



## СТ А Н О В И Щ Е

От: Проф. д-р Димитър Панайотов Димитров;  
Ръководител на катедра „Национална и регионална сигурност” и  
Декан на факултет „Икономика на инфраструктурата“  
на Университет за национално и световно стопанство - София  
*Област на висшето образование Социални, стопански и  
правни науки, Професионално направление Икономика, Научна  
специалност ”Икономика и управление” (Отбрана и сигурност)*

Относно: дисертационен труд за присъждане на научна степен  
**„доктор на науките“**

Професионално направление 3.7. “Администрация и  
управление“, Докторска програма “Организация и управление  
извън сферата на материалното производство”

Автор на дисертационния труд: **ГЖЕГОЖ ДРОЗДОВСКИ**

*Jakub of Paradyz Academy, Gorzow Wielkopolski, Department of  
Economics, Faculty of Management of Organisation, Chair of  
Entrepreneurship and Innovation*

Тема на дисертационния труд: **„РАЗВИТИЕ НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ  
НА УПРАВЛЕНСКИЯ ПЕРСОНАЛ В ОРГАНИЗАЦИИТЕ”**

**Основание** за представяне на становището: участие в състава на научното  
жури по защита на дисертационния труд съгласно заповед на Ректора на  
ВСУ „Черноризец Храбър” № 1083 от 26.06.2018 г.

### **1. Информация за дисертанта**

Дисертантът е роден в Полша, има докторска степен по икономика и управление, с богата академична и управленска кариера в няколко университета и изследователски звена в Полша. Представил за обсъждане дисертационния си труд в катедра „Администрация, управление и политически науки“ на факултет „Международна икономика и администрация“ на ВСУ „Черноризец Храбър“. Разкриването на процедурата по защита на дисертационния труд е извършено на основание решения на катедра „Администрация, управление и политически науки“ на факултет „Международна икономика и администрация“ на ВСУ.

## **2. Кратка характеристика на представения дисертационен труд**

- Дисертационният труд е с обем 248 страници, състои се от увод, 4 раздела, заключение, списък на фигури, списък на таблици и използваната литература. Съдържанието на разделите е разпределено на отделни параграфи. Основният текст съдържа 12 фигури и 44 таблици.
- Списъкът на използваните литературни източници наброява 280 заглавия на английски и полски език. Използвани са 9 интернет източника.
- Авторът разглежда интересен и **актуален** проблем, който е универсален. Значимостта на проблема отговаря на вниманието, което се отделя на този проблем в нашето общество през последните няколко години. Д-р Дроздовски дефинира като Обект на изследване ръководния персонал на която и да е йерархична длъжност в общия персонал. Това може да бъде ръководител на целия екип (организация) или ръководител на някой от влизащите в състава ѝ отдели.

- Предмет на дисертацията са компетенциите на управленския персонал, повлияни от промените в съвременната среда на функциониране на организацията в Полша. В рамките на научните изследвания е извършен анализ на компетенциите на мениджърите в условията на съвременното развитие на полската икономика. Предметът на изследването включва както теоретичен анализ на компетенциите на управленските кадри, така и емпиричен анализ на компетентността въз основа на собствени изследвания на група служители, заемащи ръководни позиции.
- Основната цел на дисертацията е разработка на характеристиките на компетенциите на управленския персонал на организациите от гледна точка на избрани теоретични концепции и собствени изследвания. Докторантът е посочил и няколко съпътстващи цели.
- Докторантът **познава много добре и използва коректно специализираната литература** по темата вкл. резултатите от редица научни изследвания, нормативните документи, включително стратегии, концепции и др. Списъкът на използваната литература включва 289 източника.

### **3. Оценка на получените научни и научно-приложни резултати**

Целта на дисертационния труд е постигната. Авторът представя изследователския модел за проучване на компетенциите на управленския персонал. Проведените собствени проучвания, посветени на детерминантите на компетентност на управленския персонал от гледна точка на зависимите променливи показват, че определящият фактор е

заобикалящата среда и тя налага приоритетно и ефективно използване на потенциала на притежаваната от мениджърите компетентност. От управленския персонал преди всичко се изисква да притежава способности за реакция и адаптация към нуждите на средата, а основа на процеса на адаптацията трябва да бъде затвърдено в съзнанието убеждение за необходимостта от непрекъснато трансформиране на притежаваните компетенции.

#### **4. Оценка на научните и научно-приложни приноси**

**Справката за приносите** отразява коректно получените резултати от изследването с теоретичен, научно-приложен, методологичен и методически характер.

#### **5. Оценка на публикациите по дисертацията**

Общият обем публикации, които не са били свързани с придобиване на предишна научна степен, звание или заемане на академична длъжност възлиза на 865 страници, в т.ч. **26** собствени публикации и допълнителна научна редакция, авторство, съавторство, в това число 4 с монографичен характер.

#### **6. Оценка на автореферата**

**Авторефератът** дава достатъчно пълна представа за целите, задачите, съдържанието и резултатите от проведеното изследване.

#### **7. Критични бележки, препоръки и въпроси**

Към дисертационния труд могат да се отправят някои бележки и препоръки, които обаче не намаляват качеството на представената разработка. Необходимо е да се изследват икономическите измерения на представените предложения за усъвършенстване на компетенциите на управленския персонал.

Въпроси: Дали направените изводи са валидни само за Полша, т.е. валидност при определена икономическа, социална и политическа среда, национална култура и т.н. или имат общоуниверсален характер? Може ли компетенциите да се разделят на две големи групи – основни (базови), които винаги трябва да присъстват и втора група от променливи компетенции в зависимост от компанията, средата и персонала?

## **8. Заключение**

Дисертационния труд изцяло отговаря на изискванията на ЗРАС, Правилника за неговото прилагане и Правилника за организацията и провеждането на конкурси за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности във ВСУ „Черноризец Храбър“.

Ето защо с убеденост давам положителна оценка на дисертационния труд на тема: „РАЗВИТИЕ НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ НА УПРАВЛЕНСКИЯ ПЕРСОНАЛ В ОРГАНИЗАЦИИТЕ” и препоръчвам на уважаемите членове на Научното жури да присъдят научната степен „доктор на науките“ на ГЖЕГОЖ ДРОЗДОВСКИ.

20.07.2018 /София

Подпис: .....