

**Факултет: Международна Икономика и Администрация**  
**Катедра: Международна Икономика и Политика**  
**Професионално направление Икономика**  
**Специалност Международни икономически отношения**  
**Образователно-квалификационна степен бакалавър**

**ОПИСАНИЕ НА ЛЕКЦИОНЕН КУРС**

1. Наименование на курса: Организационно поведение
2. Код на курса: MAN 1022
3. Вид на курса: факултативен
4. Ниво: бакалавър,
5. Година на изучаване: трета
6. Семестър: шести
7. Брой кредити: 3
8. Име на лектора: доц.д-р. Снежанка Овчарова
9. Резултати от обучението за дисциплината: Дисциплината има за цел: да разшири и обогати придобитите досега знания на студентите по теорията и практиката на мениджмънта; да осъществи връзката на изучените дисциплини с глобалните цели на организациите; да се опознаят и изучат факторите, които определят организационното поведение; да се опознаят методите за управление на поведението на хората в организационна среда; да се оцени ролята на групите при постигане на организационните цели; да се изучат моделите на организационна социализация; да се разбере същността на организационната политика и тактики и ролята на организационните комуникации за осъществяване на ефективно управление; да се запознаят с различните методи за разрешаване на конфликти;- да се разгледа поведението на организацията при стратегически промени, поведенската модификация и самоуправление; да се акцентира върху засилващия се процес на интернационализация на организациите и ролята на управлението в този процес; да съдейства за формиране на умения за ефективна работа в организационна среда.
10. Начин на преподаване: директно
11. Предварителни изисквания: Надграждане на знания по Основи на управлението, Психология, У-ние на човешките ресурси .
12. Съдържание на курса (анотация): Да се изучат факторите за ОП; моделите на организационна социализация, поведение на орг. при стратегически промени, особености на поведението на организациите при засилващия се процес на интернационализация, формиране на умения за ефективна работа в организационна среда
13. Библиография (препоръчителна или задължителна литература):
  - Бодурова,П., Г.Желязкова - Организационно поведение, Варна, Университетско издателство ВСУ”Ч.Храбър”, 2009.
  - Мирчев,М., Н.Миронова, К.Радев – Организационно поведение, София, 2007.
  - Паунов,М. – Организационно поведение, София, 2006.
  - Роббинз,Ст. – Основы организационного поведения, Москва, Санкт Петербург, Киев, 2006.

*Допълнителна литература:*

  - Резник,С.Д. – Организационное поведение, Москва, Инфра-М, 2006.
  - Шермерорн,Дж., Дж.Хант, Р.Осборн – Организационное поведение, Питер, 2004.
  - Ангелов,А. – Организационно поведение, София, 2002.

14. Планирани учебни дейности и методи на преподаване: Мултимедийно представяне на лекции и се разработване на курсова работа по определена тема.

15. Методи и критерии на оценяване: Изпитът може да бъде проведен по два алтернативни варианта по желание на студента:

а) два теоретични въпроса от представената по-долу тематика и практически въпрос (кратък тест, ситуация, игра на роли и др.п.), пряко свързан с теоретичния материал.

б) тест върху целия материал.

Оценката по дисциплината се формира като комплексна оценка, отчитаща резултатите от курсовата работа, ако е представена такава (коефициент 0,3) и резултата от изпита (коефициент 0,7). При непредставена курсова работа оценката от изпита е окончателна.

16. Език на преподаване: български, английски.

17. Практика: няма