

Юридически факултет
Катедра: Правни науки
Професионално направление: Право
Специалност: Право
Образователно-квалификационна степен: магистър

ОПИСАНИЕ НА ЛЕКЦИОНЕН КУРС

1. Наименование на курса: **Трудово право**
2. Код на курса: LAW 2047
3. Вид на курса: задължителен
4. Ниво: магистър
5. Година на изучаване: III
6. Семестър: V и VI
7. Брой кредити: 13.5
8. Име на лектора: доц. д-р Станислав Коев
9. Резултати от обучението за дисциплината: Целта на учебната дисциплина „Трудово право” е при изучаването ѝ студентите да усвоят необходимите теоретични знания в областта на трудовото право, които да им дадат възможност самостоятелно да решават конкретни трудовоправни проблеми, възникващи в обществената практика. Важен резултат от обучението по тази учебна дисциплина ще бъде и формиране в студентите на навици за самостоятелна изследователска работа в сферата на трудовото право.
10. Начин на преподаване: директно.
11. Предварителни изисквания: За успешното изучаване на учебната дисциплина “Трудово право” на студентите са необходими задълбочени знания в областта на общата теория на правото, общата част на гражданското право и облигационното право.
12. Съдържание на курса: Учебната дисциплина “Трудово право” има за свой предмет на изучаване действащото трудово право като отрасъл в системата на обективното право на Република България. По тази учебна дисциплина студентите, обучаващи се по специалността „право” в Юридическия факултет получават необходимите знания свързани с основните принципи, понятия и институти на трудовото право. Значението на учебната дисциплина се определя от мястото, което заема наемния труд в съвременното общество и жизнената важност на трудовите отношения, които възникват от участието в трудовия процес. Задълбочените познания по трудово право заемат важно място в дейността на различни специалисти с юридическо образование (съдии, прокурори, адвокати, юрисконсулти), на синдикални дейци, на служители в държавните органи, които осъществяват контрол за спазване на трудовото законодателство и др. Поради това учебната дисциплина “Трудово право” е важна съставна част от подготовката на студентите по специалност „Право” в Юридическия факултет и в тази връзка основателно е включена и в държавния изпит по гражданскоправни науки.
13. Библиография:
Основна литература:
 1. Мръчков, В., Трудово право, С., 2010.
 2. Средкова, К., Трудово право-обща част, С., 2010.
 3. Коев, С., Българско трудово право, ВСУ, 2011.
 4. Йосифов, Н., Трудово и осигурително право, ВСУ, 2011.
 5. Василев, А., Трудово право, БСУ, 1997.

6. Йосифов, Н., Колективният трудов договор в Република България, С., 2005.
 7. Мингов, Е., Прекратяване на трудовия договор поради общи основания, С., 2004.
 8. Средкова, К., Извънреден труд, С., 1988.
 9. Средкова, К., Правен режим на работното време, С., 1994.
- Допълнителна литература:*
10. Ангушева, В., Понятието трудова злополука, Годишник на Софийския университет, Юридически факултет, т. 67, кн. 1, 1976.
 11. Василев, А., Обезщетение по трудовото правоотношение, С., 1997.
 12. Гевренова, Н., Правилника за вътрешен трудов ред, С., 2007.
 13. Йосифов, Н., Правен режим на вътрешния трудов ред в предприятията, С., 1978.
 14. Йосифов, Н., Развитие на трудовото законодателство в Народна Република България, С., 1984.
 15. Йосифов, Н., Правна уредба на отпуските в Република България, С., 2003.
 16. Йосифов, Н., Съдържание, сключване и изменение на трудовия договор, С., 2003.
 17. Милованов, К., Трудовата дисциплина като задължение по трудовото правоотношение, С., 1985.
 18. Милованов, К., Трудов договор – сключване, изменение, прекратяване, С., 1993.
 19. Мръчков, В., Българското трудово законодателство и международните трудови конвенции и препоръки, С., 1977.
 20. Мръчков, В., Колективни трудови спорове и правото на стачка, С., 1992.
 21. Мръчков, В., Международно трудово право, С., 2000.
 22. Мръчков, В., Средкова, К., Василев, А., Коментар на Кодекса на труда, С., 2009.
 23. Радоилски, Л., Трудово право на Народна Република България, С., 1957.
 24. Топалов, М., Работодателят като страна по индивидуалното трудово правоотношение, С., 1997.
14. Планирани учебни дейности и методи на преподаване: Дисциплината се преподава чрез лекционно изложение на основните моменти от учебния материал като по отделните теми са предвидени и планирани семинарни занятия. Планирани са и индивидуални консултации за желаещите студенти. В края на учебния курс е предвидено провеждането на дискусия с представители от практиката.
15. Методи и критерии за оценяване: Предвижда се провеждането на две контролни работи по два въпроса съответно от индивидуалното и колективното трудово право. В края на лекционния курс обучаемите трябва да представят курсова работа върху избрана от тях тема от конспекта за провеждане на семестриалния изпит. Финалната форма на оценяване е устен изпит. Крайната оценка се формира въз основа на резултатите от устния изпит и курсовата работа (1/2 от оценката), както и от закръглената средна оценка от контролните работи (1/2 от оценката).
16. Език на преподаване: български.
17. Практика: В общия хорариум на семинарните занятия се включват провеждане на дискусия с представители от практиката; посещения в Районен съд – гр. Варна и Окръжен съд – гр. Варна и присъствие в съдебни заседания, в които се разглеждат трудови спорове на първа и въззивна инстанция.