

СТАНОВИЩЕ

за научните трудове и учебната дейност
на гл. ас. д-р Даниела Димитрова Попова,
представени за участие в конкурс за заемане на академична длъжност „доцент”
в професионално направление 3.7. Администрация и управление
(Икономика и управление (Управление на туристическия бизнес)),
обявен в ДВ бр. 103 от 23.12.2011 г., за потребностите на ВСУ „Черноризец Храбър”

Разработил: проф. д-р Павел Георгиев Павлов – ВСУ “Черноризец Храбър”

3.7. Администрация и управление / Икономика и управление

Настоящото становище е изготвено въз основа на документи, постъпили по конкурс, обявен от ВСУ „Черноризец Храбър” (ДВ, бр. 103 от 23.12.2011 г.) и на интернет-страницата на университета за потребностите на катедра „Администрация и управление” към Факултет „Международна икономика и администрация”. Представените по конкурса документи съответстват на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Инструкция №6 към Наредба №3 за академичния състав на ВСУ „Черноризец Храбър”. Процедурата по конкурса е коректно спазена.

1. Общо представяне на получените материали

За участие в обявения конкурс е подал документи **единствен кандидат**: гл. ас. д-р Даниела Димитрова Попова от Варненски свободен университет “Черноризец Храбър”. Научната продукция на кандидата обхваща 29 заглавия, от които за участие в конкурса са представени 22 самостоятелни публикации, в т.ч. 1 монография, 13 научни статии, 7 доклада и 1 учебно помагало.

2. Данни за кандидата

Кандидатът притежава необходимата квалификация за заемане на академична длъжност „доцент”. Има докторска степен по научната специалност „Икономика и управление”, магистърска степен в сферата на маркетинга и мениджмънта и следдипломна квалификация по педагогика (от Икономически университет – Варна). През 2002 г. е стипендиант в германски университет в Щутгарт в направленията: мениджмънт на културните различия, стратегически мениджмънт, международен мениджмънт. Притежава езикови компетенции – владее перфектно английски език, използва руски, немски и френски езици. Има квалификация като вътрешен одитор по ISO от Bureau Veritas Varna Ltd. Д-р Даниела Попова има над 14 г. педагогически опит, 12 г. от които като университетски преподавател във ВСУ, където понастоящем заема длъжността „главен асистент”.

3. Обща характеристика на научната продукция на кандидата

Приемам представените 22 публикации, които са непосредствено свързани с научната специалност и тематичната област на конкурса – управление на туристическия бизнес. Научната продукция на кандидата може да се диференцира, както следва:

- 1 монография, издадена от ВСУ през 2012 г. – „Културни аспекти на управлението на човешките ресурси в туризма”;
- 13 статии, които са публикувани в авторитетни научни издания – Съюз на учените, Технически университет – Варна, ВСУ „Черноризец Храбър” и други;
- 7 доклада, в т.ч. 1 публикуван в чужбина, които са представени на престижни национални и международни академични форуми;
- 1 учебно помагало, издадено през 2007 г. – „Акценти от теорията по предприемачество”.

При внимателно запознаване със съдържанието на публикациите могат да се открият няколко логически свързани направления на изследователска и публикационна активност на гл. ас. д-р Даниела Попова:

- управление на туризма, в което кандидатът представя: монографично изследване по актуални културни аспекти на управлението на човешките ресурси в туризма (труд от раздел А: 1, от списъка с публикации), научна статия по проблемите на кризисния мениджмънт на човешкия капитал в туристическата индустрия (труд от раздел Б: 2), научни доклади, в които се разработват въпросите за културните платформи и постомодернистичното предприемачество в туризма (трудове от раздел В: 1 и 5, единият от които публикуван в чужбина);
- занаятчийството в контекста на съвременните социо-културни и икономически тенденции (трудове от раздел Б: 1, 5, 4, 6);
- мотивация, ценности и управление на човешките ресурси (трудове от раздел Б: 3, 8, 9, 10, 11, 12, 13; от раздел В: 3, 4, 6, 7);
- теория на предприемачеството – ръководство за семинарни занятия, в което са включени акценти от предприемаческата теория, реални казуси, задачи за самоподготовка на студентите и примерни тестове (труд от раздел Г: 1).

Като цяло мога да обобщя, че научната продукция на кандидата отговаря на наукометричните изисквания и нормативните разпоредби по отношение на вида и качеството на необходимите публикации и монографични трудове. Научните публикации се отличават с подходящ стил и яснота на изложение, като представляват обобщаване на резултати по актуални и значими проблеми в областта, в която е конкурсът за доцент. Положително оценявам активното участие на кандидата в национални и международни научни форуми.

4. Характеристика и оценка на учебно-педагогическата дейност на кандидата

През учебната 2011/2012 година, в съответствие с потребностите на факултет „Международна икономика и администрация” и катедра „Администрация и управление”, на кандидата са възложени дисциплини с общ хорариум 679 часа. Гл. ас. д-р Даниела Попова води лекции и семинарни занятия по дисциплини, които са в областта, за която тя кандидатства за заемане на академичната длъжност „доцент”. Учебните материали във връзка с лекционните курсове по дисциплините „Управление на малкия и среден бизнес” и „Управление на ресторантьорството” са на разположение на платформата за виртуално обучение на студентите и в електронното издание на ВСУ. В процеса на обучение кандидатът прилага съвременни методи, насочени към изграждане на теоретични знания и практически умения у студентите за решаване на реални ситуации в сферата на туристическия бизнес, а именно: съвместни лекции с действащи мениджъри по човешки ресурси и ресторантьорство, диалогови беседи по актуални проблеми на малкия и среден туристически бизнес, възлагане и защита на изследователски разработки на студенти върху предварително зададени проблемни теми в ресторантьорството и др.

5. Научни и научно-приложни приноси на кандидата

Анализът на научноизследователската стойност на научната продукция на кандидата ми дава основание да приема предложените приноси, които определям като оригинални и значими. По своя характер те представляват научни и научно-приложни постижения за доразвиване на съществуващата теория и методология, както и за обогатяване на практическия инструментариум за решаване на актуални проблеми в областта на мениджмънта на туристическия бизнес.

Научните приноси могат да бъдат обобщени и представени по следния начин:

- Обоснована е взаимовръзката между глобализационните процеси, социо-културната ситуация в трансформиращата се икономика и произтичащите от това културни платформи в туризма и развитието. Изведени са определени културни маркери като компоненти на стратегическия ресурс на синергията на управлението на човешките ресурси в контекста на туристическите организации. Формулирана е методология за осъществяване на цикъла на управлението на човешките ресурси в туристическото предприятие.
- Обосновано е прилагането на предприемаческата мрежа като инструмент на кризисния мениджмънт на човешкия капитал в туристическата индустрия. Структуриран е набор от маркетингови инициативи, чрез които в управлението на туризма се разкриват социално-психологическите аспекти на комуникирането на ценности при формирането на икономически капитал на България в тази сфера.

- Обоснована е възможността за релативно транслиране на културни модели от миналото в съвременното, в контекста на изведените особености и форми на сътрудничество в периодите на развитие на занаятчийството преди 1944 г. във Варна и България.
- Изведени са показатели за технологично проектиране на процеса на мотивиране в организациите и неговия мениджмънт на базата на системен подход към конкурентоспособността и ефективността на предприятието.

6. Бележки и препоръки

- По-нататъшното задълбочаване на теоретичните изследвания на кандидата би се обогатило, ако се отдели специално внимание на проучването на релацията „мениджмънт – предприемачество” в сферата на туристическия бизнес, особено с оглед на специфичните му особености у нас.
- Бих си позволил да препоръчам на кандидата част от бъдещите си разработки да публикува в реферирани и рецензирани научни списания, особено в чужбина, което ще ѝ позволи да се утвърди като изследовател в областта на мениджмънта и предприемачеството на туристическия бизнес.
- Получените научни резултати от гл. ас. д-р Даниела Попова дават основание за препоръката тя по-активно да се включва в научноизследователски проекти и екипи.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

След запознаване и анализ на представените в конкурса научни трудове и документи, мога да обобщя, че кандидатът за доцент – гл. ас. д-р Даниела Попова, показва системен аналитичен подход и резултати в научноизследователската си работа, което е предпоставка за бъдещо възходящо развитие като научен работник и високо квалифициран преподавател.

Научно-приложните постижения на кандидата представляват принос за развитието на теорията и практическото решаване на широк кръг от проблеми, свързани с управлението на туристическия бизнес, поради което давам своята цялостна **положителна** оценка и **препоръчвам** на Научното жури да предложи на Научния съвет при ВСУ „Черноризец Храбър” да избере гл. ас. д-р Даниела Попова да заеме академичната длъжност „доцент” в професионално направление 3.7. Администрация и управление (Икономика и управление (Управление на туристическия бизнес)).

25.03.2012 г.

Изготвил становището:

(проф. д-р Павел Павлов)