

ВАРНЕНСКИ СВОБОДЕН УНИВЕРСИТЕТ „ЧЕРНОРИЗЕЦ ХРАБЪР”

СТАНОВИЩЕ

От: **проф. д-р Павел Георгиев Павлов**, ВСУ „Черноризец Храбър” катедра „Администрация, управление и политически науки” „, Научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство“

Относно: дисертационен труд за придобиване на научна степен „доктор на науките” по професионално направление 3.7 “Администрация и управление”, докторска програма “Организация и управление извън сферата на материалното производство” на ВСУ „Черноризец Храбър“

Автор на дисертационния труд: **Гжегож Дроздовски**

Тема на дисертационния труд: **Развитие на компетенциите на управленския персонал в организациите**

1. Информация за дисертанта и обща характеристика на представения дисертационен труд

Г-н Гжегож Дроздовски е представил ръкопис за присъждане на научна степен „доктор на науките” в докторска програма “Организация и управление извън сферата на материалното производство” на ВСУ „Черноризец Храбър”. Дисертационният труд е насочен за защита от катедра „Администрация, управление и политически науки“ на факултета „Международна икономика и администрация“ във ВСУ. Същият е разработен в обем от 248 страници и е структуриран в увод, четири раздела, заключение, списък на фигури, списък на таблици и използваната литература.

Научното изследване обхваща проблематиката свързана с анализа и диагностиката на компетентността на управленския персонал. Авторът разглежда съвременното „общество на знанието“, основаващо се на компетентностите на работници и служителите в организацията. Ето защо, на преден план ключово значение за конкурентоспособността на организациите

авторът извежда възможността за оценка и моделиране на компетенциите на управленския персонал в предприятията.

В увода ясно са дефинирани основни изследователски параметри за всяко научно изследване.

Авторът обосновава изборът на тема на дисертационния труд и извежда изследователски въпроси, около които изгражда своето изследване.

В дисертационния труд дисертантът си поставя амбициозната цел за „разработка на характеристиките на компетенциите на управленския персонал на организациите от гледна точка на избрани теоретични концепции и собствени изследвания” и три подцели към основната.

От тази позиция, основната авторова теза е че „нарастващата сложност на обществената среда и ускорената динамика на промените в организациите изисква от управленския персонал да притежава такива компетенции, които ще им дадат възможност да се адаптират към настоящите и бъдещи ситуации, създадени от променливостта на условията на функциониране”.

Прецизно е представена използваната богата методология на изследването. Емпиричните изследвания са проведени на два етапа. В първият етап ключово значение има проекта за национално обучение "Инвестиции в човешките ресурси", реализиран в рамките на Европейския социален фонд (36/PARP/2.3b/2004 г.). Във втория етап на проучването са използвани разнообразни изследователски инструменти за анализ на управленските компетенции-въпросник, събеседвания, лични наблюдения, анализ на документи и др.

Авторът е формирал своите научни виждания относно избраната от него проблематика, въз основа на проучени и цитирани 280 заглавия на английски и полски език.

В структурно отношение дисертационния труд е добре балансиран, ясно е разграничено теоретичното изложение и емпиричния анализ.

2. Анализ и оценка на научните резултати и приноси на кандидата

Разгледаната от дисертанта проблематика свързана с компетенциите на управленския персонал в организациите се откроява с особена и перманентна актуалност, предвид стремежът им за адаптация към настъпващите промени – социални, икономически и т.н., и необходимостта от оценка на конкурентните им предимства. В резултат на това, считам че са постигнати конкретни научни и практически резултати, сред тях бих открил:

- Предложено е въвеждане в научната теория на нова категория, дефинираща понятието „компетенция”.

- Потвърдено е съществуването на дизюнкция, която представя съществуването на дефицит на компетентност сред ръководните кадри.

- Установена е връзката между нарастващата сложност на обществената среда и ускорената динамика на промените в организациите, която изисква от управленския персонал да притежава такива компетенции, които ще им дадат възможност мобилно да се адаптират към настоящите и бъдещи ситуации, създадени от променливостта на условията на функциониране.

- Аргументирано, че компетенциите на управленските кадри - в зависимост от ранга - се конституират в трифакторна структура, състояща се от специфични умения и психо-физически характеристики.

- Проведени са собствени проучвания, посветени на детерминантите на компетентност на управленския персонал от гледна точка на зависимите променливи. Авторът извежда заобикалящата среда като основен компонент, формиращ компетенциите на управленските кадри.

Ситам, че посочените научни и научно-приложни приноси могат да допринесат за обогатяване на съществуващите знания и практически опит по отношение на повишаване на капацитета на мениджърите, които участват в промените.

3. Критични бележки и препоръки

В хода на обсъждането на дисертационния труд, академичната колегия на катедра „Администрация, управление и политически науки” отправи редица препоръки, с които авторът донякъде се е съобразил и отразил при оформянето на окончателния текст на дисертационния труд.

Обосновката на избор на тема би трябвало да е част от актуалността на темата.

Целта на разработката би трябвало да се формулира по-коректно. Допълнителните цели биха могли да се преформулират в задачи, които липсват ясно открити.

Приносите са много раздробени и някои от тях не могат да бъдат определени като приноси и да са личен принос на докторанта. Целесъобразно би било да бъдат прецизирани в пет.

В автореферата има стилови и редакционни грешки. Разделите на разработката в автореферата са представени вного кратко и несъразмерно – напр. 1 и 2 раздел е по 1 страница, 3-ти раздел е 5 реда, а 4-ти раздел е няколко страници.

4. Оценка на автореферата и публикациите по дисертацията

Авторефератът на дисертационния труд е в обем от 28 страници. Същият представя обективно изследването и постигнатите научни и научно-приложни резултати. Автора представя 30 научни разработки, свързани с темата на дисертацията. Двадесет и седем от тях са автори, а други са в съавторство. Всички публикации са изцяло в проблематиката на дисертационния труд, отразяват основните резултати и осигуряват необходимата публичност на изследването. Високо оценявам научната продукция като достатъчна, съгласно утвърдените нормативни изисквания.

Заклучение

В заключение, приемам, че представеното научно изследване е дисертабилно и отговаря напълно на законовите изисквания. Покрива научните и

наукнометричните индикатори за присъждане на научната степен „доктор на науките”. С убеденост давам положителна оценка на дисертационния труд, тъй като авторът е провел задълбочено теоретично и научно изследване за формулиране на концепцията за идентификация на наличния потенциал на компетентност на служителите на ръководни длъжности, което разкрива научния потенциал и възможностите за изследователска дейност на кандидата. Това ми дава основание да предложа на членовете на уважаемото научно жури да присъдим научна степен „доктор на науките” на Гжегож Дроздовски по научната специалност “Организация и управление извън сферата на материалното производство”.

юли 2018 г.

Варна

проф. д-р Павел Павлов