

## **СТАНОВИЩЕ**

**за научните трудове и учебната дейност**

**на гл. ас. д-р Даниела Димитрова Попова,**

**представени за участие в конкурс за заемане на академична длъжност**

**„доцент”**

**в професионално направление 3.7. „Администрация и управление”, научна**

**специалност „Икономика и управление (Управление на туристически**

**бизнес)”,**

**обявен в ДВ бр. 103 от 23.12.2011 г., за потребностите на ВСУ „Черноризец**

**Храбър”**

Разработил: проф. д.с.н. Лоретта Петрова Парашкевова – ВСУ „Черноризец

Храбър”

професионално направление 3.7. „Администрация и управление”, научна специалност „Икономика и управление (Управление на туристически бизнес)”

Настоящото становище е изготвено въз основа на документи, постъпили по конкурс, обявен от ВСУ „Черноризец Храбър” (ДВ, бр. 103 от 23.12.2011 г.) и на интернет-страницата на университета за потребностите на катедра „Администрация и управление” към Факултет „Международна икономика и администрация”. Представените по конкурса документи съответстват на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Инструкция №6 към Наредба №3 за академичния състав на ВСУ „Черноризец Храбър”. Процедурата по конкурса е коректно спазена.

### **1. Общо представяне на получените материали**

За участие в обявения конкурс са подадени документи от **единствен кандидат** д-р Даниела Димитрова Попова, която е главен асистент в катедра „Администрация и управление” от Варненски свободен университет “Черноризец Храбър”.

Научната продукция на кандидата гл. ас. д-р Даниела Димитрова Попова обхваща 22 заглавия, от които са публикувани в български и чуждестранни научни издания и научни форуми. Научните трудове, в т.ч. 1 монография (самос-

тоятелна), 1 ръководство за семинарни упражнения (самостоятелно), 13 статии (самостоятелни) и 7 доклада (от които 1 в чужбина са самостоятелни), не са участвали в други процедури.

## **2. Данни за кандидата**

Кандидатът гл. ас. д-р Даниела Попова работи във ВСУ „Черноризец Храбър“ от 1999 г., като понастоящем е главен асистент в катедра „Администрация и управление“. Получила е магистърска степен по „Маркетинг и мениджмънт“ в Икономически университет – Варна. От 2009 г. е доктор по научната специалност „Икономика и управление“. Владее английски и руски език.

## **3. Обща характеристика на научната продукция на кандидата**

Кандидатът в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“ представя 22 самостоятелни научни труда; от тях 13 са публикувани след придобиването на образователна и научна степен „доктор“, а останалите 9 преди това. Включените в конкурсната процедура публикации могат да се диференцират, както следва: самостоятелни – 1 монография, 13 статии, 7 научни доклада, 1 учебно пособие.

Основните резултати от научните изследвания на кандидата са непосредствено свързани с научната специалност и тематичната област на конкурса, като са фокусирани в следните основни направления:

- управление на човешките ресурси в т.ч. и тяхната мотивация – трудове от списъка с публикации – А 1 (монографично изследване „Културни аспекти на управлението на човешките ресурси в туризма“, изд. на ВСУ „Черноризец Храбър“, 2012); Б 2, 3, 7, 8, 9, 11, 12, 13; В 2, 3, 4;
- културата като категория на бизнеса в т.ч. и туристическия – трудове от списъка с публикации – А 1; Б 1, 3, 7, 10; В 1, 3, 4, 6, 7;
- предприемачески мрежи и занаятчийството – трудове от списъка с публикации Б 2, 4, 5, 6, 7, 8; В 5; Г 1.

Като цяло научната продукция на кандидата доказва способностите на гл. ас. д-р Даниела Попова да провежда самостоятелни изследвания по актуални и значими проблеми в сферата на управлението на човешките ресурси и мотива-

цията им. Голяма част от трудовете са представени на престижни научни форуми.

#### **4. Характеристика и оценка на учебно-педагогическата дейност на кандидата**

Гл. ас. д-р Даниела Попова има необходимия педагогически опит и стаж, което проличава от досегашната ѝ работа съответно като учител в „Бизнесбанк училище” и като асистент, старши асистент и главен асистент във ВСУ „Черноризец Храбър”. От представената справка за дейността е видно, че водените от кандидата лекционни курсове са осигурени с учебни материали, част от които са на разположение на студентите в платформата за виртуално обучение на интернет-страницата на ВСУ, както и в електронното издание. В процеса на обучение д-р Попова прилага разнообразни форми за аудиторна и извънаудиторна работа със студентите, като например, осъществяване на изследователска работа по актуални проблеми в ресторантьорството и др. През учебната 2011/2012 година в съответствие с потребностите на факултет „Международна икономика и администрация” и катедра „Администрация и управление” на кандидата са възложени две дисциплини с общ хорариум 679 часа в ОКС „бакалавър”.

#### **5. Научни и научно-приложни приноси на кандидата**

Приносите на кандидата в областта на управлението на човешките ресурси, и по-конкретно по отношение на стратегическите аспекти на управлението на човешките ресурси в туризма, се съдържат основно в направеното монографично изследване „Културни аспекти на управлението на човешките ресурси в туризма”, издадено от ВСУ „Черноризец Храбър” през 2012 г. Систематизирани са теоретичните виждания и дискусии относно възможните подходи за мотивиране на човешките ресурси в контекста на развитие на човешкия потенциал, изведени са авторови интерпретации на мотивацията на човешките ресурси, както и определени детерминанти на мотивационното поведение (публикации А-1, Б 2, 3, 7, 8, 9, 11, 12, 13; В 2, 3, 4).

Приносен характер имат и изследванията на кандидата по въпросите на културата като категория на бизнеса в т.ч. и туристическия. Научните разрабо-

тки в това направление се допълват с извеждане на актуални проблеми на културния туризъм, формулирани са културните платформи в туризма през ХХІ век (публикации А 1; Б 1, 3, 7, 8, 10; В 1, 3, 4, 6).

Част от публикационната дейност на кандидата е посветена на предприемачески мрежи и занаятчийството в контекста на човешките ресурси. Изведени са взаимовръзки между съвременните социално-културни тенденции, занаятчийството и икономическото развитие (публикации Б 1). В резултат на изследователската работа по проблемите на занаятчийството авторът достига до нови дефиниции на занаятчийството в различните му измерения (публикации Б 2, 4, 5, 6, 7, 8; В 5).

Като цяло приемам научните приноси на кандидата и смятам, че съответстват на научните и наукометричните изисквания. По своя характер те представляват обогатяване на съществуващите знания с нови изследвания.

## **6. Бележки и препоръки**

Получените научни резултати дават основание да се препоръча на кандидата да подготви и издаде учебно помагало по дисциплината „Управление на ресторантьорството”.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни и научно-приложни приноси, давам своята **положителна** оценка и **препоръчвам** на Научното жури да предложи на Научния съвет при ВСУ „Черноризец Храбър” да избере гл. ас. д-р Даниела Димитрова Попова да заеме академичната длъжност „доцент” в професионално направление 3.7. „Администрация и управление” (Икономика и управление (Управление на туристически бизнес)).

Варна, 13.03.2012 г.

Изготвил становището: .....

(проф. д.с.н. Лоретта Парашкевова)