

СТАНОВИЩЕ

за научните трудове и учебната дейност
на гл. ас. д-р Елеонора Николова Танкова,

представени за участие в конкурс за заемане на академична длъжност „доцент”
в професионално направление "Администрация и управление", Научна
специалност „Организация и управление извън сферата на материалното
производство” (Глобализация на развитието),
обявен в ДВ бр. 103 от 23 декември 2011 г. за нуждите на ВСУ „Черноризец
Храбър”

Разработил: проф. д-р Павел Георгиев Павлов,
Професионално направление: „Администрация и управление”,
Научна специалност „Организация и управление извън сферата на
материалното производство”

Настоящото становище е изготвено въз основа на документи, постъпили по конкурс, обявен от ВСУ „Черноризец Храбър” (ДВ, бр. 103 от 23. 12. 2011 г.), и на интернет-страницата на университета за нуждите на катедра „Администрация и управление” към Факултет „Международна икономика и администрация”. Представените по конкурса **документи съответстват** на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Инструкция №6 към Наредба №3 за академичния състав на ВСУ „Черноризец Храбър”. **Процедурата по конкурса е коректно спазена.**

1. Общо представяне на получените материали

За участие в обявения конкурс е подал документи **единствен кандидат**: гл. ас. д-р Елеонора Николова Танкова от Варненски свободен университет „Черноризец Храбър”.

Кандидатът за доцент е представил списък от общо 8 заглавия, в т.ч. 1 монография, 1 студия, 5 статии, 1 учебно пособие.

2. Данни за кандида

Главен асистент д-р Елеонора Николова Танкова постъпва на работа във ВСУ „Черноризец Храбър” през 1991 г. като инспектор задочно обучение във факултет „Мениджмънт и икономика”. За над 20-годишния период на работа във ВСУ израства в академичната йерархия, като последователно заема длъжностите: пом.-декан на факултет „Мениджмънт и икономика” (1995-1998); завеждащ отдел „Образователен маркетинг и връзки с обществеността” (1998-1999); завеждащ „Организационно-

методически отдел” (1999-2004); завеждащ кабинет на Ректора на ВСУ (2005-2007); Академичен секретар по международно академично предприемачество (2008 и понастоящем). От 2005 г. е член на Академичния съвет на ВСУ.

Научната и преподавателската дейност на кандидата започва през 1999 г., когато е избран за хоноруван асистент по Обществено мнение и масови комуникации. От 2004 г. е асистент в катедра „Администрация и управление”, а от 2009 г. е главен асистент към същата катедра. Води лекционен курс по Глобализация на икономиката и развитието.

Кандидатът притежава *магистърска степен* по история, получена в Руски държавен педагогически университет (Санкт Петербург, Руска Федерация), както и *образователна и научна степен „доктор”* по научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство” (присъдена от ВАК през 2008 г., въз основа на защитена дисертация на тема „Европейски предизвикателства пред университетското управление за формиране на мотивираност на човешките ресурси”).

Елеонора Танкова е одитор по международен стандарт ISO 9001:2000. Има специализация по връзки с обществеността и управление на човешки ресурси в Лийдс Метрополитан Университет, Великобритания (2002 г.), както и участие в Международна програма за обучение на преподаватели – IFP в IESE Бизнес училище, Барселона – Испания.

Кандидатът има богат практически опит, придобит в участието му като експерт в различни международни проекти.

Владее отлично английски и руски език.

3. Обща характеристика на научната продукция на кандидата

Научната продукция на кандидата **отговаря на изискванията за академични публикации**, които са **непосредствено свързани с научната специалност и тематичната област** на конкурса. Те носят характеристиките на *теоретичното осмисляне* на предизвикателствата пред човешките ресурси в контекста на динамиката на глобалната среда и икономика на общество, базирана на знание. *Положително оценявам авторските тези и интерпретации* за влиянието на глобализацията върху живота на отделния индивид. Потърсен е, и е даден, отговор на въпроса как човек може да осъзнае и правилно да оцени динамиката на средата, да притежава увереност, знание и ценностна основа, за да допринесе за развитието както на икономиката и обществото, така и за самия себе си. Трудовете на кандидата са насочени и към търсене на *практически решения на конкретни проблеми* за

подготовка и реализация на човешки ресурси отговарящи на новите икономически и социални реалности.

Като по-съществени резултати от представените научни трудове могат да се открият:

- *Оценено е състоянието на европейския пазар на труда, както и промените и тенденциите в развитието на висшето образование в Европа и света, като са отчетени ефектите на глобалната криза. Като най-важно предизвикателство пред човешките ресурси е идентифицирано разширеното по обхват и съдържание знание, неговата диверсификация и необходимостта да се прави бърз преход от една област на знанието в друга.*

- *Направен е критичен анализ на основните глобални тенденции в областта на висшето образование от гледна точка на все по-нарастващото му икономическо значение. Акцентът е поставен върху: интернационализацията на висшето образование, като инструмент за преодоляване на предизвикателствата; академичната мобилност (обоснована е необходимостта от уточняване и приемане на общи работни понятия за видовете мобилност, обща методология и система за измерване, с цел изработване на адекватна на реалностите политика).*

- Представени са политики и дейности на ВСУ „Черноризец Храбър” в областта на формирането и усъвършенстването на човешкия капитал. Подкрепям направените изводи, че цялата практика на академичната институция следва да е ориентирана към създаването и поддържането на действаща система за управление и развитие на човешките ресурси – академичен състав, студенти и административен персонал. Наличието на ефективно работеща система превръща университета в постоянно обучаваща се организация, т.е. в организация, развиваща се в посока на непрекъснато самооценяване, мониторинг и самоусъвършенстване.

4. Характеристика и оценка на учебно-педагогическата дейност на кандидата

Елеонора Танкова е редовен преподавател във ВСУ „Черноризец Храбър”, катедра „Администрация и управление” към факултет „Международна икономика и администрация”. Кандидатът има **необходимата педагогическа натовареност** по учебните планове на ВСУ.

Научната специалност и тематичната област на конкурса **съответства на лекционните курсове**, които води кандидатът.

Лекционните курсове са осигурени с целево разработени **учебно пособие и презентационни материали** за подготовка на студентите. В съответствие с учебната

програма по дисциплината „Глобализация на икономиката и развитието”, акцентът в едноименното учебно пособие е поставен върху същността, основните характеристики и ключови понятия на глобализацията. Проследява се развитието на основни сфери на глобализацията, представени са „важните актьори” на глобалната икономика. Регионалната икономическа интеграция е разгледана като единен процес, върху който оказват влияние фактори от различно естество.

В допълнение са разработени презентации на курса, публикувани във „Виртуално обучение”, библиотека на ВСУ. Специално за входящи Еразъм студенти и за студенти, обучаващи се по договор за франчайз между ВСУ „Черноризец Храбър” и Каса Колидж, Кипър, е изготвена презентация в 63 слайда на английски език: „Globalization of Economy and Development”, която също е публикувана в електронната библиотека на ВСУ.

В качеството си на Академичен секретар по международно академично предприемачество Елеонора Танкова има **съществен принос** по отношение на усъвършенстването на **административно-управленските и организационните дейности на университета.**

Кандидатът **активно участва** като ръководител/координатор и/или експерт в редица международни, национални и университетски **проекти**, както и в **научни и приложни разработки**, значителна част от които имат **пряко отношение към темата на конкурса.** Може да се **открие приносът** му в:

- Проект *„Темпус – Разработване на система за управление на университет”* по схема за безвъзмездна финансова помощ: №UM_JEP 13396-98 (координатор).

- Проект *„Позициониране на академичната мобилност” (MAUNIMO)*, Европейска Асоциация на университетите (институционален координатор).

- *Концепция за създаване на Черноморско бизнес училище* представена на Международна конференция “Нови мостове в Европа, възможности за сътрудничество в Черноморския регион”, октомври 2010 г., Варна.

- *Стратегия за интернационализация на ВСУ „Черноризец Храбър” за периода 2011-2016 г.*, документът е приет с решение на АС от 29.04.2011 г.

- *Критерии и механизми за селективност при избор на международни партньорства*, документът е приет с решение на АС от 27.11.2009 г.

- *Процедури и правила за изпълнение на дейностите, произтичащи от договора за франчайз между ВСУ „Черноризец Храбър” и Каса Колидж, Кипър (ръководител на работна група)*

- *Анализ на готовността на факултетите във ВСУ „Черноризец Храбър“ да привличат чуждестранни студенти и да осъществяват съвместни образователни дейности с чуждестранни ВУ, документът е приет с решение на АС от 23.04.2010 г. (ръководител на работна група)*

- *Концепция за аудиторната и извънаудиторна заетост на нехабилитирания състав във ВСУ „Черноризец Храбър“, документът е приет с решение на АС от 22.05.2008 г. (ръководител на работна група)*

5. Научни и научно-приложни приноси на кандидата

Приемам формулираните от кандидата научни и научно-приложни **приноси**. Те са **важна част** от **резултатите** от неговите изследвания **след получаване** на образователната и научна степен **„доктор“**. Приносите имат характер на **обогатяване** на **съществуващата теория и методология** – систематизиране на знания, формулиране на оценки, изводи и препоръки отнасящи се до изследваната научна област. Обобщено те могат да бъдат представени по следния начин:

- *Допълнени и обогатени са индикаторите за професионална пригодност на човешките ресурси в контекста на съвременните тенденции на европейския пазар на труда.*

- *Предложен е набор от критерии за успешна реализация на човешките ресурси, основан на придобитото ново знание и постигане на устойчива пригодност за заетост.*

- *Идентифицирани са и са оценени ключови проблеми и предизвикателства в релацията „глобализация на развитието - икономика на общество, базирана на знание“. На тази основа са предложени авторови интерпретации и варианти за решения, сред които особено внимание заслужават:*

- *възможностите за модернизация и по-нататъшна интернационализация на висшето образование в условията на глобализация;*
- *общата методология и системата за измерване на ефективността на студентската академична мобилност;*
- *приложните аспекти на политиките за повишаване на конкурентоспособността в обществото и икономиката, базирана на знание, в резултат на обучение.*

- *Направени са обосновани препоръки за ориентиране на практиката на ВСУ „Черноризец Храбър“ към създаване и поддържане на съвременна система за управление и развитие на човешкия капитал.*

6. Бележки и препоръки

- В по-нататъшните си изследвания кандидатът би следвало да се посвети на по-задълбочено разкриване на специфичните особености на йерархията „човешки фактор-човешки ресурси-човешки капитал” в контекста на нарастващото значение на интелектуалния потенциал в условията на глобалното информационно общество.

- Кандидатът би могъл да разшири приложната насоченост на изследваните проблеми от гледна точка на възможностите, които предоставят европейските фондове за развитие на общество, базирано на знание, с оглед практическото реализиране на новите стратегически приоритети на ЕС (Стратегия „Европа 2020”).

- Препоръчвам на кандидата да *активизира публикационната си активност* в *чужбина*, вкл. и чрез представяне на резултатите от своите изследвания на престижни международни научни форуми.

Направените бележки и препоръки не омаловажават представените по-горе безспорни постижения на кандидата и не влияят на положителната ми оценка относно качествата на научната продукция.

7. Заключение

Общото впечатление от публикационната, педагогическата и административно-управленската дейност на гл. ас. д-р Елеонора Николова Танкова е, че кандидатът притежава необходимата квалификация и професионална компетентност за заемане на академичната длъжност „доцент”.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, давам своята **положителна** оценка и **препоръчам** на Научното жури да предложи на Научния съвет при ВСУ „Черноризец Храбър” да избере гл. ас. д-р Елеонора Николова Танкова да заеме академичната длъжност „доцент” в професионално направление „Администрация и управление”.

27. 03. 2012 г.

Изготвил становището:

(проф. д-р Павел Павлов)