

СТАНОВИЩЕ

**на доц.д-р Никола Христов Димитров, член на Научно жури,
относно качествата на гл.ас. д-р Даниела Димитрова Попова –
участник в конкурс за заемането на академичната длъжност
„доцент” във ВСУ „Черноризец Храбър”**

1.ОЦЕНКА НА ПЕДАГОГИЧЕСКАТА ПОДГОТОВКА И ДЕЙНОСТ НА КАНДИДАТА

От представената творческа автобиография /CV/ се вижда една целенасочена образователна и главно научно-професионална кариера, която от 1996 г. е изцяло свързана с преподавателска дейност, а от 1999 г. и до понастоящем във ВСУ. През май на 2009 г. успешно защитава докторска степен с тема на дисертацията- „Мотивацията като промяна на ценностните приоритети” пред СНС на ВАК при МС на Р.България, Диплома № 33383 от 13.07.2009 г.

От 1999 г. гл.ас. д-р Даниела Попова е редовен, щатен преподавател във ВСУ. От представената справка за нейната аудиторна заетост за учебната 2011/2012 година показва натовареност с общ хорариум от 679 часа. От този общ хорариум 332 часа са под формата на лекции, което представлява 48.89 % от общата заетост. Както лекциите, така и другите форми на учебната заетост са свързани с преподаването и воденето на организиран и ефективен учебен процес по дисциплините: Управление на малкия и средния бизнес и Управление на ресторантьорството. Цялата заетост е осъществена при студентите от специалностите „Стопанско управление” и „Бизнесадминистрация”. Всичко това съответства на изискванията на чл.59, т.2, ал.3 от З Р А С.

При по-конкретен поглед на учебната заетост е видно, че значителната учебно-преподавателска дейност на кандидата за учебната година 2010/2011, се реализира основно в областта, за която се кандидатства за заемане на академичната длъжност „Доцент”, а именно ПН 3.7. Администрация и управление /Икономика и управление/ Управление на туристическия бизнес//. Значителната заетост на кандидата /45.94% от общата заетост/ е в областта на управлението на туристическия бизнес. Дисциплината „Управление на ресторантьорството” е от групата на задължителните дисциплини в учебните планове на съответните специалности, а „Управление на МСБ” /която също е задължителна/ е непосредствено свързана с предприемаческата туристическа дейност. Те като цяло гарантират перспектива на заетостта и нуждата от обезпечеността им с

висококвалифицирани специалисти. Като имам предвид професионалното развитие и подготовка на кандидата като цяло, считам, че кандидатът притежава потенциал за включване на тези и други дисциплини в учебните планове и на другите специалности във ОКС „Бакалавър” и ОКС „Магистър” на ВСУ.

Много положително оценявам във връзка с учебно-преподавателската дейност в областта на исканата доцентура преподавателската практика в Бизнес банк училище, знанията и квалификацията по специалност ”Педагогика”, удостоверени със Свидетелство №5633/14.07.1998 г.

2.ОЦЕНКА НА НАУЧНИТЕ РЕЗУЛТАТИ И ПРИНОСИ НА КАНДИДАТА

За участие в обявения конкурс кандидатът е представил 22 публикувани разработки. Те са структурирани в 4 групи - монографии, статии, доклади и учебници и учебни помагала. Съответно те заемат - 4.54%, 59.09%, 33.83% и 4.54% от общия брой. При внимателното запознаване със съдържанието на публикациите установявам, че в справката авторката не е идентифицирала участието в 5 /пет/ изследователски проекти, от които приемам за становището 3 /три/ от тях, а съдържанието на публикации под № 4 и 6 от раздел Б.Статии, фактически представят едно цялостно и по-значително изследване за предприемачеството във Варненския край и по мое мнение представлява като цяло една студия. В тази връзка представеното от кандидата и това което според мен може да бъде включено за оценяване в становището ще изглежда така /виж Табл.1/

Таблица 1
ГРУПИРАНЕ И ПАРАМЕТРИ НА ПУБЛИКАЦИИТЕ

Вид на публикациите	Предложено		Включено в Становището	
	Брой	Страници	Брой	Страници
1.Монографии и студии	1	182	2	212
3.Научни статии и научни доклади	20	149	18	119
4.Учебници и учебни пособия	1	72	1	72
5.Изследователски проекта	/5/	/21/	3	12
Общо	27	424	24	415

От съдържанието на Таблица 1 се вижда, че по брой публикации доминират научните статии и доклади /75%/, но те замат 28.7% от общия брой на публикуваните

страници, или 7.4 издателски коли. Най-голям е делът на публикуваните страници при монографиите и студиите /51.1%/ , като те заемат 8% от общия брой на публикациите и представляват 13.3 издателски коли. Учебниците и учебните пособия и изследователските проекти съответно представляват 4.5 и около 1 издателски коли. Като цяло целенасочената публикационна активност на кандидатката по тематиката на конкурса е в рамките на 25.9 издателски коли, което е напълно достатъчно и отговаря на изискванията на чл.58,ал.1.1. и 1.2. и т.2, ал. 2.1. на З Р А С и неговия Правилник.

Можем да откروим три основни направления на изследователската и публикационната активност на гл.ас д-р Даниела Попова:

- В областта на Управлението на туристическите дейности и ресурси – публикации А 1, Б 2, 8, 9 и 13, В 1, 5 и 3 изследователски проекта
- В областта на управлението на човешкия потенциал и трудовите ресурси – публикации Б 2, 7, 11, В 2, 3, 4 и 7
- В областта на предприемачеството и предприемаческите мрежи-публикации Б 4, 5, 6, Г 1

В публикуваната през м.П на 2012 г. монография „Културни аспекти на управлението на човешките ресурси в туризма” се разкриват и допълват характеристиките на средата, инструментариума и критериите за управление на човешките ресурси на базата на мотивационните стратегии и синергиите.

Установявам приемственост в тематиката на дисертационното изследване с така посочените области на публикационна активност, като тя е съществено задълбочена и разширена по посока на отделните дейности в туризма и предприемаческата дейност.

Сред редицата научни резултати в изследователската дейност на кандидата бих потвърдил някои от предложените от авторката приноси и открил следните:

1. Допълнени са съществуващите културни платформи за развитието на туризма и по-точно опита за транслиране на ефективни културни модели в различни времеви периоди. Положително оценявам и опита за рефериране на културните маркери в управлението на човешките ресурси.
2. Допълнена е съществуващата технология на мотивационния процес, като са изведени конкретни показатели за технологичното проектиране на мотивацията в реални бизнес условия.
3. Направен е опит да се обвържат и балансират резултатите от технологичното проектиране на мотивацията в рамките на един общ модел за управление на човешките ресурси в туристическото предприятие.

4. Изведени са етапи в развитието на предприемаческата активност и нейната секторна и персонална идентификация във Варненския регион.
5. Обосновано е и отчасти е структурирано използването на предприемаческата мрежа като антикризисен инструмент, което е недостатъчно изследван теоретичен и практически въпрос.

От предоставената информация за участие в конкурса се вижда, че гл.ас. д-р Д.Попова е известна сред научните среди и академичната общност. Посочените 7 цитирания от 4 различни автори са в областта на така посочените от мен 3 направления на публикационна активност. Прави впечатление, че цитиранията са за периода 2009-2010 и 2012 г., при това в рецензирани издания на съответните ВУ.

3. КРИТИЧНИ ОЦЕНКИ, ЗАБЕЛЕЖКИ И ПРЕПОРЪКИ

1. В публикациите в областта на предприемаческите мрежи и логистичния мениджмънт главно се акцентира на концептуалните, структурните и дейностните параметри. В известна степен са подценени и по-малко изследвани икономическите и количествените параметри, а те са в основата на избора на критерии за оптимизация и вземането на управленското решение.
2. При достатъчният обем на публикациите като цяло, не са достатъчни самостоятелните или съвместните такива с други автори с по-голям обем и дълбочина на изследването – монографичните изследвания. Същото се отнася и до публикациите от тип – Учебници.
3. В бъдещата изследователска и публикационна дейност е необходима по-голяма концентрация в областта на управлението на ключовите ресурси на организациите, където авторката показва значителен теоретичен и методически потенциал и идеи.
4. Като пропуск бих отбелязал липсата на групирана информация за обема на публикационната дейност. Липсва информация и за заетостта в следващата учебна година.

4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основавайки се на откритите научни резултати и приноси на участника в конкурса гл.ас. Даниела Димитрова Попова, притежаваната от кандидатката О Н С „доктор”, много успешната ѝ преподавателска и научно-изследователска дейност в катедра „Администрация и управление” и ВУ и главно потенциалът за научно и

професионално развитие смятам, че тя отговаря напълно на изискванията на Закона за развитието на академичния състав в Р.България и може да заеме академичната длъжност „Доцент” във ВСУ „Ч.Храбър”.

Настоящото становище е направено в съответствие с изискванията на З Р А С на Република България, съгласно препоръчаната от ВУ структура и Заповед №398, от 22.02.2012 г. на Ректора на В С У „Ч.Храбър”.

Подпис:

(Доцент , д-р Никола Димитров)

22.03.2012 г.

Варна