

# СТАНОВИЩЕ

*от доц. д-р Ивайло Цветанов Стоянов*

(научни специалности “Организация и управление на производството”, “Социално управление”)

НА ДИСЕРТАЦИОНЕН ТРУД НА ТЕМА “СЪВРЕМЕННИ НАСОКИ ЗА ДЕЙНОСТТА НА МЕНИДЖЪРА В МАЛКИТЕ И СРЕДНИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ”, РАЗРАБОТЕН ОТ **БОГДАН МАЙДА**, ВАРНЕНСКИ СВОБОДЕН УНИВЕРСИТЕТ “ЧЕРНОРИЗЕЦ ХРАБЪР”, ФАКУЛТЕТ “МЕЖДУНАРОДНА ИКОНОМИКА И АДМИНИСТРАЦИЯ”, КАТЕДРА “АДМИНИСТРАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ И ПОЛИТИЧЕСКИ НАУКИ”

за присъждане на образователна и научна степен

**“Доктор”**

ПО ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ 3.7.“АДМИНИСТРАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ”  
ДОКТОРСКА ПРОГРАМА “СОЦИАЛНО УПРАВЛЕНИЕ”

ОСНОВАНИЕ ЗА ПРЕДСТАВЯНЕ НА СТАНОВИЩЕТО: УЧАСТИЕ В СЪСТАВА НА НАУЧНО ЖУРИ ПО ЗАЩИТА НА ДИСЕРТАЦИОНЕН ТРУД, СЪГЛАСНО ЗАПОВЕД НА РЕКТОРА НА ВСУ “ЧЕРНОРИЗЕЦ ХРАБЪР”, № 89/05.02.2018г.

## **I. КРАТКА ХАРАКТЕРИСТИКА И АКТУАЛНОСТ НА ДИСЕРТАЦИОННИЯ ТРУД**

Дисертационният труд е в обем от 224 страници, от които 203 основен текст, който е онагледен с 41 таблици, 3 фигури и 3 диаграми. Дисертацията обхваща въведение, четири глави, заключение, библиография и списък на графиките и схемите. Съдържанието на главите е разпределено в отделни параграфи като в края на всеки са направени конкретни изводи, практически препоръки или добри практики. Посочени са 236 заглавия, от които 226 са на полски автори - 8 на руски автори и са използвани два Интернет адреса.

Обект на изследването е оценката на съвременните насоки от дейността на мениджъра и неговата позиция в производствения процес в МСП в Полша. Предмет на изследването са обществените отношения за идентификацията на професионалните насоки на мениджъра в малките и средните предприятия в Полша. Основна цел на изследването е да се

разкрийт и анализират съвременните предизвикателства, определящи поведението на мениджъра в работна среда и факторите за постигане на успех в МСП в Полша. В контекст на това, спомагателна цел е установяване на взаимовръзката ръководител-подчинен и релацията лидер-последовател в МСП в Полша. Изложението в отделните глави показва, че докторантът е запознат със спецификата на изследвания проблем, и по-конкретно търсене на актуални и съвременни решения за дейността на мениджъра в малките и средните предприятия в Полша. Въз основа на това:

В първа глава на дисертацията са разгледани някои актуални аспекти в теорията на управлението, свързани с дейността на мениджъра. Втора глава на дисертацията е логическо продължение на предходната, защото се определят и анализират факторите, влияещи на ефективността на работата на мениджърите. В трета глава на дисертационния труд, докторантът предлага възможности за подобряване работата на мениджърите в условия на пазарна конкуренция и динамично въздействие на факторите на средата в Полша. В четвърта глава на дисертацията се доказва ролята на личностния авторитет на мениджъра в управленския процес, отправени са практически препоръки и добри практики за управление на предприятията в Полша.

В структурно отношение дисертацията следва логическата структура за този вид разработки. Изложението по отделни глави показва, че авторът на дисертационния труд е запознат с изследвания проблем, има аналитична мисъл и може да формулира концептуални идеи по проблематиката, както и да отстоява авторска позиция по специфични за областта на дисертацията въпроси. Дисертацията обхваща един ключов проблем на предприятията в глобален мащаб и е сполучлив опит да се предложат управленски и поведенчески инструменти и решения в Полша. Следва да се счита, че дисертацията е актуална, съвременна и е в помощ на

мениджърите, които желаят да изграждат колегиални взаимоотношения със сътрудниците си и да постигат ефективни резултати от бизнес дейността.

## **II. ОЦЕНКА НА РЕЗУЛТАТИТЕ И ПРИНОСИТЕ НА ДОКТОРАНТА**

Имайки предвид цялостното ми запознаване с разработения от г-н Богдан Майда дисертационен труд и приложения автореферат, смятам че в дисертацията се съдържат значителни научно-приложни и практически резултати, които обогатяват теорията и практиката на изследвания проблем. Посочените научно-приложни и научно-практически приноси са реални и отразяват действителната работа на докторанта, поради което ги приемам за основателни и значими. В дисертацията са използвани подходящи научни инструменти и изследователски подходи и методи, напълно съответстващи на формулираните в дисертацията обект, предмет, цел и задачи. Резултатите от дисертацията са коректно обобщени, а направените изводи и препоръки са логични и релевантни на методиката и изследваната проблематика.

Авторефератът съответства на възприети изисквания като отговаря на структурата и съдържанието на дисертационния труд. Отразени са нужните компоненти за неговото оформление, което позволява получените резултати и приноси да достигнат до по-голяма научна и обществена аудитория.

По проблемите на дисертационния труд докторант Богдан Майда има необходимия минимум научни публикации, достатъчни за оповестяване на тематиката, идеите и резултатите от дисертационния труд. Публикациите отразяват отделни части от дисертацията, няма съществени отклонения от изследваната проблематика, поради което смятам че отговарят на нужните изисквания за придобиване на образователна и научна степен “доктор”. От наличните публикации, структурата и

съдържанието на дисертацията, смятам че същата е самостоятелен творчески продукт, дело на докторанта.

### **III. КРИТИЧНИ БЕЛЕЖКИ, ПРЕПОРЪКИ И ВЪПРОСИ КЪМ ДОКТОРАНТА**

Докторант Богдан Майда е разработил актуална дисертация, която съответства на съвременните тенденции в управленската наука и практика. Независимо от постигнатите от докторанта неоспорими научно-приложни и научно-практически приноси, могат да се отправят някои препоръки, с цел бъдещо надграждане на постигнатите резултати в дисертационния труд:

1. Тематиката на дисертацията създава условия да се направи сравнение между мениджърските практики в малките и средните предприятия в Република Полша с други страни от ЕС или да се избере конкретна държава (в случая удачно решение би било да е Република България).
2. Прави впечатление, че докторантът е оповестил резултатите от своето изследване в едно списание (в няколко поредни броя), а постигнатите резултати са значими и добре би било, същите да се афишират в други списания и научни форуми в Република Полша и Република България.

В авторефератът се забелязват някои технически грешки и стилистични неточности, които не омаловажават значимостта на дисертацията и трудът на докторанта.

### **IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В заключение смятам, че дисертационният труд на г-н Богдан Майда на тема *“Съвременни насоки за дейността на мениджъра в малките и средните предприятия”* съответства с изискванията за придобиване на образователна и научна степен “Доктор” на ЗРАСРБ,

Правилника за неговото приложение и Наредба № 12 на ВСУ “Черноризец Храбър” за придобиване на образователна и научна степен “Доктор” и “Доктор на науките”. *Като член на научното жури, давам своята положителна оценка на дисертационния труд и предлагам на уважаемото научни жури да присъди на г-н Богдан Майда образователна и научна степен “ДОКТОР” по професионално направление 3.7. “Администрация и управление”, докторска програма “Социално управление”.*

12.02.2018г.

Изготвил становището:

София

/доц. д-р Ивайло

Стоянов/