

Факултет: Юридически
Катедра: Психология
Професионално направление: Психология
Специалност: Психология, МП - Психологично консултиране
Образователно-квалификационна степен: Магистър

ОПИСАНИЕ НА ЛЕКЦИОНЕН КУРС

1. Наименование на курса: Организационна психология
2. Код на курса: PSY 3014
3. Вид на курса: задължителен
4. Ниво: магистър
5. Година на изучаване: първа
6. Семестър: втори
7. Брой кредити: 4,5
8. Име на лектора: проф. д-р Валери Стоилов Стоянов
9. Резултати от обучението за дисциплината – усвоени знания, умения, компетенции: Усвояване на знания за особеностите на преживяванията на хората и взаимоотношенията им в организационна среда и придобиване на умения за диагностика на организационно поведение на индивидите и групите и съответното им консултиране.
10. Начин на преподаване: директно
11. Предварителни изисквания: необходимо е обучаваните да са преминали успешно през дисциплините История на психологията, Когнитивна психология, Психология на личността, Социална психология, Експериментална психология, Психологически измервания.
12. Съдържание на курса: В процеса на обучението се изучават психологическите проблеми онтасящи се до функционирането на индивида в организацията, организационната социализация, мотивацията, проблемите на общуването и комуникациите в организацията, организационното развитие и съпротивите на служителите, стреса в работата, лидерството и ръководството, вземането на решения, справянето с конфликти в организационна среда, развитието на групите и работата в екип, организационното консултиране.
13. Библиография:

И л и е в а, С. (2006). Организационно развитие. София, УИ.

И л и е в а, С. (2006). Организационна култура. Същност, функции и промяна. София, УИ.

И л и е в а, С. (2009) Ценности и трудова мотивация. София, Унив. изд. „Св. Кл. Охридски”.

Р а д о с л а в о в а, М. (2008) Психично въздействие на ръководителя върху сътрудниците в организацията. София, Парадигма.

Р и г и о, Р. (2006). Въведение в индустриалната/организационната психология. С., Дилок,

С т о я н о в, В. (2006). Организационна психология. [www. E-litera.com](http://www.E-litera.com), ISBN-10: 954-339-022-3, ISBN-13: 978-954-339-022-9 (Електронно учебно пособие с тестове и допълнителни ресурси за самоподготовка).

С т о я н о в, В. (2008). Човекът в организацията. Психологичен анализ. Варна, Псидо.

С т о я н о в, В. (2011). Психичен стрес в организацията. Системен модел за изследване. Варна, ВСУ” Ч. Храбър”.

A m o d t, M. (2009). Industrial/Organizational Psychology: An Applied Approach. Wadsworth Publishing.

W e i n e r, I. (Ed. In Chief) (2003) Handbook of Psychology, V.12, Industrial and Organizational psychology. Weiner, I & Sons, Inc, N. Jersey.

14. Планирани учебни дейности и методи на преподаване: лекции, упражнения, самостоятелна работа, разработване и защита на курсови проект.

15. Методи и критерии на оценяване: Обучението по дисциплината завършва с тестово изпитване за оценка на владенето на основните понятия и парадигми в организационната психология и защита на изследователска работа по тема съгласувана с преподавателите. Тестът е с множествен избор и съдържа 35 въпроса. Курсовата работа се оценява по оформяне на отчета от изследването (тежест 0,5) и устна защита (тежест 0,5).

Крайната оценка се формира като сума от две съставни, като относителната тежест на оценката от защитата на курсовата работа е 0.7, а от теста – 0.3.

16. Език на преподаване: български, английски

17. Практика: