

ИНСТРУКЦИЯ
КЪМ ПРАВИЛНИКА ЗА ПРИЛАГАНЕ НА СИСТЕМА
ЗА КАРИЕРНО ИЗРАСТВАНЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ
НА ВСУ „ЧЕРНОРИЗЕЦ ХРАБЪР”

Чл. 1. С тази инструкция се определя методиката за оценяване на кариерното развитие на преподавателите във ВСУ, в съответствие с Правилника за прилагане на система за кариерно израстване на академичния състав на ВСУ „Черноризец Храбър” (Системата).

Чл. 2. (1) За целите на оценяването всеки преподавател попълва и поддържа свое **електронно портфолио** за сертифицирани знания и умения (*Приложение 1*). Базата–данни е част от web–системата на ВСУ.

(2) Процедурата по оценяване се провежда поне веднъж в рамките на три години.

(3) Оценяване на възможностите за кариерно развитие не заменя процедурата за годишно оценяване по реда на Инструкция № 5 за определяне и оценяване на заетостта на преподавателите, нито атестирането на преподавателите по реда на Наредба № 3 за академичния състав на ВСУ.

Чл. 3. Оценяването на възможностите на всеки преподавател за кариерно развитие е по петобална система. Оценката по всеки критерий също се формира по петобалната система. Оценката е в зависимост от нивото на сертифицирани умения и компетентности. Оценките се получават автоматично след попълване на електронния формуляр.

Чл. 4. Критериите, формиращи оценката за възможностите за кариерно развитие, са:

(1) Критерий *K_{ГОА}* – отразява **годишна оценка** на заетостта на преподавателя и оценката от последната атестация. За целите на оценяването се работи със средноаритметичната стойност на последните три годишни оценки за заетостта на преподавателите и оценката от последната атестация по реда на Наредба № 3.

(2) Критерий *K_{ЕК}* – сертифицирана **езикова компетентност**. Оценката е в зависимост от нивото на сертифицирани езикови умения:

<i>Ниво на езикова компетентност</i>		<i>Еквивалентна оценка</i>
Не владее чужд език		2
Сертифицирано ниво на владене на чужд език – основно	<i>A1</i>	3
	<i>A2</i>	3,50
Сертифицирано ниво на владене на чужд език – самостоятелно	<i>B1.1</i>	4,00
	<i>B1.2</i>	4,25
	<i>B2</i>	4,50
Сертифицирано ниво на владене на чужд език – свободно	<i>C1</i>	5
	<i>C2</i>	5
Сертифицирано ниво за владене на специализиран чужд език		4
Сертифицирано ниво за владене на чужд език за академични цели		5

(3) Критерий K_M – участие в образователни и изследователски мобилности в чужбина. Оценката е в зависимост от броя на реализираните мобилности, специализации и участия в експертни форуми в чужбина през последните 5 години. В категорията попадат мобилности с продължителност не по-малко от 5 дни и специализации – с период на провеждане не по-кратък от 1 месец.

<i>Брой участия за последните 5 години</i>	<i>Еквивалентна оценка</i>
0	2
1 мобилност / участие в един експертен форум	3
2 мобилности / участие в два експертни форума	4
≥ 3 мобилности / ≥ 3 участия в експертни форуми	4.5
≥ 5 мобилности / ≥ 5 участия в експертни форуми / 1 специализация	5

(4) Критерий $K_{СК}$ – сертифицирани специфични умения и компетенции – сертификати за: лидерски умения; разработване на проекти; изследване и предприемачество; методика на академично преподаване; съвременни образователни технологии и стратегии; тясно специализирани професионални компетенции и др.

<i>Брой сертификати</i>	<i>Еквивалентна оценка</i>
0	2
1	3
2	3,50
3	4
4	4,50
≥ 5	5

(5) Критерий $K_{ДК}$ – сертифицирана дигитална компетентност – университетски, национални, европейски и/или международни сертификати, удостоверяващи дигитална компетентност.

<i>Ниво на сертифицирана дигитална компетентност</i>	<i>Еквивалентна оценка</i>
Без дигитална компетентност	2
Сертифицирана обща базова дигитална компетентност	3
Сертифицирани умения от ИКТ курсове	4
Сертифицирани умения за специализиран софтуер за нуждите на професионалното направление	5

Чл. 5. Общата оценка $O_{КР}$ е основа за препоръки за кариерно развитие и се формира от горепосочените критерии, всеки със своята тежест, както следва:

$$O_{КР} = 0,3K_{ГОА} + 0,3K_{ЕК} + 0,15K_M + 0,15K_{СК} + 0,1K_{ДК}$$

Чл. 6. (1) С оглед на получената обобщена оценка $O_{кр}$ се предлагат следните варианти за препоръки за индивидуално кариерно развитие:

1. При обобщена оценка $O_{кр} \leq 4.00$, се препоръчва включване в различни курсове за усъвършенстване на знанията и уменията в съответната област: езикова компетентност, дигитална компетентност, образователни и изследователски мобилности в чужбина, специфични умения и компетенции на преподавателя и др.

2. При обобщена оценка $O_{кр} > 4.00$ на преподавателя се предлага някоя от възможностите за кариерно развитие, отразени в глава II на Правилника за прилагане на системата, предимство при кандидатстване за командировки в страната и чужбина, предимство за участие в международни дейности и др.

(2) Препоръките са персонални и зависят от получената обобщена оценка и от оценките на съставните ѝ компоненти.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Инструкцията е разработена на основание чл. 7, ал. 4 от Правилника за прилагане на система за кариерно израстване на академичния състав на ВСУ „Черноризец Храбър”, в изпълнение на проект BG051PO001-3.1.09-0002 „Създаване и апробиране на система за кариерно израстване на преподавателите във Варненски свободен университет „Черноризец Храбър”, с подкрепата на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”.

§ 2. Инструкцията е приета на заседание на експертната група по Дейност 2 на проекта – Протокол № Д2-5/19.02.2014 г.

§ 3. Инструкцията е утвърдена с решение на Академичния съвет – Протокол № 5.../21.02.2014 г.

Приложение 1

Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“

Формуляр за оценяване на възможността за кариерно развитие на
 преподавател в катедра при факултет

Критерий			Оценка по критерии	
Осреднена оценка от годишно оценяване и атестация	Оценки от последните три годишни оценявания		Оценка от последна атестация	
Сертифицирана езикова компетентност				$K_{ГОА}$
Образователни и изследователски мобилности в чужбина				$K_{ЕК}$
Сертифицирани специфични умения и компетенции				$K_{М}$
Сертифицирана дигитална компетентност				$K_{СК}$
				$K_{ДК}$
Препоръки:			Оценка за възможностите за кариерно развитие	
			$O_{КР}$	

Приложения:

1.
2.
3.