

**Факултет:** МЕЖДУНАРОДНА ИКОНОМИКА И АДМИНИСТРАЦИЯ  
**Катедра:** „МЕЖДУНАРОДНА ИКОНОМИКА И ПОЛИТИКА”  
**Професионално направление:** ИКОНОМИКА  
**Специалност:** „Международни икономически отношения”  
**Образователно-квалификационна степен:** БАКАЛАВЪР

1. Наименование на курса: : **УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ**
2. Код на курса: MAN 1049
3. Вид на курса: задължителен
4. Ниво: бакалавър
5. Година на изучаване: трета.
6. Семестър: шести
7. Брой кредити: 6
8. Име на лектора: доц. д-р Снежанка К. Овчарова; доц. д-р. Даниела Попова.
9. Резултати от обучението за дисциплината – усвоени знания, умения, компетенции (цели): Дисциплината УЧР цели усвояване на знания и умения за методите на планиране на потребностите от човешки ресурси в организацията; Развитие на аналитични умения за оценка на влиянието на факторите в глобалната външна среда върху трудовия пазар; Придобиване на способности за вземане на решения относно критериите за подбор, техниките за мотивиране, обучение, оценяване и възнаграждение на персонала в трудова среда.
10. Начин на преподаване: директно.
11. Предварителни изисквания (пред-условни или съусловни дисциплини): необходими са знания и умения от управленски дисциплини, изучавани в предходни години.
12. Съдържание на курса (анотация): Курсът от лекции и упражнения изяснява ролята и мястото на човешките ресурси за реализиране на организационните цели и стратегия; запознава с методите за планиране числеността и уменията на персонала, структурата на организацията в зависимост от влиянието на външната и вътрешна среда на фирмата; разглеждат се процедурите и критериите за подбор, етапите на въвеждане на новите сътрудници; програмата включва още въпросите за мотивирането и ефективната социализация в трудова среда, за обучението и развитието на кариерата, техниките за оценяване и възнаграждение на персонала
13. Библиография (препоръчителна или задължителна литература):
  - Овчарова Сн. Лекции по УЧР: <https://eschool.vfu.bg/>.
  - Овчарова Сн., УЧР при управление на събитията-тезиси по проект на ЕС. ВСУ, 2007.
  - Овчарова Сн. УЧР- ръководство за курсова работа. Колор Принт”, Варна, 2010г.
  - Илиев, Й., „Управление на човешките ресурси”, изд. „Абагар”, В. Търново 2008г.
  - Илиев, Й., „Управление чрез мотивация”, УИ – ВСУ „Черноризец Храбър”, Варна 2009г.
  - Стефанов, Л., „Управление на възнагражденията”, изд. „Класика и стил”, София, 2010г.
14. Планирани учебни дейности и методи на преподаване:

Обучението по УЧР включва мултимедийно представяне на лекции и семинарни упражнения за системно изучаване на теоретичните постановки и успешната управленска практика, и тяхното приложение при анализа на казуси и дискутирането им по групи. Студентите разработват курсов проект за реална организация.
15. Методи и критерии на оценяване: Общата оценка по дисциплината УЧР се формира от: резултатите на писмения изпит (тест), оценката на курсовия проект, и набрания брой точки от участието в делови игри и решаване на казуси. Тежестта на отделните компоненти в общата оценка е както следва:

✓ сумата от точки по курсовия проект и от упражненията – 30%;

✓ резултати от писмения изпит – 70%.

За стимулиране на изявили се студенти се предвижда освобождаване при набиране на предварително обявен, оптимален брой точки и събеседване с титуляра на дисциплината.

При несъбиране на половината от обявения общ брой точки от упражнения, проекта и други задачи – студентите не се допускат до редовна сесия.

За студентите от заочно обучение допускането до изпит става след предаване на курсов проект.

16. Език на преподаване: български, английски, руски.

17. Практика: няма