

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Надежда Василева Стаменкова,

член на научно жури в конкурс за заемане на академична длъжност **ПРОФЕСОР** по професионално направление 3.2 Психология (Организационна психология, Експериментална психология), обявен в ДВ бр. 59/02.08.2011 г., за нуждите на катедра „Психология” от Юридическия факултет на ВСУ ”Ч. Храбър” – гр. Варна

Относно: научната, научно – приложната и професионално – академична дейност и продукция, представена от

кандидат доц. д-р Валери Стоилов Стоянов

I. Оценка на педагогическата подготовка и дейност.

Доц. д-р Валери Стоянов е дългогодишен академичен преподавател, който се е утвърдил чрез своята отлична професионална подготовка. Водените от него курс лекции по Експериментална психология и по Организационна психология са на съвременно научно равнище, отразяват постиженията в предметната сфера, като знанията се свързват с тяхната рефлексия в практиката. Доц. Стоянов умее да завладява аудиторията и да формира траен интерес към психологията, към провеждане на психологически изследвания в съответствие с научните изисквания.

Лекционните курсове на доц. Стоянов се отличават с много добрата си структурираност и се базират на най-актуалните постижения в областта на експеримента и организационната психология. Проверката на степента на усвоените знания той осъществява посредством тест, конструиран от самия него, който покрива най-съвременните психометрични изисквания.

Педагогическата дейност на доц. Стоянов в цялост може да бъде оценена като принос, допринасящ за повишаване академичното равнище на преподаването по психология.

II. Оценка на научните резултати и приноси.

Научните и научно – приложните приноси на доц. Стоянов са основно свързани с представяне на съвременните постижения в областта на психологията пред студентската аудитория, като теорията той подкрепя с редица собствени емпирични изследвания. Убедително е защитена тезата за предмета на Експерименталната психология, като принос е разработената структура на емпиричното психологическо изследване. Анализите и интерпретацията на значими в Организационната психология проблеми се отличават с научна дълбочина и оригиналност.

Значим принос на кандидата е съставения „нов системен модел за изследване на стреса“ в организационната среда, който е емпирично верифициран от автора, както и задълбоченото изследване и разкриване ролята на стратегиите за справяне със стреса – един изключително актуален и значим за теорията и практиката въпрос.

Безспорен е приносът на доц. Стоянов са научно – приложните разработки в областта на психологическия професионален подбор и психологическата подготовка на курсантите във военните училища. Определен интерес представлява новаторския подход при разработване на проблемите за управление на поведението на персонала и пътниците в опасни ситуации на борда на кораба, както и изследвания на моряци, попаднали в плен на пирати. Разработките в тази област са многоаспектни и се прилагат при подготовката

на изпълнителския и ръководен състав във военноморското и гражданско корабоплаване.

Студентите в специалност Психология във висшите учебни заведения днес може да провеждат системен самоконтрол за придобитите знания в областта на експерименталната и организационната психология чрез разработени от доц. Стоянов съвременни учебни пособия и изпитни тестове. Студентите от ВСУ „Ч. Храбър“ използват активно тестовете за самоподготовка, за провеждане на самостоятелно емпирично изследване, за самостоятелна работа в съответствие с последните технологични възможности на Интернет.

Приложението на научните знания в практиката има конкретен израз чрез активната работа на доц. Стоянов като утвърден, авторитетен експерт в различни проекти, чрез участие по планиране и провеждане на изследвания, чрез разработване и внедряване на програми, описани в публикациите по проектите, чието следствие е със значим социален и икономически ефект. Научно – приложната и практическа дейност на кандидата фактически обективира възможностите на психологията за решаване на конкретни проблеми в практика.

Доц. д-р Стоянов е утвърден авторитет в областта на психологичния професионален подбор на кандидат – курсанти във военните училища и общо в разработването на методологията на професионалната психодиагностика в съответствие с най-новите постижения на психологическата наука и практика. Приносен момент са разработените проблеми на адаптацията към професионалната среда и особено активната роля на доц. Стоянов в процеса на подготовка на бъдещите командири за формиране на социална компетентност и лидерски качества на офицерите.

В публикациите на автора са представени не само съвременните научни и научно-приложни постижения в областта на психологията, но са дефинирани и конкретни насоки за бъдещи изследвания в областта на организационната психология и теорията и методологията на психологическите изследвания. Особено внимание заслужава защитената от доц. Стоянов теза, че в експерименталната психология трябва да се разработват методи за набиране на емпирична психологическа информация. Под негово ръководство обучаваните провеждат не само експериментални, но и емпирични психологически измервания в съответствие с разработена структура на емпиричното психологическо изследване. В годините това се оказва ефективно средство за професионална подготовка, както и за формиране на професионални умения за избор на изследователски дизайн.

Въз основа на анализа на педагогическата дейност, научните резултати и приноси на кандидата доц. д-р Стоянов мога да изразя следното

Заключение:

Доц. д-р Стоянов напълно покрива изискванията за заемане на академичната длъжност „професор”.

14.11.2011 г.

доц. д-р Надежда Стаменкова

