

С Т А Н О В И Щ Е

от проф. д.пс.н. Павел Ангелов Александров

ОТНОСНО: участие на Валери Л. Стоянов – Катедра „Психология”, ВСУ „Черноризец Храбър”, в конкурс за професор по професионално направление 3.2. Психология (Организационна психология, Експериментална психология), обявен в ДВ бр. 59 от 02.08.2011 г.

В обявения конкурс за професор по психология (Организационна психология, Експериментална психология) участва само един кандидат – доц. д-р Валери Стоянов.

Кандидатът извървява успешен път на последователно, традиционно академично развитие. В момента чете лекционни курсове по експериментална и организационна психология в бакалавърска степен на студентите от специалност „Психология”, както и лекционни курсове в магистърските програми на специалност „Психология” във ВСУ „Черноризец Храбър”.

Научно-изследователската работа на доц. Валери Стоянов е органично свързана както с лекционните курсове, така и с важни ориентации на психологията в рамките на човешката практика. Като цяло обемът и тематичният характер на неговите публикации са достатъчни и релевантни на изискванията на обявения конкурс. Става дума главно за това, че неговите изследователски постижения покриват твърде точно територии на експерименталната и организационната психология. В този смисъл най-адекватният му портрет на изследовател може да бъде извлечен от трите монографии, с които участва в конкурса: „Психичният стрес в организацията”; „Теория и практика на експериментално психологическото изследване”; „Човекът в организацията”.

Без да правя обстоен анализ на съдържанието и структурата на тези монографии, както и на другите публикации, ще заявя, че те впечатляват с безспорната си научна стойност, която получава израз в следното:

1. Кандидатът е синтезирал адекватен психологически портрет на личността като аналитична единица на организационната структура. Разкрит е неговият специфичен социоорганизационен статус.
2. Разкрити и описани са особеностите на явлението психичен стрес в организацията. Показани са ефектите на стреса в организацията.
3. Създаден е системен модел за изследване на психичния стрес в организацията. В по-широк план Валери Стоянов показва смисъла и ценността на изследването от социалнопсихичен тип.
4. Контекстно е защитена и манифестирана методологическата идея за вътрешната взаимовръзка между предмет и метод на научното изследване.

Разбира се, в различни публикации кандидатът е анализирал и уточнил доста свободно артикулирани понятия в организационната и експерименталната психология. Уважавам дълбоко ориентацията на автора да утвърди идеята, че индивидуалната психика функционира като социална, а организационната психология има своите основания предимно в социалнопсихични закономерности и факти.

Общият поглед върху академичната и научно-изследователската работа на доц. Валери Стоянов, както и неговата изграденост като личност и гражданин, води към естественото убеждение, че той зрял, професионално и общокултурно грамотен изследовател и човек.

В заключение строгото ми впечатление е, че доц. Валери Стоянов притежава желаните и необходими качества и способности за креативно присъствие в психологическата наука, поради което предлагам да му бъде присъдено научното звание „професор“ по експериментална и организационна психология.

20.10.2011

ПОДПИС:

гр. София
Александров)

{проф. д.пс.н. П.