

СТАНОВИЩЕ

от проф. д-р Величка Иванова Милина
Военна академия „Георги С. Раковски”

Относно: дисертационен труд за присъждане на научната степен „доктор на науките” в професионално направление 3.7 Администрация и управление, докторска програма „Социално управление” във ВСУ „Черноризец Храбър”

Автор на дисертационния труд: д-р Вяра Красиминова Славянска

Тема на дисертационния труд:

УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТНИ ЕКИПИ В МУЛТИПРОЕКТНА СРЕДА

Основание за представяне на становището: участие в състава на научното жури за защита на дисертационния труд, определено със Заповед № 385 от 13.04.2017 г. на Ректора на ВСУ „Черноризец Храбър”

1. Актуалност и значимост на разработвания научен проблем

Ефективността на организацията е интердисциплинарен проблем и нейните параметри са обект на анализ от експерти в различни области. В дисертационния труд на д-р Вяра Славянска той е изследван през призмата на актуалните тенденции, проблемите и възможните решения за успешно управление на проектноориентирани структури.

През последните няколко десетилетия ускореното професионално развитие и все по-широкото прилагане на дейността по проектен мениджмънт я превърна в мощен инструмент не само за управление създаването на нови продукти и услуги, но и за реализиране на промени в организации, на цели социално-икономически системи. В този контекст, управлението на проекти стана една от най-динамично развиващите се области на науката и практиката на мениджмънта.

Въпреки многочислените и разностранни изследвания и

предлаганите различни подходи и решения, обаче, дейността по управление на проекти и до днес се сблъсква с много проблеми. Споделям аргументите на д-р Вяра Славянска, че все още темата за управлението на проектните екипи в новия контекст на проектноориентирано корпоративно структуриране предлага широки възможности за теоретични, и особено за емпирични изследвания и адмиравам нейната сериозна научна амбиция да насочи изследователския интерес към проблемите на управлението на човешките ресурси като най-слабо разработен, сложно комплексен и противоречив аспект на проектния мениджмънт. В този смисъл, темата на докторската работа е не само особено актуална, но и с потенциал за висока както теоретична, така и практическа стойност и значимост.

2. Оценка на научните резултати

Представеният дисертационен труд е завършено, самостоятелно проведено научно изследване, което има сложен интердисциплинарен характер. Изложението е структурирано в три основни части и в рамките на поставените ограничения представя пълноценно развитие на темата.

Обектът на изследването и предметът на цялостния анализ в дисертационния труд са коректно дефинирани и са пряко и непосредствено свързани с целта на научното търсене – „да се изследва спецификата при управлението на проектни екипи в мултипроектна среда, с оглед идентифициране на фактори, определящи неговата ефективност, както и възможни решения за тяхното повлияване“. Тази научна цел убедително е постигната чрез последователното и в пълен обем решаване на конкретизиращите я шест основни изследователски задачи, които имат характера на самостоятелни научни проблеми.

Направеното сериозно емпиричното изследване е изпълнило ролята си - да демонстрира приложимостта на теоретичните хипотези при управлението на проектни екипи в мултипроектна организация в

практиката на две големи стопански организации.

Постигнатите от теоретичния анализ и емпиричното изследване резултати убедително доказват разгърнатите две изследователски хипотези и потвърждават основната изследователска теза.

В докторския труд, усилията и постигнатите резултати като цяло са концентрирани върху намирането на конкретни решения за адекватна управленска технология на функционирането на проектните екипи в мултипроектна среда и структурирането на необходимите ключови съдържателни изменения в управлението на човешките ресурси като основен фактор за ефективност на тяхната дейност.

3. Оценка на приносите в дисертационния труд

Постигнатите от д-р Вяра Славянска резултати в дисертационното изследване, демонстрираните висока експертиза, способност за научен анализ и концептуализиране съответстват на изискванията за претендираната научна степен.

Основните постижения по темата са структурирани като седем „по-важни изводи с обобщаващ характер“ и четири научни и практико-приложни приноси. Приемам самооценката на автора на изследването за характера и значимостта на постигнатите резултати. Като най-съществени от тях определям:

- Задълбоченото изследване на редица слабо разработени области, свързани с управлението на проектните екипи, при което са идентифицирани, анализирани и систематизирани ключовите фактори, влияещи върху неговата ефективност.
- Обосноваването на необходимостта от адаптиране на системата за управление на човешките ресурси към условията на мултипроектната среда и предложените алтернативни варианти за целесъобразни съдържателни и структурни изменения в нея.
- Направеното емпирично изследване, което генерира резултати с

потенциал да усъвършенстват българската практика по управление на проектни екипи в мултипроектна среда.

Авторефератът към дисертационния труд вярно и точно отразява неговото съдържание. Декларирани са общо 39 научни публикации у нас и в чужбина, които гарантират публичност на резултатите, демонстрират последователен интерес към изследваната тема и са потвърждение, че получените резултати в оценяваното изследване са лично постижение на докторанта.

3. Критични бележки и препоръки

Изследване върху такъв динамичен и сложен проблем, какъвто е управлението на проектни екипи в мултипроектна среда, безспорно предизвиква интерес и поставя въпроси, които не е възможно да се отбележат в едно становище. Бих препоръчала, заради високата актуалност и значимостта на постигнатите резултати д-р Славянска да продължи работата си по темата.

5. Заключение

Давам положителна оценка на дисертационния труд „Управление на проектни екипи в мултипроектна среда“. В него са спазени всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България и Наредбата за Академичния състав на ВСУ за придобиване на научната степен „доктор на науките“. Въз основа на общата ми оценка за достойнствата на дисертационния труд, приносите в него и тяхната значимост за обогатяване на съществуващите знания и приложимостта им в практиката, предлагам на научното жури да присъди на д-р Вяра Красиминова Славянска научната степен „доктор на науките“ в професионално направление 3.7 Администрация и управление.

14.05.2017

Член на журито: проф. д-р Величка Милина