

До:
Членовете на научното жури,
утвърдено със заповед № 2427 от 30.09.2011
на Ректора на ВСУ “Черноризец Храбър”

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Живко Иванов Драганов (специалност 05.05.13), член на научното жури
за провеждане на конкурс за заемане на академичната
длъжност „доцент” по професионално направление 3.6. право (Трудово право) по
конкурса, обявен от Варненския свободен университет “Черноризец Храбър”
с единствен кандидат гл. ас. д-р Станислав Видев Коев

Относно: научната, научно-приложната и професионалната дейност, представена от кандидата Станислав Видев Коев.

Уважаеми членове на научното жури,

Представям на Вашето внимание становището си за научната, научно-приложната и практическата дейност на единствения кандидат в конкурса за заемане на академичната длъжност доцент по Трудово право – д-р Станислав Коев. Становището е изготвено въз основа на материалите за участие в конкурса, представени от кандидата. През 1982 година Станислав Коев завършва Академията на МВР – София със специалност “Организация и управление на общественя ред и сигурност”, а през 1994 год., отново там е придобил и висше юридическо образование. През 1986 година Станислав Коев е зачислен като редовен аспирант в Академията на ФСБ – Москва, а през 1990 година му е присъдена научната степен “доктор по право”. Професионалното развитие на Станислав Коев включва упражняване на правната професия и научно – изследователска дейност. От 1982 година до 1997 година д-р Коев работи в Министерство на вътрешните работи. През 1997 година е вписан като адвокат. През 1999 година Станислав Коев е избран за хоноруван преподавател в Тракийския университет в гр. Стара Загора, където продължава да преподава и до сега. От 2004 до 2007 година кандидатът е гост преподавател във ВСУ “Черноризец Храбър”. През 2008 година д-р Коев е избран за доцент на ВСУ по Трудово и осигурително право. За

посочения период Станислав Коев е водил учебни занятия по дисциплините: “Трудово право”, “Осигурително право” и “Основи на гражданското право”.

От приложената справка за трудовия стаж се установява, че д-р Коев има над седем години стаж като редовен преподавател във ВСУ. Дисциплините, които са му били възлагани – “Трудово право” и “Осигурително право” съответстват на обявения конкурс. Кандидатът участва и в научни прояви извън проблематиката на трудовете и осигурителните отношения. През 2010 година Станислав Коев се включва в работата на кръгла маса: “Стратегията за националната сигурност на Република България”.

Научните публикации, представени от кандидата за участие в конкурса са общо осем на брой, от които две учебни пособия, две студии и четири статии. Публикациите са изцяло по въпроси в областта на Трудовото и осигурителното право. Всички представени изследвания са след придобиването на образователната и научна степен “доктор по право”. Учебните пособия “Българско трудово право” и “Трудово право”, по своята структура и съдържание отговарят на утвърдената учебна програма по дисциплината “Трудово право” във ВСУ и обезпечават необходимостта от учебни пособия за студентите от ЮФ на ВСУ, изучаващи едноименната учебна дисциплина. Учебникът “Българско трудово право” е съобразен с измененията на действащата нормативна уредба към месец август 2011 година.

В първата от представените студии авторът разглежда проблематиката, свързана с източниците на трудовото право, а втората студия обхваща анализ на уредбата на контрола за спазване на трудовото законодателство и отговорността при извършването на нарушения. Представените четири статии са по различни въпроси на Трудовото и осигурителното право, както следва:

- “Социалният диалог – същност, съдържание, осъществяване”, Научен алманах на ВСУ, 2008, кн.16, стр. 71-78;
- “Защита от дискриминация при уволнение”, Научен алманах на ВСУ, 2008, кн.10, стр. 72-78;
- “Споразумението в административнонаказателното производство по Кодекса на труда, Серия “Юридически науки и обществена сигурност” 2011, под печат;
- “Новите законодателни решения в областта на контрола за спазване на трудовото законодателство и административнонаказателната отговорност за неговото нарушаване”, Годишник на ВСУ, 2008, том 14, стр. 143-152.

Сред научно-приложните приноси на кандидата може да се изтъкне обогатяването на съществуващите знания в областта на трудовото и осигурителното право. Част от въпросите, разгледани в представените статии са нови за теорията и практиката в България. Особено внимание заслужават анализите на проблемите на защитата от дискриминация при уволнение, както и тези относно споразумението в административнонаказателното производство по КТ. Изследванията на д-р Коев са насочени към новите и дискуссионни въпроси на трудовото законодателство в страната ни и техният приносен характер се изразява както в развитието на правната теория, така и в несъмнената полза за практикуващите специалисти в областта на трудовото право.

Кандидатът е представил акуратна справка за научните приноси на представените изследвания, сред които:

- анализът на засилената роля на нормите на международното трудово право;
- сравнителният анализ на измененията в нормативната уредба;
- значението на правото на ЕС за регулирането на трудовите отношения;
- анализът на ролята на социалния диалог;
- въпросите, свързани с прилагането на разпоредбите на Закона за защита от дискриминация при уволнение;
- анализът на новата уредба на налагането на административни наказания при нарушения на трудовото законодателство.

Към кандидата могат да бъдат отправени и някои критични бележки. В учебното пособие “Българско трудово право”, на страница 46, авторът е пропуснал да отрази измененията, които Договорът от Лисабон внася в първичното право на ЕС, а именно – промененото наименование на Договора за Европейската общност и променената номерация на цитираната разпоредба. Двете представени студии са включени като раздели в учебното пособие “Българско трудово право”. Изследванията на д-р Коев са изключително по тематиката на трудовото и осигурителното право и са публикувани единствено в изданията на ВСУ “Черноризец Храбър”. Не е представена справка за цитиранията, в представените материали липсва информация за участието на кандидата в научни проекти. Във връзка с изложеното, към кандидата могат да бъдат отправени препоръки за бъдещо разширяване на научните изследвания и в други близки области, както и публикуване на трудовете и в други правни списания - Съвременно право, Правна мисъл и др.

Независимо от направените по-горе критични бележки и препоръки, преподавателският опит на Станислав Коев, както и достойнствата на представените за участие в конкурса научни публикации следва да получат положителна оценка. В заключение, смятам че д-р Станислав Коев притежава необходимите качества, преподавателски и научно-изследователски опит, за заемане на академичната длъжност “доцент” по Трудово право във ВСУ “Черноризец Храбър”.

Януари 2012

гр. София

Рецензент:

/доц. д-р Ж. Драганов/