 източника експертна литература).

Обектът на изследването и предметът на цялостния анализ в дисертационния труд са коректно дефинирани и са пряко и непосредствено свързани с целта на изследването – „извършване на анализ, диагноза и предложения отнасящи се до състоянието, ситуацията и възможностите за използване на човешкия капитал при лицата с увреждания в предприятията на свободния трудов пазар“. Тази научна цел убедително е постигната чрез последователното и в пълен обем решаване на конкретизиращите я основни изследователски задачи (дефинирани от автора като седем познавателни и три практически цели), които имат характера на самостоятелни научни проблеми. Реализацията на приетата научна цел, както и на познавателните и практически цели на дисертацията убедително доказват

изследователската хипотеза. В цялата работа, усилията и постигнатите резултати са концентрирани върху намирането на конкретни решения за подобряване мениджмънта на човешкия капитал при лица с увреждания на свободния трудов пазар.

### **3. Оценка на приносите в дисертационния труд**

Постигнатите от Кшиштоф Чирка резултати в дисертационното изследване, демонстрираните висока експертиза, способност за научен анализ и концептуализиране съответстват на изискванията за претендираната научна степен.

В докторската работа основните постижения по темата са обобщени в последната част от изложението „Епилог - предложения и препоръки“. Приемам, че сериозна част от тях са значими и могат да бъдат класифицирани като приноси, които имат важно значение както за обогатяване на съществуващите знания, така и за стопанската практика, с възможностите които дават за усъвършенстване мениджмънта на човешкия капитал при лицата с увреждания в условията на свободен трудов пазар.

Към най-съществените резултати, съставлящи научната новост на изследването откроявам изработването на двата логистични модела (Модел на логистична регресия за готовността за приемане на работа на лица с увреждания във фирмите на свободния трудов пазар и Модел на логистичната регресия за приемане на работа и използване на човешкия капитал на лица с увреждания през призмата на функциониращата система за ръководене на хората във фирмата) и структурирането на факторите и условията за подобряване ефективността на мениджмънта на човешкия капитал при лица с увреждания.

Авторефератът към дисертационния труд вярно и точно отразява неговото съдържание.

Кшиштоф Чирка има впечатляващите общо 40 научни

публикации, работа по 9 изследователски проекта и съобщава за 21 забелязани цитирания на негови трудове по темата на доктората, което е още едно потвърждение, че получените приноси в оценяваното изследване са лично постижение на докторанта.

### **3. Критични бележки и препоръки**

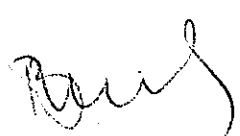
Изследване от такъв характер, върху сложен и актуален проблем, какъвто е спецификата на мениджмънта на човешкия капитал при лица с увреждания, безспорно предизвиква интерес и поставя въпроси, които трудно биха могли да се отбележат в едно становище. Основната ми препоръка, заради високата значимост и универсалност на постигнатите резултати и направените изводи, е да се придаде по-широка публичност на докторския труд.

### **5. Заключение**

Давам положителна оценка на дисертационния труд “Специфика на мениджмънта на човешкия капитал при лица с увреждания в Полша – перспектива на предприятията на свободния трудов пазар”. В него са спазени всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България и Наредбата за Академичния състав на ВСУ за придобиване на научната степен “доктор на науките”. Въз основа на общата ми оценка за достойнствата на дисертационния труд, приносите в него и тяхната значимост за обогатяване на съществуващите знания и практиката, предлагам на научното жури да присъди научната степен “доктор на науките” на д-р Кшиштоф Чирка в професионално направление 3.7. “Администрация и управление”, научна специалност “Организация и управление извън сферата на материалното производство”.

16.09.2016

Член на журито:

  
проф. д-р Величка Милина