

РЕЗЮМЕ НА НАУЧНИЯ ТРУД

Предлаганият учебен курс „Българско трудово право”, в отделните свои глави, съдържа теоретична разработка на основните трудовоправни институти. При тяхното характеризирание се следва системата на трудовото право (обща и специална част). Подредбата е съобразена със структурата на Кодекса на труда, който е основен източник на трудовото право. Разработката на институтите е в синхрон с измененията, които бяха извършени в трудовото законодателство - в частност Кодекса на труда. Тези изменения оказаха съществено влияние върху съдържанието на тези институти, което се отрази и върху тяхното практическо прилагане.

Новите законодателни разрешения са обяснени от гледна точка на трудовоправната теория, което е добра предпоставка за повишена ефективност при използването на институтите на трудовото право като регулатор на трудовите отношения и другите непосредствено свързани с тях отношения. Измененията и допълненията на трудовото законодателство са разгледани на базата на сравнителния анализ с отменената правна уредба, като по този начин по-ясно и отчетливо се открояват целите, които преследва законодателят с направените промени. Отчетена и анализирана е засилената роля на нормите на международното трудово право върху цялостната нормативна политика в сферата на трудовите отношения у нас. Паралелно с това, е поставен акцент и на приложението на източниците на Правото на Европейския съюз за регулиране на трудовите отношения, след приемането на Република България за член на Общността.

При изясняването на отделните трудовоправни институти и тяхното приложение, подобаващо място е отделено на съдебната практика на Върховния съд и Върховния касационен съд.

В учебния курс е поставен акцент върху едни трудовоправни институти и на отделни елементи от тях за сметка на други. Естествено и логично е на по-задълбочен теоретичен анализ и коментар да бъдат подложени тези институти на трудовото право, в които през последните 2-3 години бяха направени съществени изменения. Така например, при обсъждането на източниците на трудовото право, задължително следва да се обърне по-голямо внимание на недържавните източници, на международноправните източници и на нормативните разпоредби на Правото на Европейския съюз.

Отделено е специално внимание на новите моменти, свързани с действието на трудовоправните норми; с промените в института на отпуските; с измененията, настъпили в уредбата на контрола за спазване на трудовото законодателство и административнонаказателната отговорност за неговото нарушаване и т. н..

Предлаганият курс няма претенции за изчерпателност. По въпросите, обсъждани в отделните негови глави може да се каже още много. Със своето съдържание обаче, той има качествата на една добра теоретична основа за усвояването на знания в областта на трудовото право.

Д-р Станислав Коев